

CODI ÉTIC I DE BON GOVERN

AJUNTAMENT D'ALFARA DEL PATRIARCA



CÓDIGO ÉTICO Y BUEN GOBIERNO

Contexto

La honestidad institucional y el compromiso con la ciudadanía es fundamental para el Ayuntamiento de Alfara del Patriarca y también lo es para las distintas personas que componen este ayuntamiento.

En los últimos años ha cambiado el entorno de las organizaciones tanto públicas como privadas, volviéndose más exigente, más plural y aumentando los requisitos y la normativa en todas las áreas: responsabilidad social, medio ambiente, anticorrupción, transparencia, etc.

Este Ayuntamiento ve la necesidad de desarrollar e integrar en el seno de la organización un código ético y de buen gobierno que ofrezca respuesta a la normativa, directivas y principios más actuales, especialmente ahora cuando la confianza de la ciudadanía en las cuestiones públicas y políticas, a nivel global, se está viendo degradada.

El código ético y de buen gobierno se trata de una serie de valores, principios y criterios de actuación, en definitiva, de compromisos que este Ayuntamiento adopta voluntariamente y que sirve como guía en el desarrollo diario de su actividad.

Misión

El Ayuntamiento de Alfara del Patriarca está formado por personas que trabajan para la ciudadanía y por el interés público. Como corporación local nos encargamos de prestar servicios esenciales, siendo nuestra principal función la gestión de recursos para las áreas sociales, laborales, medioambientales, económicas, sanidad, deporte...

Desde el Ayuntamiento procuramos contribuir a la mejora de la calidad de vida en el municipio a través de la gestión y mejora de las infraestructuras y de los servicios asociados a ellas.

Visión

Ser reconocidos como un Ayuntamiento eficiente y que colabora en el bienestar de la población, de forma responsable y coherente, teniendo en cuenta a todos nuestros grupos de interés.

Valores

Compromiso.

Con los valores democráticos, el respeto a los derechos humanos, contra todo tipo de violencia, con la no discriminación y respeto a la diversidad, para la igualdad de mujeres y hombres, en definitiva, compromiso con los valores éticos y de buen gobierno.

Interés público.

La gestión de recursos y la toma de decisiones deben tener como finalidad el interés general del municipio y de la ciudadanía, sin interés espurio o particular.

Transparencia.

Las decisiones y acciones deben realizarse de forma abierta, ofreciendo toda la información necesaria a la ciudadanía, garantizando tanto la publicidad activa como el derecho de acceso a la información.

Integridad.

La toma de decisiones debe ser honesta, justa, transparente, ética y coherente con el principio del servicio e interés público.

Rendición de cuentas.

Fomento de la rendición de cuentas, garantizando una respuesta a las decisiones y acciones, tanto políticas como administrativas.

Principios de actuación

Desarrollo económico sostenible. Promover inversiones que aseguren bienestar, que redunden en una mejora de los servicios e infraestructuras ofrecidos a la ciudadanía. Fomentar el desarrollo local de microempresas y pymes, la producción local y el consumo de proximidad.

Desarrollo social incluyente. Asegurar que las necesidades básicas de las personas quedan cubiertas, garantizando la dignidad y la igualdad, siendo fundamental la inclusión y la cooperación.

Desarrollo medioambiental sostenible. El desarrollo económico y la inversión en infraestructuras se debe planear y ejecutar protegiendo los recursos naturales, buscando soluciones duraderas y respetuosas con el medio ambiente, favoreciendo las energías renovables y con el menor impacto posible para las generaciones futuras.

Criterios de Buen Gobierno

- Se promoverá una cultura de la colaboración con todos nuestros grupos de interés, en especial con el resto de las Administraciones Públicas con el fin de generar sinergias y mejorar la eficiencia de los recursos materiales y personales.
- Se fomentará el Buen Gobierno institucional, que busque la sostenibilidad en sus tres ejes principales; económico, social y medioambiental.

- La actuación pública deberá ser transparente, informando sobre decisiones o actuaciones cuando sea necesario o sea requerido, como medio para acercar la gestión local a la ciudadanía.
- El trato a los proveedores debe ser igualitario. Los procedimientos de licitación y contratación, así como la información facilitada serán transparentes, libres y sin discriminación, sin detrimento a la inclusión de cláusulas sociales a la contratación.
- No se utilizará la posición o cargo para provecho personal.
- No se aceptará fraude, soborno, manipulación o coacción, manteniendo en todo momento la integridad y reputación institucional para todo el personal del Ayuntamiento.
- Se evitarán los conflictos de intereses, debiendo abstenerse de actuación o decisión si se diera el caso.
- Se apoyará la modernización que ayude a mejorar de la eficiencia en los recursos.
- Se realizará una gestión de los recursos priorizando su utilidad pública, su sostenibilidad y eficiencia.
- Se respetará a todas las personas: se rechaza todo tipo de acoso, conducta intimidatoria o abuso de autoridad o de la fuerza. La dignidad y la no discriminación individual es fundamental.
- Se guardará la confidencialidad en el trato de datos y se protegerán los datos e información de carácter personal en el ejercicio de sus funciones.
- Se reforzará el derecho a la información de la ciudadanía mejorando los canales de comunicación.
- Se seguirán fomentando las TIC y las RRSS como mejora para la participación ciudadana.
- Se generarán espacios de comunicación e interacción con los grupos de interés ya que el diálogo es la base del consenso y de la cooperación.
- Se promoverá la igualdad entre las personas, sin discriminación de ningún tipo, asegurando la igualdad de derechos y los espacios de convivencia.
- Se tomarán medidas para la inclusión social y económica, y para garantizar la igualdad de oportunidades.
- Se procurará realizar las actividades, inversiones y acciones que menor impacto generen para el medio ambiente.
-

- Se buscará la eficiencia de recursos, para reducir y en su caso compensar las emisiones de co2.
- Se impulsará el uso de energías renovables, tanto de forma institucional como en el municipio.
- Se fomentará la economía circular para la reducción, reutilización y reciclaje de recursos.
- Se apoyará la producción y el consumo local, poniendo en valor el consumo de proximidad.

Referencias

Leyes y Decretos Generalitat Valenciana:

- Ley 1/2022, de transparencia y buen gobierno de la Comunitat Valenciana
- Decreto 200/2022 del Consell por el que se regula la responsabilidad social en las entidades valencianas
- Ley 6/2022 del cambio climático y la transición ecológica de la Comunitat Valenciana
- Ley 18/2018 de la Generalitat Valenciana para el fomento de la responsabilidad social
- Ley 2/2015, de transparencia, buen gobierno y participación ciudadana de la Comunitat Valenciana
- Ley 11/2016 de la agencia de prevención y lucha contra el fraude y la corrupción de la Comunitat Valenciana
- Ley 8/2010, régimen local de la Comunitat Valenciana

Leyes y Decretos estatales:

- Ley 2/2023 reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción
- Real Decreto Legislativo 5/2015, por el que se aprueba la Ley del Estatuto básico del empleado público
- Ley 19/2013 de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno
- Ley 10/2010, orden y gestión de la función pública
- Ley 7/1985, reguladora de bases de Régimen Local

Directivas UE:

- Directiva UE 2022/2464 del Parlamento Europeo para la presentación de información de sostenibilidad

Directrices, normas e informes especializados:

- Código Europeo de conducta para la integridad política de los representantes locales y regionales electos
- Código de buen gobierno de la FEMP
- Código de buen gobierno de la FVMP
- Norma UNE 66182. Guía para la evaluación integral del gobierno municipal
- Objetivos y metas de desarrollo sostenible de Naciones Unidas (ODS)
- Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas.

CODI ÈTIC I BON GOVERN

Context

L'honestedat institucional i el compromís amb la ciutadania és fonamental per a l'Ajuntament d'Alfara del Patriarca i també ho és per als diferents persones que componen aquest Ajuntament.

Als últims anys ha canviat l'entorn de les organitzacions tant públiques com privades, tornant-se més exigent, més plural i augmentant els requisits i la normativa en totes les àrees: responsabilitat social, medi ambient, anticorrupció, transparència, etc.

Aquest Ajuntament veu la necessitat de desenrotllar i integrar en el cor de l'organització un codi ètic i de bon govern que oferisca resposta a la normativa, directives i principis més actuals, especialment ara quan la confiança de la ciutadania en les qüestions públiques i polítiques, a nivell global, s'està veient degradada.

El codi ètic i de bon govern es tracta d'una sèrie de valors, principis i criteris d'actuació, en definitiva, de compromisos que este Ajuntament adopta voluntàriament i que servix com a guia en el desenrotllament diari de la seua activitat.

Missió

L'Ajuntament d'Alfara del Patriarca està format per persones que treballen per a la ciutadania i per l'interés públic. Com a corporació local ens encarreguem de prestar servicis essencials, sent la nostra principal funció la gestió de recursos per a les àrees socials, laborals, mediambientals, econòmiques, sanitat, esport...

Des de l'Ajuntament procurem contribuir a la millora de la qualitat de vida en el municipi a través de la gestió i millora de les infraestructures i dels servicis associats a elles.

Visió

Ser reconeguts com un Ajuntament eficient i que col·labora en el benestar de la població, de manera responsable i coherent, tenint en compte a tots els nostres grups d'interés.

Valors

Compromís

Amb els valors democràtics, el respecte als drets humans, contra tota mena de violència, amb la no discriminació i respecte a la diversitat, per a la igualtat de dones i homes, en definitiva, compromís amb els valors ètics i de bon govern.

Interés públic

La gestió de recursos i la presa de decisions han de tindre com a finalitat l'interés general del municipi i de la ciutadania, sense interés espuri o particular.

Transparència

Les decisions i accions han de realitzar-se de manera oberta, oferint tota la informació necessària a la ciutadania, garantint tant la publicitat activa com el dret d'accés a la informació.

Integritat

La presa de decisions ha de ser honesta, justa, transparent, ètica i coherent amb el principi del servici i interés públic.

Rendició de comptes

Foment de la rendició de comptes, garantint una resposta a les decisions i accions, tant polítiques com administratives.

Principis d'actuació

Desenrotllament econòmic sostenible. Promoure inversions que asseguren benestar, que redunden en una millora dels servicis i infraestructures oferits a la ciutadania. Fomentar el desenrotllament local de microempreses i pimes, la producció local i el consum de proximitat.

Desenrotllament social incloent. Assegurar que les necessitats bàsiques de les persones queden cobertes, garantint la dignitat i la igualtat, sent fonamental la inclusió i la cooperació.

Desenrotllament mediambiental sostenible. El desenrotllament econòmic i la inversió en infraestructures s'ha de planejar i executar protegint els recursos naturals, buscant solucions duradores i respectuoses amb el medi ambient, afavorint les energies renovables i amb el menor impacte possible per a les generacions futures.

Criteris de Bon Govern.

- Es promourà una cultura de la col·laboració amb tots els nostres grups d'interés, especialment amb la resta de les Administracions Públiques amb la finalitat de generar sinergies i millorar l'eficiència dels recursos materials i personals.
- Es fomentarà el Bon Govern institucional, que busque la sostenibilitat en els seus tres eixos principals; econòmic, social i mediambiental.
- L'actuació pública haurà de ser transparent, informant sobre decisions o actuacions quan siga necessari o siga requerit, com a mitjà per a acostar la gestió local a la ciutadania.

- El tracte als proveïdors ha de ser igualitari. Els procediments de licitació i contractació, així com la informació facilitada seran transparents, lliures i sense discriminació, sense detriment a l'inclusió de clàusules socials a la contractació.
- No s'utilitzarà la posició o càrrec per a profit personal.
- No s'acceptarà frau, suborn, manipulació o coacció, mantenint en tot moment la integritat i reputació institucional per a tot el personal de l'Ajuntament.
- S'evitaran els conflictes d'interessos, havent d'abstindre's d'actuació o decisió si es donara el cas.
- Es donarà suport a la modernització que ajude a millorar de l'eficiència en els recursos.
- Es realitzarà una gestió dels recursos prioritzant la seua utilitat pública, la seua sostenibilitat i eficiència.
- Es respectarà a totes les persones: es rebutja tot tipus d'assetjament, conducta intimidatòria o abús d'autoritat o de la força. La dignitat i la no discriminació individual és fonamental.
- Es guardarà la confidencialitat en el tracte de dades i es protegiran les dades i informació de caràcter personal en l'exercici de les seues funcions.
- Es reforçarà el dret a la informació de la ciutadania millorant els canals de comunicació.
- Es continuarà fomentant les TIC i les xarxes socials com a millora per a la participació ciutadana.
- Es generaran espais de comunicació i interacció amb els grups d'interés donat que el diàleg és la base del consens i de la cooperació.
- Es promourà la igualtat entre les persones, sense discriminació de cap mena, assegurant la igualtat de drets i els espais de convivència.
- Es prendran mesures per a la inclusió social i econòmica, i per a garantir la igualtat d'oportunitats.
- Es procurarà realitzar les activitats, inversions i accions que menor impacte generen per al medi ambient.
- Es buscarà l'eficiència de recursos, per a reduir i si és el cas compensar les emissions de CO₂.
- S'impulsarà l'ús d'energies renovables, tant de manera institucional com en el municipi.



- Es fomentarà l'economia circular per a la reducció, reutilització i reciclatge de recursos.
- Es donarà suport a la producció local i el consum local, posant en valor el consum de proximitat.

Referències

Lleis i Decrets Generalitat Valenciana:

- Llei 1/2022, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana
- Decret 200/2022 del Consell pel qual es regula la responsabilitat social en les entitats valencianes
- Llei 6/2022 del canvi climàtic i la transició ecològica de la Comunitat Valenciana
- Llei 18/2018 de la Generalitat Valenciana per al foment de la responsabilitat social
- Llei 2/2015, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana
- Llei 11/2016 de l'agència de prevenció i lluita contra el frau i la corrupció de la Comunitat Valenciana
- Llei 8/2010, règim local de la Comunitat Valenciana

Lleis i Decrets estatals:

- Llei 2/2023 reguladora de la protecció de les persones que informen sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció
- Reial decret legislatiu 5/2015, pel qual s'aprova la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic
- Llei 19/2013 de transparència, accés a la informació pública i bon govern
- Llei 10/2010, orde i gestió de la funció pública
- Llei 7/1985, reguladora de bases de Règim Local

Directives UE:

- Directiva UE 2022/2464 del Parlament Europeu per a la presentació d'informació de sostenibilitat

Directrius, normes i informes especialitzats:

- Codi Europeu de conducta per a la integritat política dels representants locals i regionals electes
- Codi de bon govern de la FEMP
- Codi de bon govern de la FVMP
- Norma UNE 66182. Guia per a l'avaluació integral del govern municipal
- Objectius i metes de desenvolupament sostenible de Nacions Unides (ODS)
- Declaració Universal dels Drets Humans de Nacions Unides.