

II

Pla Municipal d'Iguattat d'Alfara del Patriarca

2021-2025



ALFARA
del PATRIARCA
la il·lusió de fer poble



CRÈDITS

Document impulsat per:

Regidoria d'Igualtat.

Regidora: Marisa Almodóvar Torres

Equip tècnic

José Luis Sahuquillo Orozco, director executiu en EQUÀLITAT, participació i igualtat.

Lorena García Villar, coordinadora de projectes en EQUÀLITAT, participació i igualtat.

Laura Hervás Martínez, agent d'igualtat en EQUÀLITAT, participació i igualtat.

Natxo Ginestar Martí, consultor de Govern Obert en EQUÀLITAT, participació i igualtat.

Carla Borrás Ferragud, consultora d'igualtat en EQUÀLITAT, participació i igualtat.

Andreu Francés Llin, consultor de governança pública en EQUÀLITAT, participació i igualtat.

Lara Mira Murillo, consultora junior d'igualtat en EQUÀLITAT, participació i igualtat.

Col·laboracions i agraïments:

Associacions, organitzacions, grups polítics municipals i veïnat d'Alfara del Patriarca.



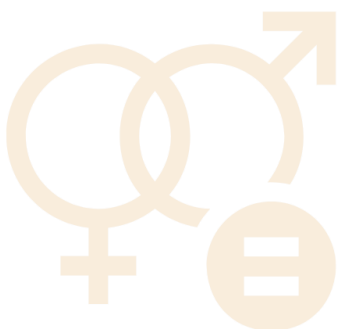
Projecte elaborat per:



equàlitat

participació i igualtat

www.equalitat.es





ALFARA
del PATRIARCA
la il·lusió de fer poble

II Pla Municipal d'Igualtat
d'Alfara del Patriarca
2021-2025

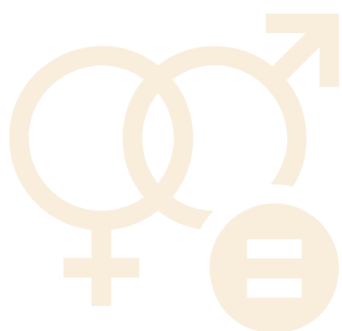


Índex



ÍNDEX

Presentació de l'Alcalde i Regidora d'Igualtat	6
1. Introducció	8
2. Marc jurídic	10
3. Principis rectors	15
4. Diagnòstic i anàlisi situacional.....	20
4.1. Anàlisi sociodemogràfica	20
4.2. Informe de participació qualitativa	38
4.3. Informe del qüestionari online d'igualtat	45
4.4. Conclusions del diagnòstic	84
5. Pla d'acció.....	88
5.1. Àrea d'introducció a la perspectiva de gènere en les accions municipals	88
5.2. Àrea d'associacionisme i participació	91
5.3. Àrea d'educació, cultura i esports	94
5.4. Àrea d'ocupació i empresa	97
5.5. Àrea de salut i benestar	100
5.6. Àrea de prevenció i lluita contra la violència de gènere i sexista	103
6. Cronograma	106
7. Seguiment i avaluació	117
8. Annex.....	123





ALFARA
del PATRIARCA
la il·lusió de fer poble

II Pla Municipal d'Igualtat
d'Alfara del Patriarca
2021-2025



Presentació

Presentació de l'Alcaldessa i Regidora d'Igualtat

Cada vegada escoltem més la paraula feminisme, aquesta s'ha convertit en objecte de debat i diàleg. Aquest moviment, si bé amb un llarg recorregut, ha adquirit una dimensió fins ara desconeguda, impregnant cada àmbit de la nostra vida. L'Acadèmia Valenciana de la Llengua, en la mateixa línia que ONU Dones, defineix el feminisme com el *"moviment que té com a finalitat aconseguir la igualtat dels drets de la dona respecte als de l'home"*.



Des de l'Ajuntament d'Alfara del Patriarca ja són diversos els anys que portem treballant cap a la consecució de la igualtat efectiva entre dones i homes. Mesures com l'aprovació del nostre I Pla d'Igualtat de Dones i Homes, o el Protocol i la Comissió Tècnica contra l'Assetjament Sexual, així com les diverses accions empreses amb motiu del 8-M, formen part d'aquest camí.

El nostre poble ha demostrat el seu compromís per a l'obtenció d'una societat igualitària i inclusiva, en la que totes i tots tinguem cabuda, i és en aquest context en què apostem ara per donar continuïtat a aquestes iniciatives mitjançant el II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfara del Patriarca 2021-2025. El camí que ja hem iniciat, així com les mesures adoptades, no han fet sinó despertar en nosaltres la necessitat de continuar avançant. La desigualtat entre homes i dones és un problema complex, que requereix una resposta institucional i social de gran impacte. Però, fer d'Alfara del Patriarca un poble més equitatiu és possible si tota la ciutadania actuem en comú.

Finalment, no puc deixar d'agrair a totes les associacions que han prestat la seua col·laboració, així com al veïnat que, mitjançant els canals de participació oberts utilitzats en la producció del present pla, han compartit amb nosaltres les seues vivències fent açò possible. Així, m'agradaria mostrar la gran il·lusió que ens suposa poder presentar el II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfara del Patriarca, i el nostre desig de què la seua implementació siga tan satisfactòria com siga possible i puga contribuir a equiparar les condicions de vida de les dones i els homes, perquè la igualtat i la justícia tan sols es poden assolir si ens involucrem i prenem partit en les dinàmiques socials per tal de construir un futur millor.

Marisa Almodóvar Torres

Alcaldessa i regidora d'igualtat de l'Ajuntament d'Alfara del Patriarca





ALFARA
del PATRIARCA
la il·lusió de fer poble

II Pla Municipal d'Igualtat
d'Alfara del Patriarca
2021-2025



Introducció



1. Introducció

La convivència entre homes i dones ha generat al llarg del temps relacions de poder diferenciades, en les que històricament l'home s'ha situat en una posició de domini enfront de la dona, que havia d'assumir un rol de submissió i obediència. La divisió sexual del treball va portar a atorgar als homes una major rellevància a l'àmbit públic, cobrant el protagonisme i el reconeixement social, mentre que les dones quedaven relegades a l'àmbit privat, on havien de desenvolupar les tasques vinculades amb les cures familiars.

En aquesta línia, ha sigut necessari el sorgiment d'un important activisme vinculat al moviment feminista, que ha aconseguit col·locar la qüestió de l'emancipació de les dones a l'agenda pública, assolint, de forma gradual, una sèrie de conquestes jurídiques i socials que han permès millorar les condicions de vida de les dones. Actualment, la igualtat és un dels principis superiors del nostre ordenament jurídic, el que evidencia la gran transcendència de la lluita per la igualtat de gènere, la qual ha revertit unes dinàmiques socials que estaven profundament assentades a l'imaginari col·lectiu, i que havien perjudicat sistemàticament a les dones en el ple desenvolupament de les seues vides.

No obstant això, actualment la igualtat de gènere no és una realitat efectiva, i diàriament continuem reproduint comportaments masclistes que situen als homes per damunt de les dones i ens allunyen de la igualtat dels sexes. A casa, a l'escola, al treball i, fins i tot, a les relacions socials informals, són múltiples els pensaments i les actituds sexistes que perpetuen els rols de gènere.

Per aquest motiu, hem de ser conscients que queda molt per fer, i que no serà sense un ferm activisme com s'assoliran els objectius esmentats. El canvi està a la nostra mà, i és la nostra responsabilitat com Administració Pública impulsar-lo amb tots els mecanismes dels quals disposem. En aquesta línia, la Llei Orgànica 3/2007 obri la porta a la creació dels Plans Municipals d'Igualtat, una ferramenta que permet dissenyar una sèrie d'accions adaptades a la idiosincràsia del municipi, amb la finalitat d'assolir els objectius definits prèviament i així contribuir, de forma específica i tangible a la consecució de la igualtat real de dones i homes.

Per altra banda, l'elaboració d'un Pla Municipal d'Igualtat com el present, necessita del compromís profund per part de les veïnes i veïns del poble, que se sumen a la dedicació que des de l'Ajuntament hem manifestat. La desigualtat entre dones i homes és un problema estructural que impregna cada àmbit de la nostra vida, tant de forma col·lectiva, dividint la societat en bàndols, com de forma individual, en cada acció quotidiana que ens manté als rols que tradicionalment ens han assignat. En eixe moment es converteix en la nostra responsabilitat alçar la veu. Juntes podem superar aquest repte i fer d'Alfara del Patriarca un poble en el qual totes i tots sumem.





ALFARA
del PATRIARCA
la il·lusió de fer poble

II Pla Municipal d'Igualtat
d'Alfara del Patriarca
2021-2025



Marc jurídic



2. Marc jurídic

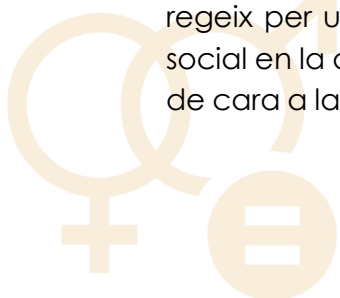
El panorama legislatiu en matèria de gènere amb què comptem actualment es troba distribuït en diferents nivells, evidència de la gravetat i complexitat d'aquest problema que ens afecta com a societat. Aquests responen a la diversitat d'actuacions requerides, des d'accions específiques fins a estratègies i línies d'actuació coordinades en el plànol internacional, per tal d'aconseguir la igualtat efectiva entre homes i dones. A continuació es mostren, de manera succinta, aquells mecanismes legislatius sobre els quals es fonamenta aquest Pla Municipal d'Igualtat.

Normativa internacional

La primera referència a la igualtat de gènere al plànol internacional la trobem en el preàmbul de la Declaració Universal de Drets Humans de 1948, en constatar la fe en els drets humans fonamentals d'aquells pobles que han ratificat la Carta, entre ells la igualtat de dret entre homes i dones. Enunciat que ratifica posteriorment l'article 2 en declarar que *"tothom té tots els drets i llibertats proclamats en aquesta Declaració, sense cap distinció de raça, color, sexe, llengua, religió, opinió política o de qualsevol altra mena, origen nacional o social, fortuna, naixement o altra condició"*.

Destaca també la Convenció sobre l'Eliminació de totes les Formes de Discriminació contra la Dona (CEDAW), la qual compta amb una declaració de drets internacional per a la dona i reclama als Estats que la ratifiquen, entre altres accions, la supressió de totes aquelles disposicions discriminatòries amb què compte el seu ordenament jurídic. És important afegir que és possible elevar al Comitè de la CEDAW denúncies per violació de la Convenció en aquells casos en què el país no proporcione tutela judicial efectiva.

Cal assenyalar per últim, que respecte a la matèria que ens ocupa s'han celebrat diverses conferències Mundials sobre la Dona. Primerament a Mèxic (1975), després a Copenhaguen (1980), Nairobi (1985) i l'última a Beijing l'any 1995, en la que es va aprovar per unanimitat la Declaració i la Plataforma d'Acció de Beijing. Entre les incorporacions més significatives, cal al·ludir al *gender mainstreaming* o transversalitat de la perspectiva de gènere com un mecanisme per al disseny i implementació de les polítiques públiques. Esta incorporació suposa un gran avanç en concebre que la discriminació no es regeix per una qüestió merament biològica, sinó que atén a una construcció social en la qual entren en joc rols i expectatives, el que pot servir de gran ajuda de cara a la deconstrucció de la normativitat instaurada a l'imaginari col·lectiu.





Normativa Europea

El respecte a la igualtat com un dels valors en què es fonamenta la Unió Europea es troba consolidat tant al TUE com al TFUE, on es proposa, a més, una política activa en favor de l'eliminació de qualsevol tipus de discriminació entre homes i dones. Qüestió aquesta en la que posa èmfasis la Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea (2007), concretament a l'article 23, on s'incideix en la igualtat en l'ocupació, el treball i la retribució, i es dona cobertura a les accions positives en favor del sexe menys representat.

S'han promulgat també des del Consell de la Unió Europea, diverses Directives dirigides a àmbits d'actuació concrets, com és la Directiva 92/85/CEE relativa a l'aplicació de mesures per a promoure la millora de la seguretat i de la salut en el treball de la treballadora embarassada, que haja donat a llum o en període de lactància. Per altra banda, també destaca la Directiva 2006/54/CE del 5 de juliol, del Parlament Europeu i el Consell, la qual unifica els criteris d'igualtat, prohibint així qualsevol tipus de discriminació laboral amb l'objectiu de garantir la igualtat d'oportunitats real en l'àmbit de l'ocupació i la formació laboral, afavorint la conciliació, l'erradicació de l'assetjament sexual i la discriminació per raons de sexe.

Normativa estatal

La Constitució Espanyola de 1978 propugna, al seu article 1, la igualtat com un dels valors superiors de l'ordenament jurídic, cosa que remarca a l'article 14 en establir: *"Els espanyols són iguals davant la llei, sense que pugui prevaldre discriminació alguna per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social"*. Per tal de fer efectiva aquesta disposició l'article 9.2 atorga als poders públics la responsabilitat de promoure *"les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives"*. Precepte que culmina amb l'obligació d'eliminar aquells obstacles que impossibiliten la participació equitativa de tots els individus en la vida política, econòmica, cultural i social.

A nivell legislatiu és d'obligatòria menció la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere, pionera en el marc europeu i la primera a considerar la violència de gènere com aquella que *"es dirigeix a les dones pel mateix fet de ser-ho, pel fet de ser considerades, pels seus agressors, mancades dels drets mínims de llibertat, respecte i capacitat de decisió"*. Aquesta norma pretén donar resposta al maltractament familiar, centrat en la violència contra la dona, des de diferents àmbits, com són l'assistència social, jurídica i psicològica, les mesures de



prevenció i sensibilització i l'agreuement dels tipus penals, així com l'ampliació de la seua cobertura.

En aquesta línia, la finalitat de la seua elaboració residia en “previndre, sancionar i erradicar esta violència i prestar assistència a les dones, als seus fills menors subjectes a la seua tutela, o guarda i custòdia, víctimes d'esta violència”.

Una altra referència indispensable és la Llei Orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, l'objectiu de la qual és l'efectivitat dels principis d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes. Defineix categories jurídiques bàsiques com la discriminació directa i indirecta, l'assetjament sexual i les accions positives, a més de subratllar el caràcter transversal de les polítiques d'igualtat.

A més, el Real Decret-Llei 6/2019, de l'1 de març de 2019, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes a l'ocupació, suposa un avanç en matèria de regulació de la conciliació personal, familiar i laboral, ja que permet ampliar el permís per naixement i cura de menors per a la persona progenitora distinta de la mare biològica. Una mesura important de cara a equiparar la distribució de les tasques familiars i així resoldre la tradicional penalització professional de la dona, un dels grans problemes en conciliació i corresponsabilitat de dones i homes.

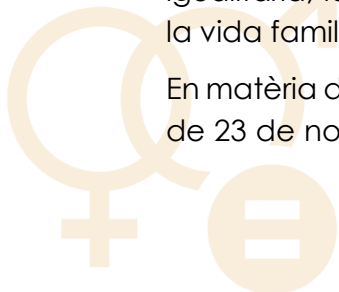
Per últim, cal assenyalar que comptem des de 2017 amb El Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere, organitzat al voltant de 10 eixos d'intervenció com són la millora de la resposta institucional o l'enfortiment de la protecció oferta a les dones víctimes, així com a les seues filles i fills.

Normativa Autònoma

L'Estatut d'Autonomia propugna en el seu article 11 la igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones. En aquest sentit s'estableix l'obligació, per part de la Generalitat, d'actuar per tal de garantir aquesta igualtat de participació en la vida laboral, social, familiar i política i s'erigeix la igualtat efectiva entre homes i dones com un dels principals objectius de la Generalitat.

Desenvolupant aquest article es troba la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes la qual condensa les actuacions de l'Administració en diferents àmbits com són l'educació igualitària, la participació política, i el foment de l'ocupació i la conciliació de la vida familiar i laboral.

En matèria de violència de gènere no podem deixar de mencionar la Llei 7/2012, de 23 de novembre, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la

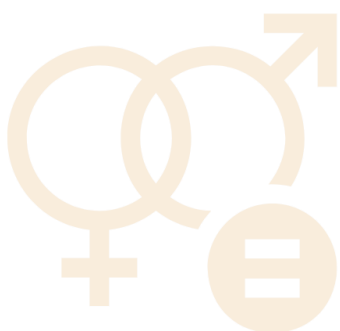




Comunitat Valenciana. L'objectiu primordial d'aquesta norma és l'erradicació de la violència sobre la dona i la introducció de mesures de prevenció i sensibilització. De la mateixa forma, introdueix un canvi substancial en estendre la protecció a les dones víctimes d'aquest tipus de violència als fills i filles menors, així com a aquelles persones que es troben baix la seua tutela.

Des d'aquest punt de vista es defineix a l'article 2 el concepte de violència sobre la dona, entés com *"tot comportament d'acció o omissió pel qual un home infligeix en la dona danys físics, sexuals i o/psicològics, basat en la pertinença d'aquesta al sexe femení, com a resultat de la situació de desigualtat i de les relacions de poder dels homes sobre les dones; així com les amenaces d'aquests actes, la coacció o la privació arbitrària de llibertat, tant si es produeixen en la vida pública com en la privada"*.

Pel que fa a la legislació més recent, cal destacar el Pacte valencià contra la Violència de Gènere i Masclista de 2017 que compta amb un total de 293 mesures englobades en 5 línies estratègiques i 21 objectius, entre ells el foment de la corresponsabilitat i la reorganització justa dels usos del temps.





ALFARA
del PATRIARCA
la il·lusió de fer poble

II Pla Municipal d'Igualtat
d'Alfara del Patriarca
2021-2025



Principis rectors

3. Principis rectors

Aquest II Pla Municipal d'Igualtat de Dones i Homes d'Alfara del Patriarca compta amb una sèrie de principis inspiradors sobre els quals es fonamenta tot el procés d'elaboració així com les accions proposades, i que mencionem a continuació:

Igualtat de tracte

Aquest principi, entés també com a igualtat formal, implica la igualtat de totes les persones davant la llei. D'aquesta forma es descarta qualsevol tipus de discriminació per raó de naixement, sexe, raça, religió, classe o condició social tal com s'enuncia a l'article 14 de la Constitució espanyola. Garantir la igualtat de tracte és un principi fonamental per a la democràcia, ja que equipara totes les condicions socials a la categoria de persona, evitant així la discriminació.

Igualtat d'oportunitats

Amb l'aplicació d'aquest II Pla Municipal d'Igualtat que pretén corregir les possibles situacions d'inferioritat, aspirem a fer que totes les persones disposem de les mateixes condicions per a participar en la vida social. Així, s'haurà de garantir que qualsevol persona pugui desenvolupar-se plenament a la vida sense tindre en compte les seues condicions socials.

Aquest principi, juntament amb la igualtat de tracte, són els dos fonaments indispensables per la garantia de la igualtat efectiva entre dones i homes.

Perspectiva de gènere i mainstreaming

La incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració d'un pla d'igualtat implica l'anàlisi de la realitat des del punt de vista del gènere, cosa que ens permet conèixer la diferent situació en què es troben dones i homes en cada aspecte de la vida quotidiana.

Així mateix, el disseny de les línies d'acció destaca per la seua transversalitat, cobrint cada àmbit de l'actuació pública, i atorgant al caràcter estructural de la desigualtat de gènere la resposta que necessita. Aquesta visió, que resulta crucial per a la elaboració d'un Pla d'Igualtat, ens permetrà conèixer de forma desglossada per gèneres quines són les principals diferenciacions i de quina manera estan establertes les desigualtats, de manera que podrem assolir una major profunditat en l'anàlisi de la qüestió.





Participació i compromís

La realització del nostre II Pla Municipal d'Igualtat té com a objectiu afrontar la desigualtat entre dones i homes de forma que pugui transcendir favorablement en el benestar de la població d'Alfara del Patriarca. És per això que la participació de les veïnes i veïns és un element determinant, tant en diagnòstic i el disseny del pla, aportant informació mitjançant els canals proposats, com en la seua implementació.

La col·laboració entre la ciutadania i l'Administració en totes les fases d'una política pública com aquesta és un element important que aporta legitimitat democràtica, a més de resultar vital per al seu èxit final.

Comunicació i llenguatge inclusiu i no sexista

El llenguatge, no és únicament un element que ens permet una major comunicació entre les persones. No es tracta d'un mecanisme instrumental, sinó que és un sistema viu on entra en joc l'atribució de significats i la creació de formes simbòliques que operen activament a la nostra quotidianitat.

Actualment, el llenguatge normatiu continua sent sexista i reproduïx els rols i estereotips de gènere tradicionals. És important prendre consciència de la importància i l'impacte del llenguatge, i per això en l'elaboració d'aquest II Pla Municipal d'Igualtat farem ús d'un llenguatge inclusiu i no sexista, acompanyat d'imatges lliures de discriminació que ens donen cabuda a totes i a tots.

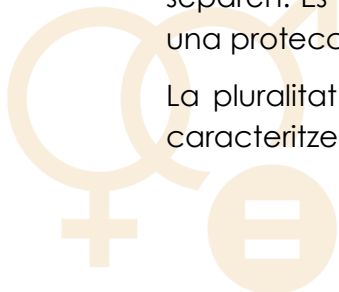
Diàleg i consens

Considerem el debat com l'exposició, des del respecte, d'idees o arguments diversos per part d'una pluralitat de persones. Aquest exercici, sempre en un espai obert i conciliador aporta legitimitat a les conclusions assolides. Per aquest motiu, l'elaboració del nostre II Pla Municipal d'Igualtat ha comptat amb canals de participació oberts per tal d'aconseguir el major consens possible que, al mateix temps, proporcione l'estabilitat i durabilitat necessàries en una acció d'aquest tipus.

Diversitat

Entenem el respecte a la diversitat com el reconeixement de tots i totes com a subjectes dels mateixos drets, més enllà de les diferències aparents que ens separen. Es tracta d'un principi que incideix en la igualtat de tracte atorgant-li una protecció addicional, enaltint el valor de la diferència.

La pluralitat d'opinions i punts de vista, nascuts de les particularitats que ens caracteritzen augmenten el nostre valor com a societat quan van acompanyats





de diàleg. Escoltar i apreciar la diferència és vital per a poder generar un espai de debat en què puguem participar totes i tots.

En aquest pla vetlem pel respecte a totes les persones, independentment de la seua condició social. En l'àmbit que ens ocupa, cal garantir la igualtat de tracte i la inclusió de la diversitat sexual, però considerem que el respecte a la diversitat ha de ser un aspecte transversal en qualsevol política pública, pel que també s'inclouen en aquest apartat altre tipus de col·lectius socials que històricament han patit la discriminació, com ara les persones immigrants o amb diversitat funcional.

Transparència

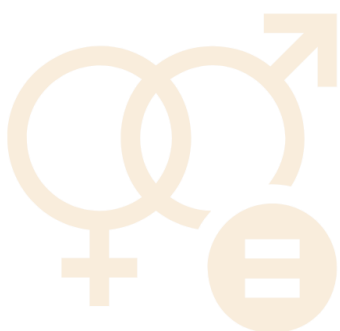
Mostrar la realitat dels fets i de les actuacions públiques és una exigència de l'actualitat social i política, ja que acostia a la ciutadania a les accions que es prenen des de l'Administració i augmenta el nivell de confiança. A més, es tracta d'un element que aporta legitimitat democràtica, ja que es tracta d'un exercici de posada en comú de les accions públiques, amb el rigor i la confiança amb el que s'està fent, i donant la possibilitat a la ciutadania de rebatre i aportar les seues propostes i necessitats.

Conciliació i corresponsabilitat

Actualment, aquesta és una de les grans qüestions pendents en matèria d'igualtat de gènere, ja que continua existint una distribució desigual en l'atribució de rols i tasques, destacant el gran pes que suporten les dones en qüestions de cures i manteniment de la llar.

Portar endavant una família és una labor que requereix molt de treball i atenció, i aquesta recau sistemàticament sobre les dones, abocades a compaginar el treball professional i domèstic, i suportant així una major càrrega física i mental.

És per això que resulta necessari ser incisius en aquesta matèria, apostant per una distribució equitativa de les responsabilitats i les tasques, i facilitant la conciliació de la vida laboral i personal, en tant que elements crucials per al benestar de les persones.





ALFARA
del PATRIARCA
la il·lusió de fer poble

II Pla Municipal d'Igualtat
d'Alfara del Patriarca
2021-2025



Diagnòstic i anàlisi situacional



ALFARA
del PATRIARCA
la il·lusió de fer poble

II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfara del Patriarca
2021-2025



Anàlisi sociodemogràfica

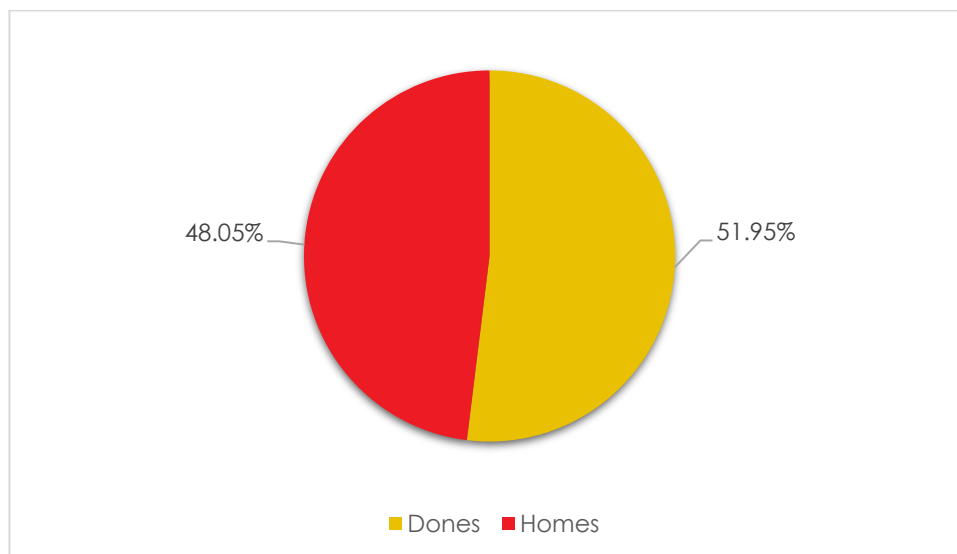
DIAGNÒSTIC I ANÀLISI SITUACIONAL



4. Diagnòstic i anàlisi situacional

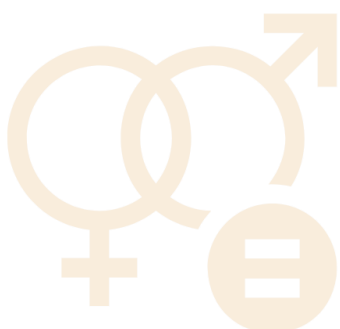
4.1. Anàlisi sociodemogràfica

1. Xifres oficials de població segons sexe, a 1 de gener de 2020.

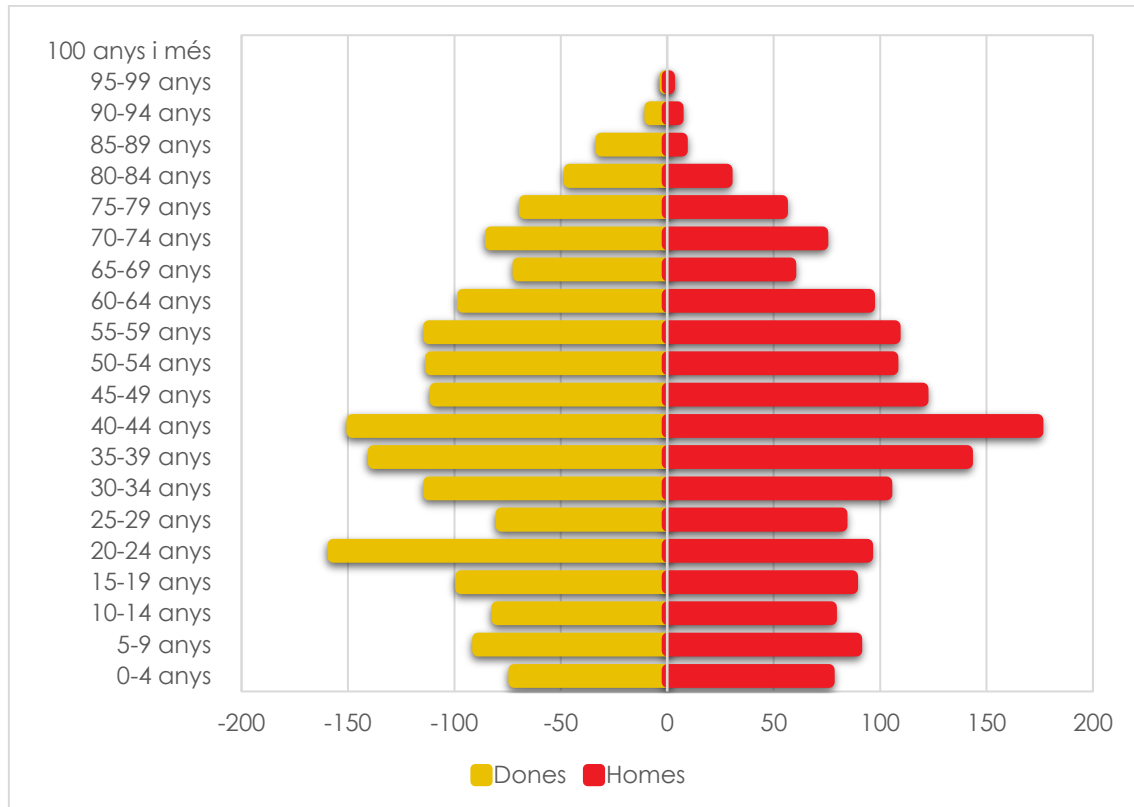


Font: INE. Elaboració pròpia.

La població total d'Alfara del Patriarca a 1 de gener de 2020 és de 3.282 persones, de les quals el 51,95%, 1705, són dones; i el 48,05%, 1.577, són homes. S'observa una distribució per sexe equilibrada, amb una lleugera preponderància de la població femenina, tot i que dins de la normalitat estadística.



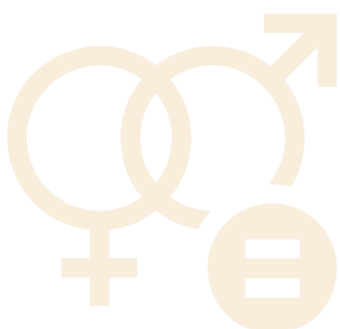
2. Xifres oficials de població segons sexe i edat, a 1 de gener de 2019.



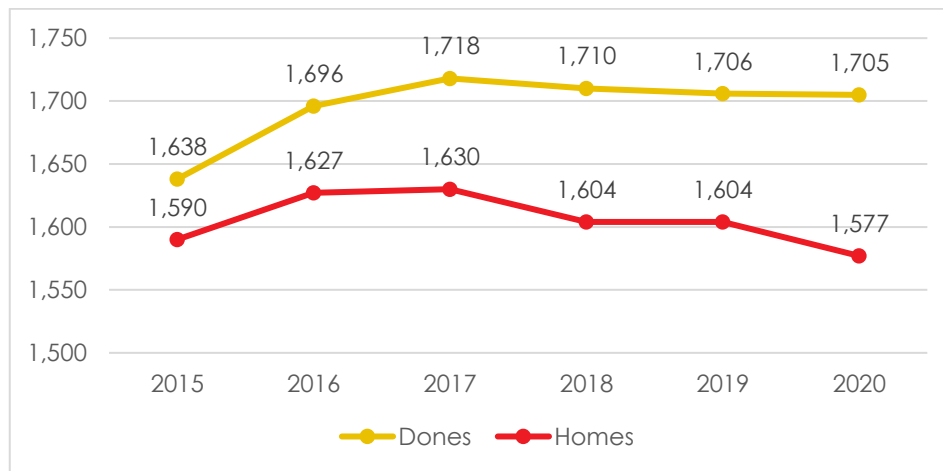
Font: INE. Elaboració pròpia.

Observem una preponderància general de la població femenina, sobretot entre la franja d'edat referida als 20-24 anys d'edat. La població masculina supera únicament a la femenina en nombre en la franja d'edat d'entre 40-44 anys d'edat.

A partir de la franja del 60-64 anys s'incrementa la diferència entre ambdós sexes degut al declivi estadístic natural en els homes degut a la menor esperança de vida respecte a la població femenina, amb el conseqüent desequilibri en favor d'esta.

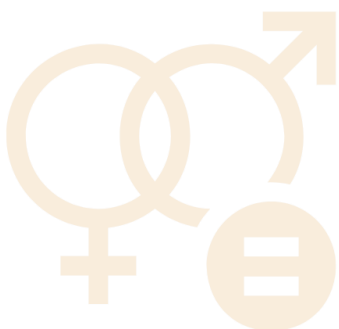


3. Evolució de la població segons sexe

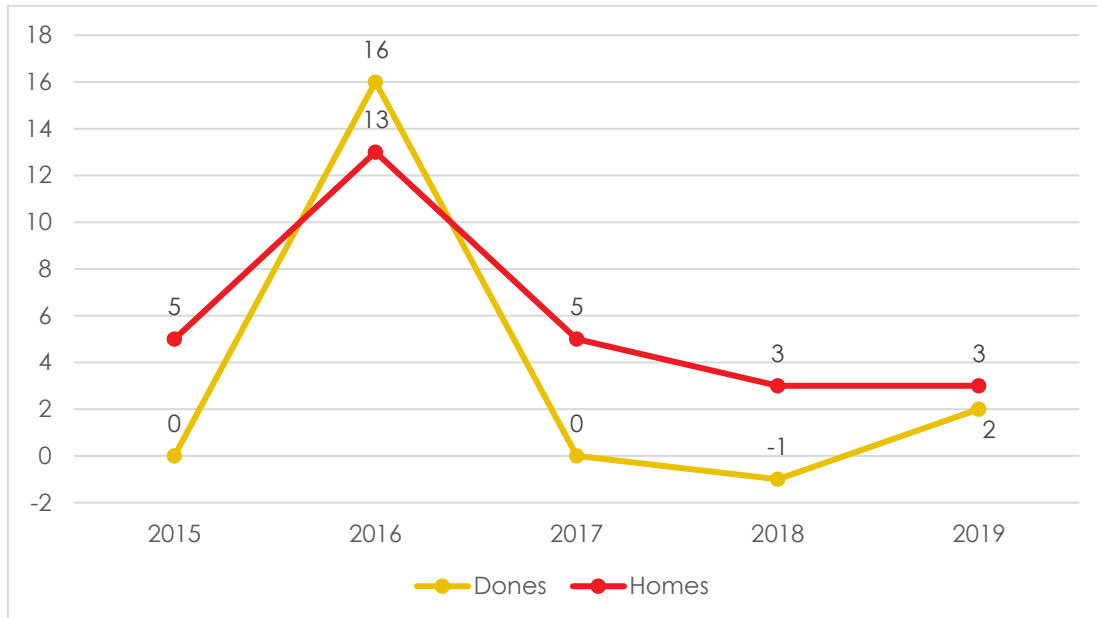


Font: INE. Elaboració pròpia.

L'evolució natural poblacional ha anat en augment fins a l'any 2017, encara que la població masculina s'estanca en el període referit entre els anys 2016 a 2017, amb un lleuger increment. A partir d'aquest any la població femenina descendeix lleugerament, aplegant a estancar-se entre els anys 2019 a 2020; mentre que la població masculina es redueix significativament entre els anys 2017-2018, i 2019-2020; fent a gener de 2020 que la població masculina siga menor que l'any 2015, creant, d'aquesta manera, la major diferència entre homes i dones dels últims quinze anys.

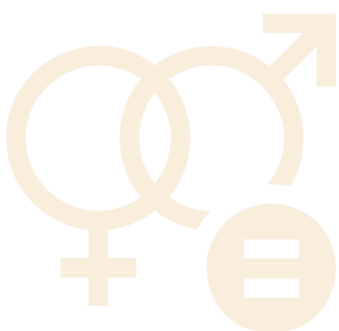


4. Evolució del creixement anual vegetatiu.

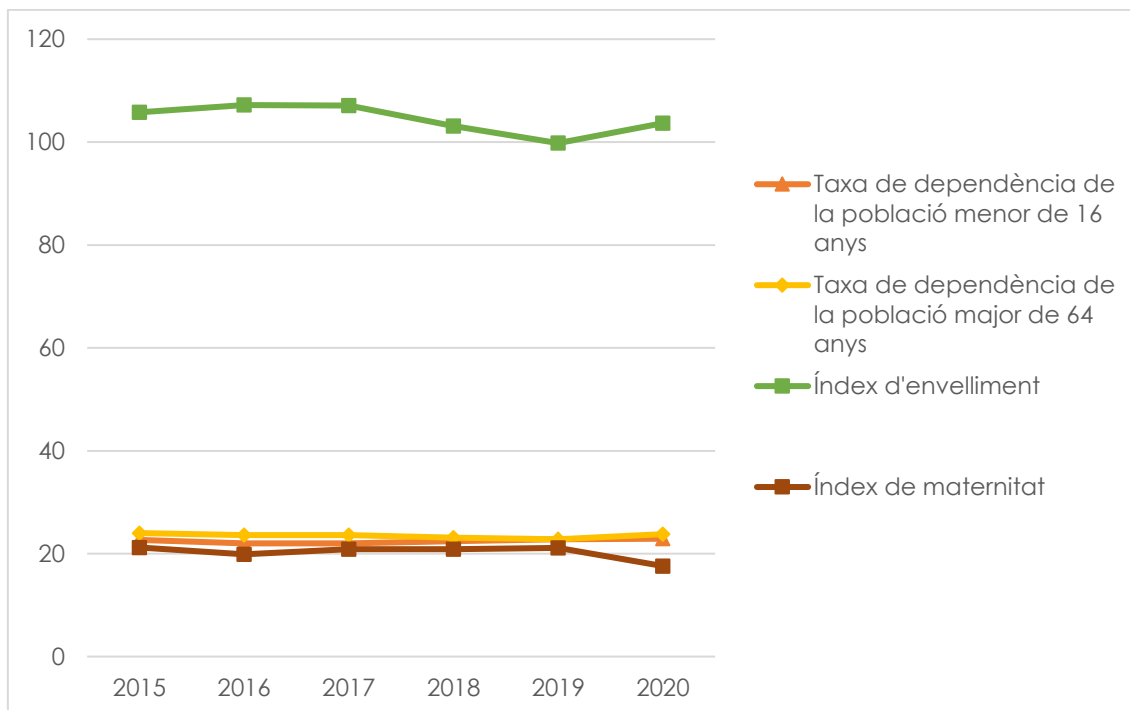


Font: INE. Elaboració pròpia.

Respecte a l'evolució del creixement anual vegetatiu que s'observa en aquesta taula, observem com en el període referit als anys 2015 a 2016, una forta crescuda del creixement anual vegetatiu, sobretot entre la població femenina al passar d'un valor 0 a un valor 16, mentre que els homes creix menys significativament, passant del valor 5 fins al valor. En el període referit als anys 2016 i 2018, es produeix una forta caiguda del creixement anual vegetatiu, més significativament entre la població femenina que masculina, aplegant, inclús, a valors negatius l'any 2018. Finalment, respecte al període referit als anys 2018 a 2019 es produeix una lleugera crescuda de la població femenina, aconseguint aplegar, fins i tot, a valors positius; i un estancament en els valors de la població masculina, que es mantenen positius.



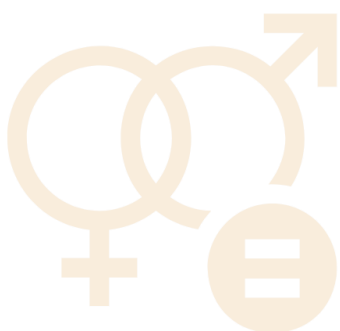
5. Evolució indicadors demogràfics.



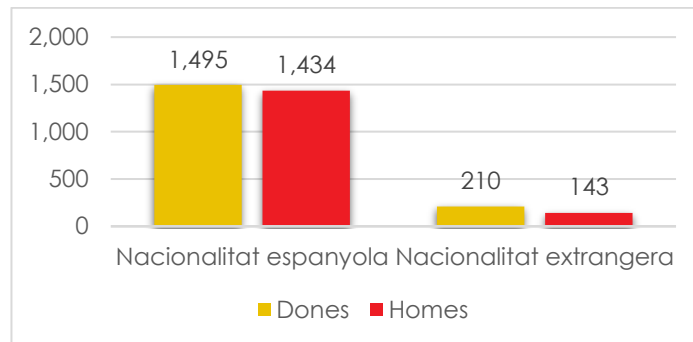
Font: INE. Elaboració pròpia.

L'índex d'envelliment es mostra estable en els últims quinze anys amb un lleuger retrocés entre els anys 2017 i 2019, que en el següent període entre 2019 i 2020 es recupera, vora els 104 punts. Per altra banda, l'índex de maternitat es troba en els valors més baixos de tota la taula, el qual es disminueixen més entre els anys 2019 i 2020, aplegant, fins i tot, a valors per davall dels 20 punts, 17'6.

Pel que fa a la taxa de dependència de menors 16 anys i majors de 64, ambdues van molt a la par en valors compresos de 20, amb un lleuger increment d'ambdós entre els anys 2019 i 2020, sent la taxa de dependència de majors de 64 un poc més alta que la de menors de 16 anys.



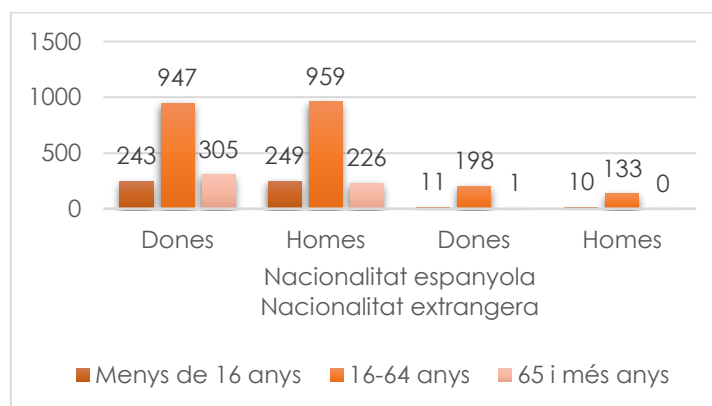
6. Població segons sexe i nacionalitat, a 1 de gener de 2020.



Font: INE. Elaboració pròpia.

Les diferències entre homes i dones són proporcionals tant entre la població estrangera com de nacionalitat espanyola. En ambdós casos, la població femenina supera a la masculina en un xicotet nombre de persones, percentualment quasi de la mateixa forma.

7. Població segons sexe, edat i nacionalitat, a 1 de gener de 2020.



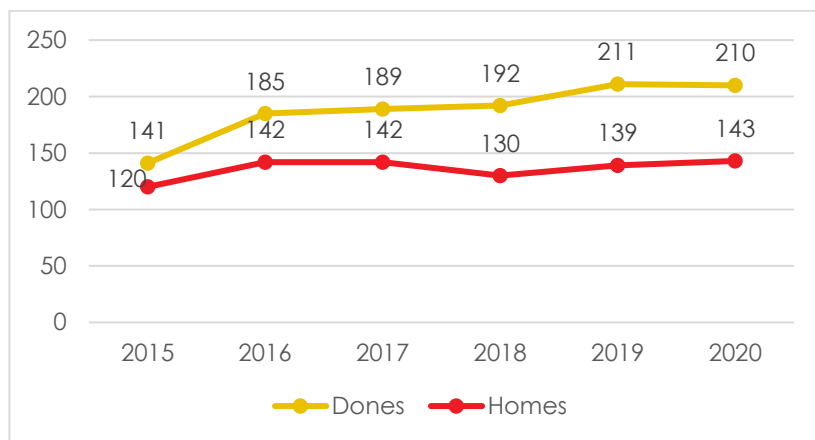
Font: INE. Elaboració pròpia.

En aquesta taula referida a la població segon el sexe, edat i nacionalitat, la població femenina és superior a la masculina en totes les franges d'edat i nacionalitat, a excepció de la franja d'edat referida als 16 a 64 anys amb nacionalitat espanyola en el qual els homes superen lleugerament a les dones en nombre, i en la franja referida als menors de 16 anys de la mateixa nacionalitat però de manera més lleugera a l'anterior franja, soles per 3 persones de diferència.

La major diferència la trobem entre el nombre de dones estrangeres de la franja 16-64 anys i els respectius homes.



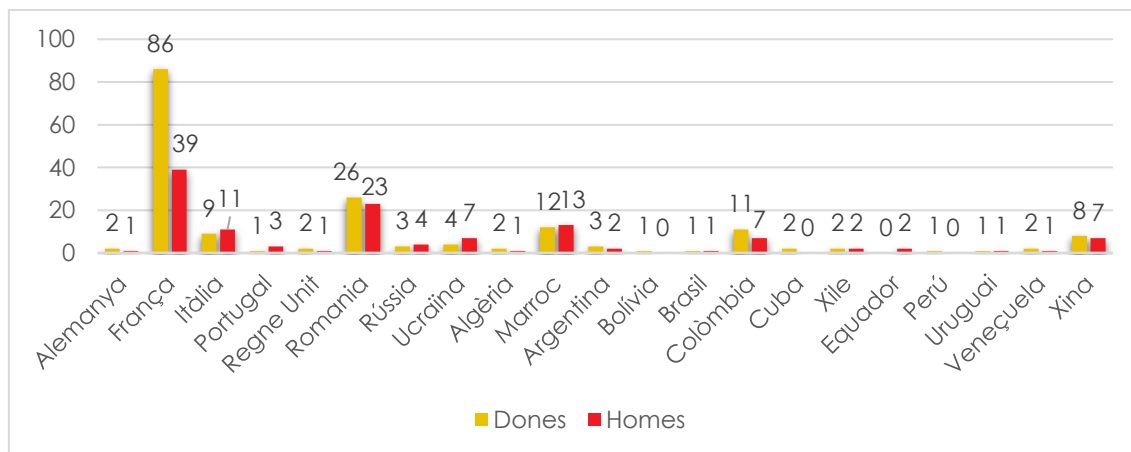
8. Evolució del nombre de dones i homes de nacionalitat estrangera.



Font: INE. Elaboració pròpia.

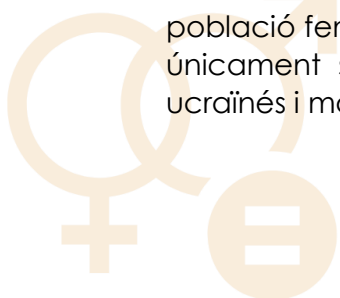
Aquesta taula fa referència a l'evolució del nombre de dones i homes de nacionalitat estrangera, en el qual es pot observar una pujada continua en el nombre de persones estrangeres, a excepció dels homes entre els anys 2017 i 2018 en què van patir una lleugera baixada. Per aquest cas la diferència percentual entre el nombre de dones i homes s'ha augmentat els últims anys.

9. Població estrangera segons sexe i principals nacionalitats a 1 de gener de 2020.

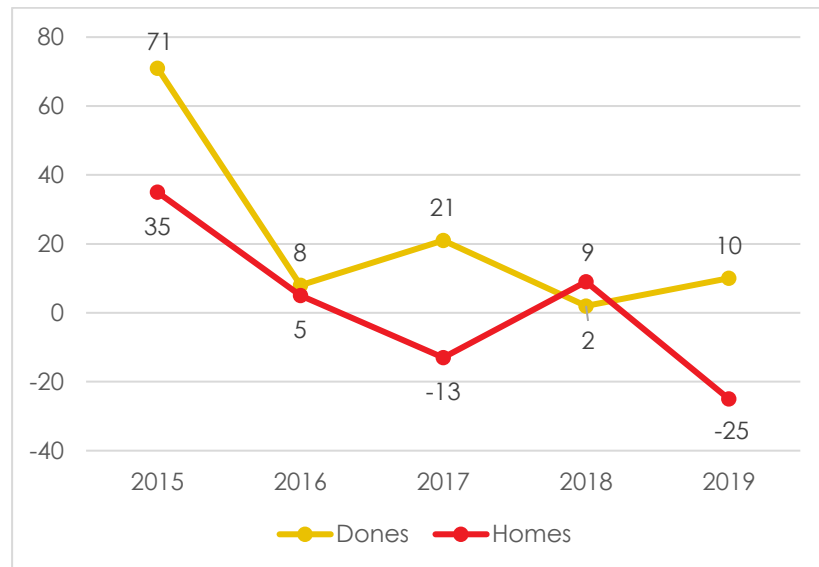


Font: INE. Elaboració pròpia.

Les nacionalitats més comunes a Alfara del Patriarca tant de població femenina com masculina és la nacionalitat francesa, seguida de la nacionalitat romanesa i de la nacionalitat marroquina. En tots els casos no s'observa una excessiva diferència entre sexes, a excepció de la nacionalitat francesa, a on la població femenina supera en gran nombre a la població masculina. Els homes únicament superen a les dones en les nacionalitats italianes, portugueses, ucraïnes i marroquins.



10. Evolució del saldo migratori segons sexe.



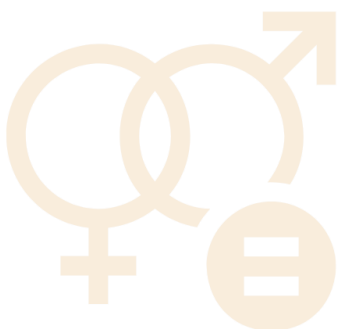
Font: INE. Elaboració pròpia.

La migració al municipi d'Alfara del Patriarca a patit diferents alteracions als últims quinze anys amb diferències notòries entre sexes y anys.

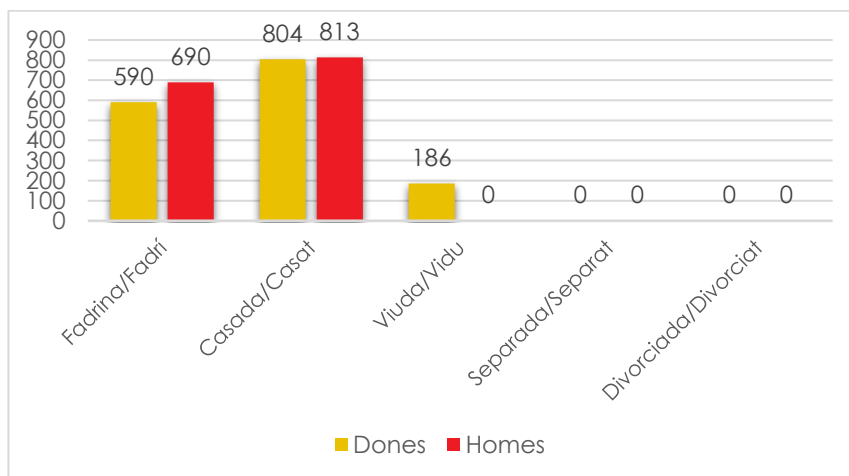
En primer lloc, respecte a la població femenina, ha patit una gran caiguda de més de 60 punts entre els anys 2015 a 2016; seguit d'una pujada del taxa migratòria entre el 2016 i el 2017 però amb una dada cinc vegades més baixa que la de 2015. Seguidament, entre els anys 2017 i 2019 el saldo migratori s'estanca en dades positives, concloent l'any 2019 amb 10 punts, és dir, hi ha més població femenina emigrant al municipi que immigrant.

L'evolució del saldo migratori segons el sexe en la població masculina d'Alfara del Patriarca ha destacat per la seua caiguda des de l'any 2015, passant a valors negatius entre els anys 2016 a 2017; després del qual es pateix un ascens fins al valor positiu de 9 a l'any 2018, per damunt del valor de la població femenina inclús; finalitzant amb una notable caiguda de més de 30 punts que posen al saldo migratori masculí en -25; és dir, la immigració masculina és molt més elevada que l'emigració d'aquest sexe.

La mitja de la migració entre ambdós sexes l'any 2019 és d'un valor negatiu de -7'5 punts.



11. Població segons sexe i estat civil (any 2011¹).

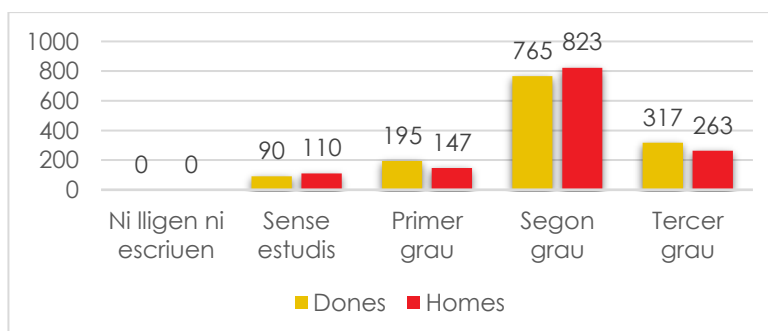


Font: INE. Elaboració pròpia.

L'any 2011, trobem que la població masculina és superior a la femenina tant entre la gent que es confirma com un estat civil de fadrina, la diferència és de més de 100 punts; i a la població amb l'estat civil de casada, a on la diferència és de 10 punts. Respecte a la població viuda, únicament trobem a dones, 186 per a ser exactes, degut, possiblement, a la major esperança de vida d'elles.

Pel que fa a les dades de separats i divorciats, les dades són molt baixes, tot i que l'INE adverteix que les dades poden contenir errors de mostreig.

12. Percentatge de la població major de 16 anys segons sexe i nivell d'estudis (any 2011²)



Font: INE. Elaboració pròpia.

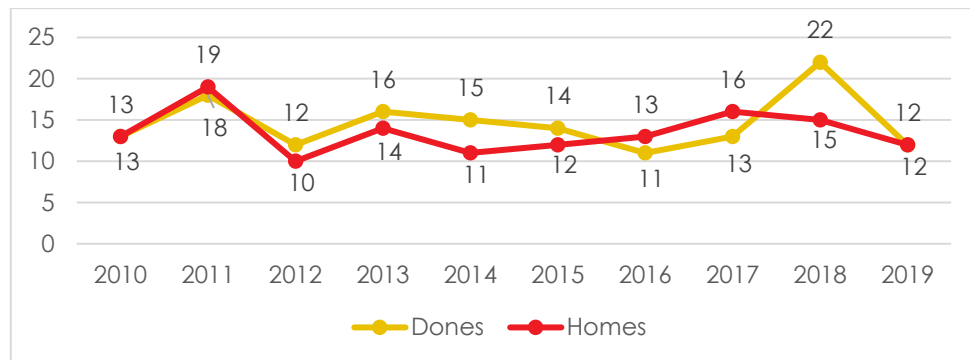
L'any 2011, a Alfara del Patriarca no n'hi ha cap persona analfabeta, sense saber llegir ni escriure. Sense estudis trobem a 200 persones, dels quals 110 són homes i 90 dones; amb estudis de primer grau es troba una majoria de població femenina respecte a la masculina, amb una diferència de quasi 50 punts, entre les 342 persones amb aquest nivell d'estudis. La majoria de persones, l'any 2011,

¹ 2011 és la data més recent amb dades sobre la població segons sexe i estat civil.

² 2011 és la data més recent de la que hi han dades relatives al nivell d'estudis desagregades per sexe.

presenten un nivell d'estudis de segon grau, sent la majoria homes que dones, amb una diferència de 58 punts. Amb estudis de tercer grau trobem a 580 persones, de les quals n'hi ha una majoria de dones respecte als homes, una diferència de 54 punts.

13. Evolució de les defuncions segons sexe.

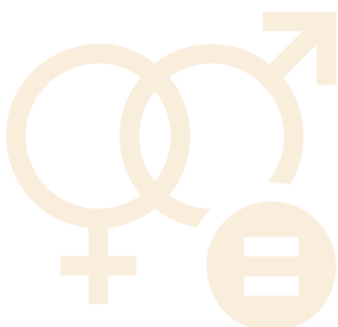
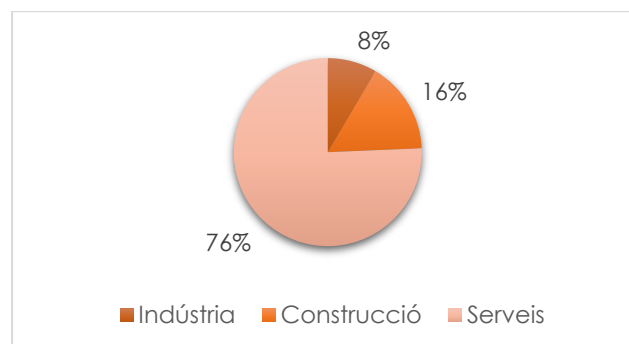


Font: INE. Elaboració pròpia.

Als últims deu anys l'evolució en el nombre de defuncions ha variat segons el sexe. Mentre que entre els anys 2010 a 2014 la tendència entre dones i homes era la mateixa, amb una pujada entre els anys 2010 a 2011, una forta caiguda entre 2011 i 2012, una nova pujada entre 2012 a 2013, i una nova caiguda entre 2014 i 2015; entre els anys 2014 i 2017 els homes van augmentar el nombre de defuncions significativament, mentre el nombre de dones descendia fins a l'any 2016. De 2016 a 2018 les dones van patir un fort repunt en el nombre de defuncions, aplegant fins a 20 a l'any 2018, el nivell màxim de defuncions; que entre l'any 2018 i 2019 va descendir fins als 12 punts, la mateixa dada que els homes. Entre els anys 2017 a 2019, va descendir el nombre de defuncions masculines.

Anàlisi teixit empresarial local

14. Percentatge d'empreses agrupades en sectors segons la seua activitat principal (any 2019).

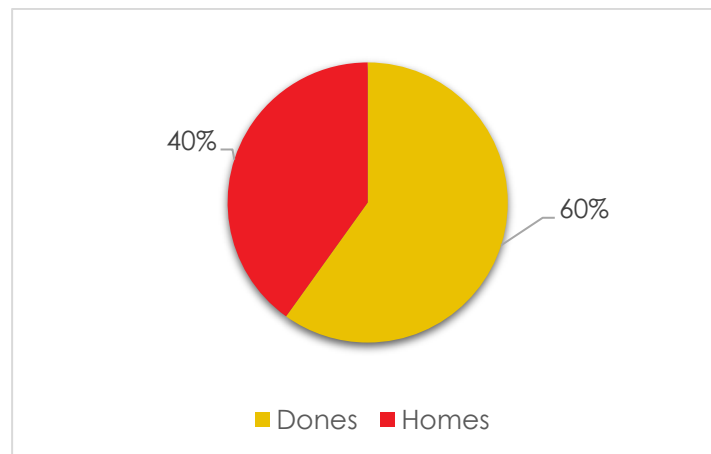


Font: INE. Elaboració pròpia.

L'any 2019 la gran majoria d'empreses d'Alfara del Patriarca desenvolupen la seua activitat al sector serveis, sent més del 75% de l'activitat empresarial del municipi. El sector de la construcció suposa un 16% de l'activitat, mentre que el 8% restant representa a la indústria.

Anàlisi del mercat laboral

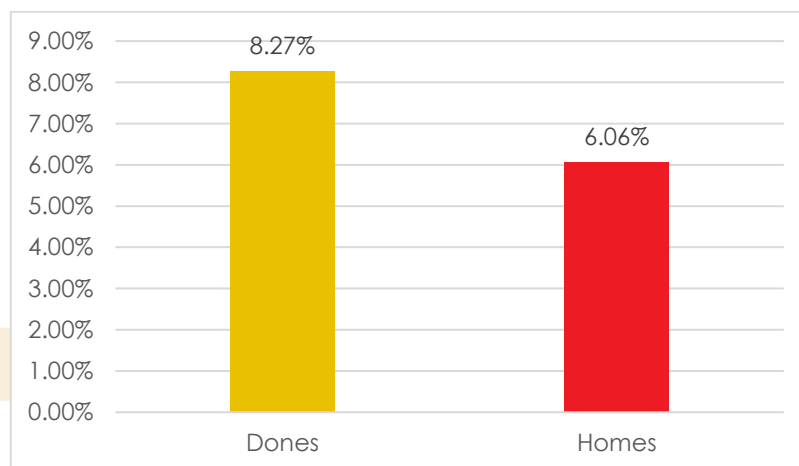
15. Percentatge de persones demandants d'ocupació aturades segons sexe a 1 de gener de 2021.



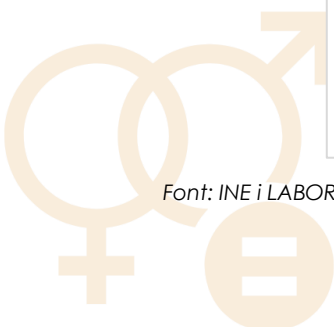
Font: LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació. Elaboració pròpia.

A 1 de gener de 2021 el percentatge de persones demandants d'ocupació aturades és de 202, de les quals la majoria és de sexe femení, 121, el 60% de la població; mentre que el 40%, 81, són homes.

16. Percentatge de dones i d'homes a l'atur demandants d'ocupació sobre la població major de 15 anys femenina i masculina, respectivament, a 31 de març de 2020.

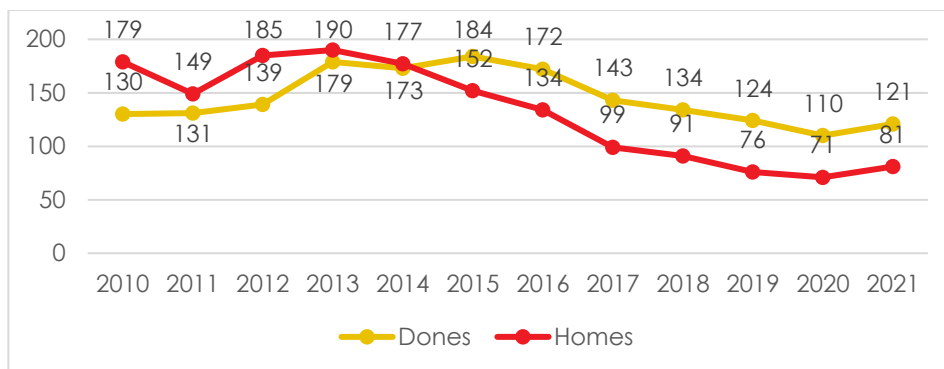


Font: INE i LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació. Elaboració pròpia.



La població femenina activa desocupada és superior que la masculina, 6,06% per als homes i 8,27% per a les dones.

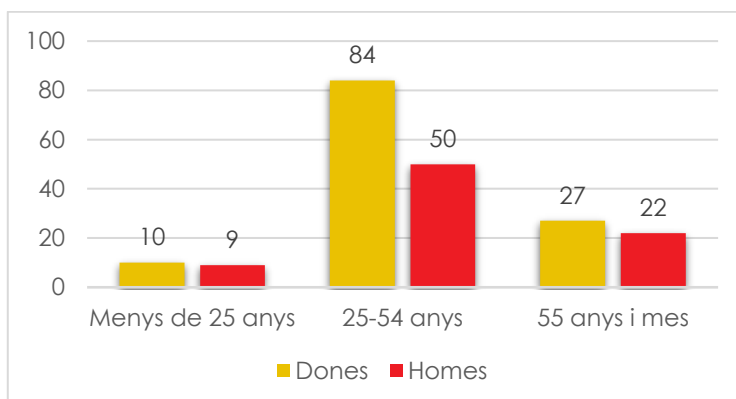
17. Evolució de persones demandants d'ocupació aturades segons sexe



Font: INE i LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació. Elaboració pròpia.

L'evolució de persones demandants d'ocupació ha variat respecte al sexe en l'última dècada. Mentre que existeix una pujada en el nombre de dones demandants d'ocupació entre els anys 2010 i 2015, sent el màxim aquest últim any amb una dada de 184 punts; respecte a la població masculina aquesta pujada es produeix entre els anys 2011 a 2013, amb un màxim de 190 punts aquests últims anys. Després d'aquests anys, ambdós sexes van patir una caiguda en el nombre de demandants d'ocupació fins a l'any 2020. Entre els anys 2020 a 2021 s'ha produït un repunt de persones demandants d'ocupació, amb dades de 121 dones i 81 homes de l'actualitat.

18. Persones demandants d'ocupació aturades segons sexe i grups d'edat, a 1 de gener de 2021.

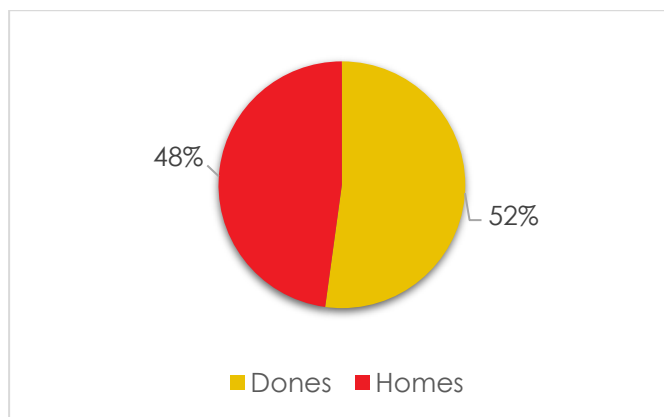


Font: INE i LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació. Elaboració pròpia.

Si afegim la variable d'edat a les persones demandants d'ocupació aturades, trobem informació rellevant des de la perspectiva de gènere. Únicament, 19 persones actualment són demandants d'ocupació a Alfara del Patriarca de menys de 25 anys, dels quals 10 són dones i 9 homes. La majoria de demandants

d'ocupació són dones de 25 a 54 anys, les quals representen 34 punts més que la població masculina de la mateixa edat, aplegant al nombre de 84 i 50 respectivament. Entre la població de més de 55 anys, també és superior la població femenina que la masculina en les persones demandants d'ocupació, 27 dones i 22 homes, 5 punts més.

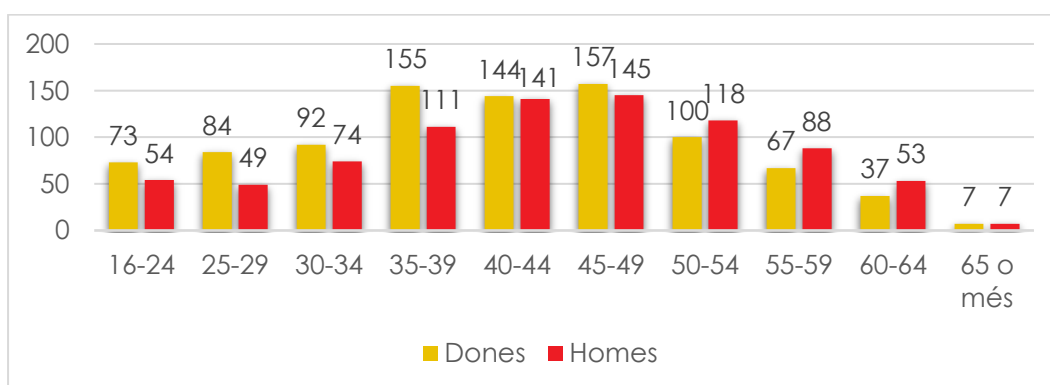
19. Percentatge d'afiliacions a la Seguretat Social segons sexe (últim trimestre de 2020).



Font: Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) i Institut Social de la Marina (ISM). Elaboració pròpia.

En referència al nombre d'afiliacions a la Seguretat Social segons sexe, la majoria són de sexe femení, 916, el 52%; metre que el 48% restant, 840, són homes. El total d'afiliats a la seguretat social és de 1756 persones al municipi.

20. Afiliacions a la Seguretat Social segons sexe i edat (primer trimestre de 2020).



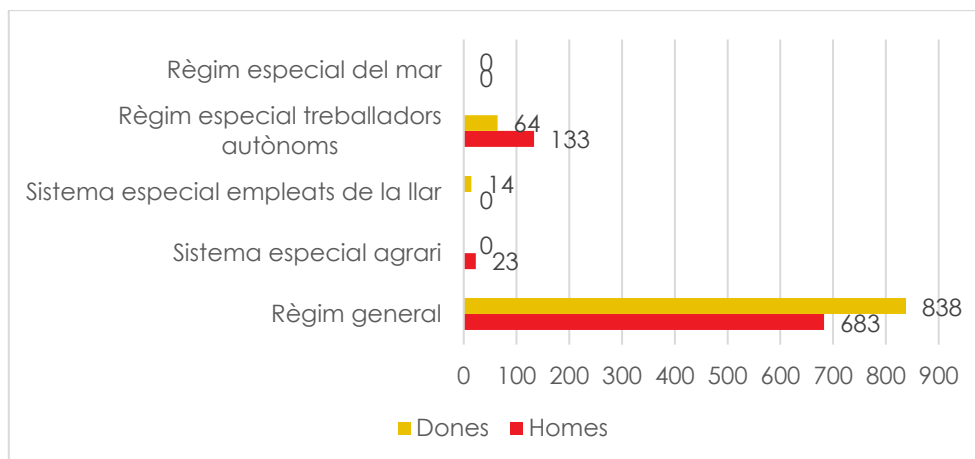
Font: Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) i Institut Social de la Marina (ISM).

Respecte a les afiliacions a la Seguretat Social segons sexe i edat, trobem com la majoria de les dones és palpable en quasi totes les franges d'edat. Únicament en les franges referides a l'edat compresa entre els 50 i 64 anys, el nombre d'homes és superior entre les afiliacions a la Seguretat Social. El nombre màxim de dones afiliades a la seguretat social és de 157 a la franja de 45 a 49 anys;

mentre que el màxim d'homes afiliats es troba en la mateixa franja d'edat amb 145.

El nombre d'afiliats i afiliades a la Seguretat Social és creixent fins a la franja 45-49 anys, amb el màxim d'afiliats, i decreixent fins a l'edat compresa de 65 o més.

21. Afiliacions a la Seguretat Social segons sexe i règim d'afiliació (últim trimestre de 2020).



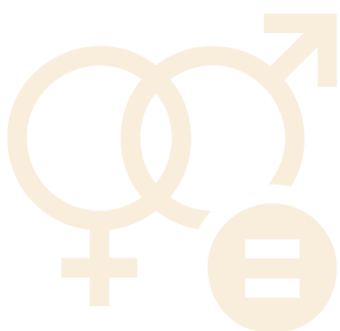
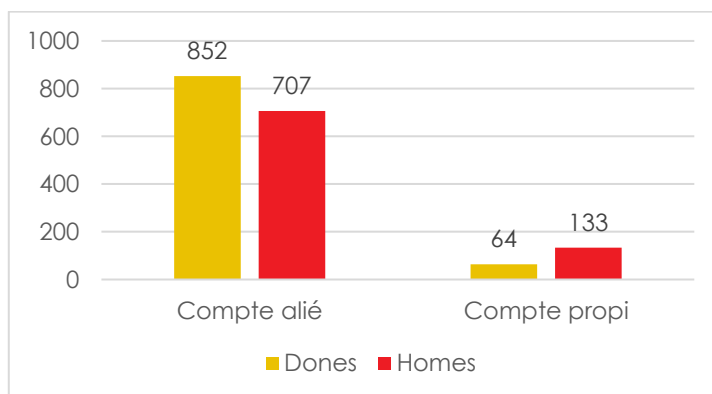
Font: Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) i Institut Social de la Marina (ISM). Elaboració pròpia.

Pel que fa als règims d'afiliació, observem dades molt altes en el Règim General per a dones i homes, tot i que aquests mantenen una preponderància clara de superioritat del nombre de dones respecte d'homes, 838 a 683 respectivament.

El segon grup més nombrós, però així i tot molt minoritari, és el règim d'autònoms amb una superioritat masculina de 133 respecte a les 64 dones.

Pel que fa als altres règims d'afiliacions, 23 homes tenen un sistema especial agrari, i 14 dones un sistema especial d'empleats de la llar. Cap persona està afiliada com a règim especial del mar.

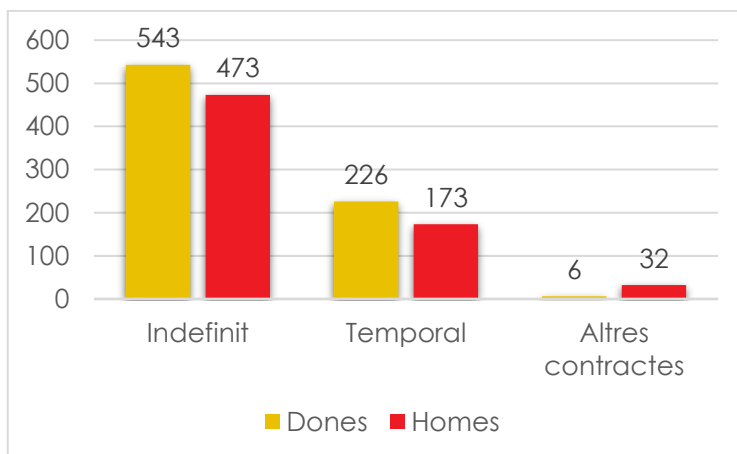
22. Afiliacions a la Seguretat Social segons sexe i tipus de dependència laboral (últim trimestre de 2020)



Font: Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. Elaboració pròpia.

Amb relació al tipus de dependència laboral, a Alfara del Patriarca més d'un 97% de persones treballa per compte d'altri, 852 de dones i un 707 d'homes. En les afiliacions per compte propi la població masculina és més nombrosa que la població femenina, en este cas 133 en contra de 64 respectivament.

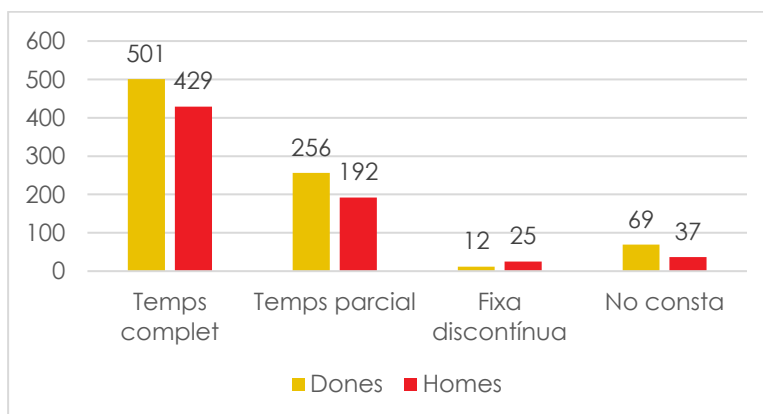
23. Afiliacions a la Seguretat Social segons sexe i tipus de contracte (últim trimestre de 2020).



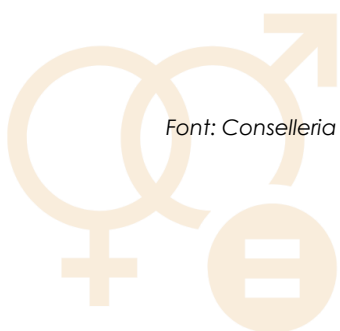
Font: Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) i Institut Social de la Marina (ISM). Elaboració pròpia.

En funció del tipus de contracte amb què s'han efectuat les afiliacions, l'indefinit és el preponderant, amb una clara superioritat de les dones respecte als homes, 543 en contra de 473 respectivament. Respecte a la contractació temporal la població femenina continua sent majoritària, amb 226 dones afiliades amb aquest tipus de contracte i 173 homes. En altres contractes, predominen els homes respecte a les dones, 32 i 6 respectivament.

24. Afiliacions a la Seguretat Social segons sexe i tipus de jornada (quart trimestre de 2020).

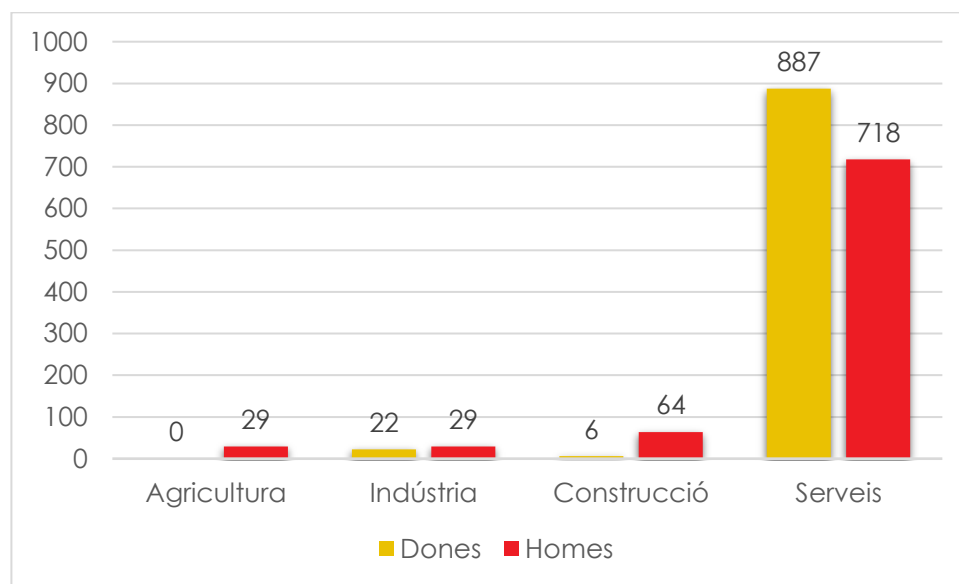


Font: Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. Elaboració pròpia.



D'entre el total de persones afiliades a la Seguretat Social en l'últim trimestre, tant la majoria d'homes com de dones han estat afiliades a temps complet, amb una taxa molt superior per les dones, 501, respecte a 429 dels homes; igual que a temps parcial, a on les dones, també, són superiors en nombre als homes, 256 a 192. En modalitat fixa discontinua la preponderància és dels homes, 25 a 12; i respecte a "no consta", el sexe femení torna a ser superior al masculí per 69 a 37 punts.

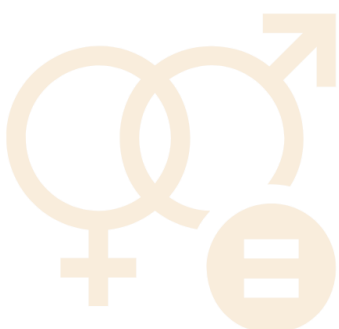
25. Afiliacions a la Seguretat Social segons sexe i sector d'activitat (primer trimestre de 2020)



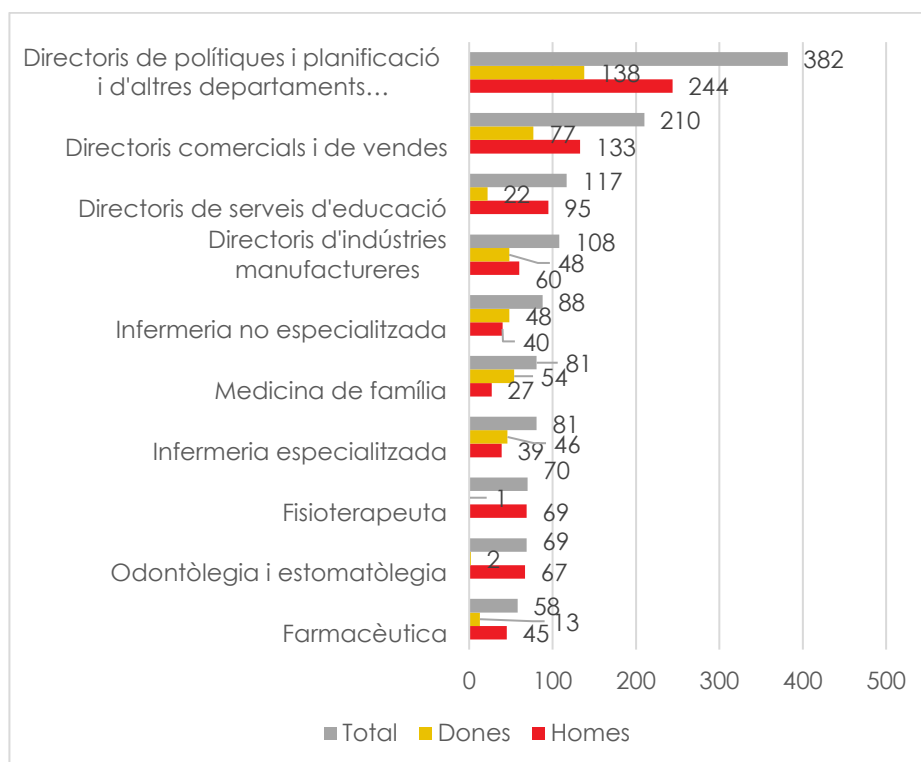
Font: Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) i Institut Social de la Marina (ISM). Elaboració pròpia.

El sector d'activitat majoritari en números totals és el de serveis, on població femenina es superior en més de 150 persones respecte als homes, 887 a 718 respectivament.

Des del punt de vista de la perspectiva de gènere, la variable sexe ens permet adonar-nos de la enorme descompensació que existeix en el sector de la construcció, segon grup més majoritari en nombre total; i en la indústria i agricultura, ocupacions històricament masculinitzades, encara que en el sector industrial el nombre de dones i homes esta quasi igualat, 22 homes i 29 dones. No es troba afiliacions de dones treballant al sector de l'agricultura, i només 29 homes.



26. Nombre de les 10 ocupacions més contractades entre dones i homes (acumulació 01-2020 a 01-2021)



Font: LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació. Elaboració pròpia.

Finalment, respecte a les 10 ocupacions més contractades per a homes i dones, en l'acumulat des de gener de 2020 a gener de 2021, la majoria de contractes per als dos sexes són de directoris de polítiques i planificació i d'altres departaments administratius, sent quasi la tercera part, 30%, del total de la contractació en aquest període; seguit de directoris de comercials i de vendes, sent el 16,6% del total; i, en tercer lloc, directoris d'indústries manufactures amb el 9,3% del total.

Respecte a la contractació entre sexes, dins de les 10 ocupacions més contractades per a homes i dones, en l'acumulat des de gener de 2020 a gener de 2021; únicament en tres ocupacions les dones superen als homes en contractació, infermeria no especialitzada, medicina familiar i infermeria especialitzada. Per altre costat, trobem que la diferència més notable d'ocupació entre sexes es troba en els directoris de polítiques i planificació i d'altres departaments administratius, a on la diferència aplega a ser de 106 homes més respecte a les dones; seguit de l'ocupació en directoris de serveis d'educació, amb una diferència de 73 homes més respecte a les dones; i fisioteràpia, amb una diferència de 68 homes més que les dones.

Pel que fa a les ocupacions a on n'hi ha menys diferència entre sexes trobem que són dos en els quals existeix més ocupació femenina, infermeria especialitzada i infermeria no especialitzada, amb una diferència de 7 i 8 dones més respectivament; i directoris d'indústries manufactures, a on la diferència és de 12 homes més que dones.



ALFARA
del PATRIARCA
la il·lusió de fer poble

II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfara del Patriarca
2021-2025



Informe de participació qualitativa

DIAGNÒSTIC I ANÀLISI SITUACIONAL





4.2. Informe de participació qualitativa

En el procés de diagnòstic per al disseny del II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfara del Patriarca s'han emprat diverses eines que han permés conèixer la realitat del municipi en les àrees d'estudi en matèria d'igualtat i perspectiva de gènere.

En aquest cas, es tracta del procés de participació qualitativa dut a terme a través de 2 tècniques d'estudi sociològic:

- Entrevistes en profunditat. En aquest cas, es va comptar amb la participació de 5 persones que a causa de la seua experiència i trajectòria coneixen la realitat del municipi entorn de diversos àmbits.
- Dinàmiques grupals o *focus groups*. Es van convocar 2 sessions el 5 de maig de 2021, una sessió dirigida a representants del teixit associatiu del municipi i una altra oberta a tota la població en general. En total van participar 16 persones de diferents agrupacions: esportives, culturals, dones, joventut, pensionistes, falla i entitats socials.

Alfara del Patriarca es tracta d'un municipi situat a la comarca de L'Horta de València; limítrof amb Foios, Montcada, Vinalesa i, així com amb les pedanies de Carpesa i Benifaraig. Segons dades de l'Institut Nacional d'Estadística en 2020 comptava amb 3.282 habitants.

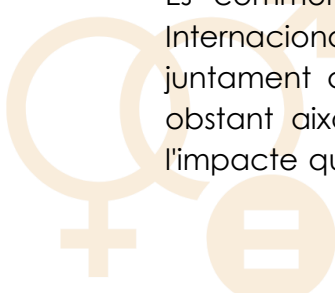
Àrea d'introducció de la perspectiva de gènere en les actuacions municipals

El treball desenvolupat des de l'Àrea d'Igualtat de l'Ajuntament d'Alfara del Patriarca es percep com a positiu per part de la ciutadania, i en aquest sentit sí s'han produït canvis en les polítiques d'igualtat promogudes per l'Ajuntament; percebent-se que aquestes polítiques juntament amb les de l'Àrea d'Esports són les millor valorades. En aquest sentit, cal assenyalar el recorregut del municipi en aquesta matèria, ja que aquest es tracta ja del II Pla Municipal d'Igualtat.

En els últims anys es percep com un Ajuntament més pròxim, obert i que escolta les persones que viuen en el municipi.

No obstant això, malgrat considerar-se que el camí iniciat és bo, sempre es pot avançar i aprofundir més; el que es tracta d'una opinió en certa manera generalitzada entre totes les persones participants.

Es commemoren els dies assenyalats en matèria d'igualtat, com el Dia Internacional de la Dona o el Dia Internacional contra la Violència de Gènere; juntament amb accions en col·laboració amb associacions municipals. No obstant això, existeix una percepció que les accions realitzades no tenen l'impacte que es desitjaria; alguns dels motius assenyalats és la diversitat de la





població que compon el municipi i la dificultat que a vegades existeix per arribar a totes les persones.

Malgrat tractar-se d'un municipi de reduïda grandària, en conseqüència, de cultura i valors tradicionals on les persones es coneixen entre elles, es percep com a obert i amb una consciència igualitària entre sexes; el que es reflecteix en les polítiques municipals.

Quant a l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista, està ben valorat i es fan esforços per emprar-ho, no obstant això, es reconeixen dificultats en el seu ús pràctic.

Àrea d'associacionisme i participació

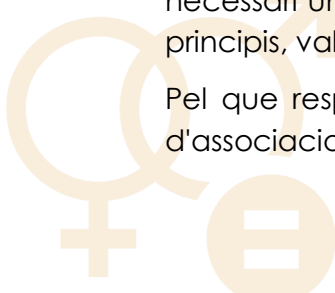
Donada la resposta del teixit associatiu materialitzada en l'assistència a les dinàmiques grupals, podria afirmar-se que el nivell de participació de la població en les associacions locals és alt. No obstant això, i com van manifestar la majoria de les persones participants, la participació és major entre la població de major edat, donant-se a més el cas que en nombroses juntes directives d'associacions i agrupacions, els càrrecs no poden renovar-se amb persones diferents, i, en conseqüència, les persones directives acumulen diversos anys en els seus càrrecs a causa de la falta de persones noves que desitgen exercir-los.

Es percep una participació més àmplia entre les dones que en el cas dels homes. L'àmplia varietat d'associacions que conviuen a Alfara del Patriarca permet, en la mesura que siga possible, trobar una temàtica per a participar en l'àmbit que cada persona preferisca. No obstant això, la sensació generalitzada entre les persones participants és que la participació és baixa; i a més no està ben organitzada. Així i tot, s'han celebrat esdeveniments puntuals amb la col·laboració entre organitzacions i associacions de diversa naturalesa.

Si s'analitza la participació des d'una visió més àmplia i profunda, s'aprecia una falta de cultura de la participació ciutadana entesa com la participació de la població en la presa de decisions públiques. En aquest sentit, cal assenyalar que es tracta d'una qüestió recurrent en la societat actual i no sols en el municipi d'Alfara del Patriarca.

S'han iniciat accions en aquesta matèria, per exemple, els Pressupostos Participatius de 2020, en els quals la participació no va ser àmplia i la dotació pressupostària petita. Aquesta escassa participació pot ser fruit de la falta de comprensió i/o enteniment del concepte de participació, i per això podria ser necessari un major foment de la cultura participativa que aprofundisca en els principis, valors i pràctiques de la participació ciutadana.

Pel que respecta a la participació juvenil, és escassa. No sols en l'absència d'associacions juvenils com a tal, sinó en la falta de persones joves en una altra





mena d'associacions com ja s'ha apuntat anteriorment. En aquest sentit, l'activitat que s'organitza en el Casal Jove no resulta del tot atractiva per a la població a la qual es dirigeix, que busca un oci alternatiu en altres espais.

En el cas de les associacions de dones, i sent el sexe, a priori, més participatiu; no s'aprecien com a entitat reivindicativa en qüestions de feminisme degut als valors tradicionals i culturals de les persones que la integren i l'origen del propi moviment associatiu. No obstant això, entre les dones que han participat en el procés de diagnòstic qualitatiu sí que es percep una cultura i valors igualitaris, que si bé no es materialitza en una associació de dones de tall purament feminista, si es percep com un valor transversal entre les persones participants i les organitzacions a les quals representen.

Àrea d'educació, cultura i esports

En qüestions d'igualtat, la majoria de les persones participants consideren que la base per a una educació en valors de no discriminació per raó de sexe o altres, part de les famílies. En els centres educatius es realitzen activitats i accions de reforç que s'aprecien com a necessàries i de profit en nom de la sensibilització des d'edats primerenques.

Parlar d'educació a Alfara del Patriarca suposa debatre sobre la presència de la Universitat CEU Cardenal Herrera en el municipi. Entre la diversitat d'opinions i qüestions que sorgeixen al voltant d'això, existeixen avantatges i inconvenients en les diferents àrees d'estudi.

L'Ajuntament d'Alfara del Patriarca compta amb un programa de beques per a persones empadronades en el municipi, de manera que aquestes puguin optar a estudiar en l'esmentat centre universitari. L'última convocatòria, del curs 2020-2021, contemplava la concessió d'11 beques. En general, aquest programa d'ajudes es percep com a insuficient per a evitar la fugida d'estudiants locals a altres centres, ja que es tracta d'una universitat d'alt cost.

D'altra banda, la Universitat CEU Cardenal Herrera es percep per part de la població com un centre exclusiu, les persones usuàries del qual a penes s'integren en la vida del municipi ni són partícips de l'activitat d'aquest.

Quant a la cultura a Alfara del Patriarca, destaquen les celebracions lligades a tradicions i festes populars, en molts casos, religioses. Destaca la celebració de la Cavalcada de Reis Mags, organitzada per l'associació creada entorn d'aquesta festivitat per a l'organització de l'esdeveniment. Es tracta d'un acte participatiu, atractiu i estimat al poble. En canvi, segons la percepció d'algunes persones entrevistades, sorgeix una certa controvèrsia quant a la igualtat dins d'aquest acte pel fet que les persones que encarnen cada any als tres Reis Mags





són sempre homes; sent les dones els qui encarnen papers menors o s'encarreguen de tasques organitzatives, o de vestuari i maquillatge.

La penya taurina i la falla també organitzen activitats i esdeveniments propis oberts a la població. En general, es percep una major participació en esdeveniments festius que en una altra mena d'actes culturals. Així mateix, tampoc s'esmenta la qualitat o no de l'agenda cultural municipal en les entrevistes i dinàmiques celebrades.

L'Àrea d'Esports i la seua programació es percep com una de les quals millor funciona, organitzant múltiples activitats esportives i fomentat l'exercici físic entre la població. No obstant això, igual que ocorre amb les activitats culturals, es percep que les activitats esportives es dirigeixen en major mesura a la població infantil i adulta; mentre que la població jove i adolescent sembla tenir una oferta més limitada.

Quant a la perspectiva de gènere en l'esport, es realitzen actes específics de reivindicació feminista com la setmana de l'esport per a la dona; si bé es tracta d'accions puntuals i podria ser un àmbit en el qual aprofundir en qüestions d'igualtat de sexes.

Àrea d'ocupació i empresa

L'economia d'Alfara del Patriarca està majoritàriament dominada pel sector serveis. En aquest sentit, l'arribada de la Universitat CEU Cardenal Herrera va fer créixer al municipi en termes comercials: supermercats, hostaleria i papereria són àrees que han augmentat fortament la seua presència en el municipi. Sobre això es perceben opinions diferents entre les persones participants: aquelles que ho han vist com una cosa positiva i les que no ho veuen tant, sinó com una manera de minvar el petit comerç local.

En termes de creació d'ocupació, no es percep que Universitat haja sigut una font de creació de llocs de treball per a la població local. En certa manera, Alfara del Patriarca està tendint a convertir-se en una ciutat dormitori, ja que moltes persones treballen fora davant la falta d'oportunitats laborals en el municipi.

D'altra banda, la gran quantitat d'estudiantat que rep el municipi ha creat un problema residencial per a la població local. Es rehabiliten edificis i habitatges destinats a l'allotjament d'estudiants, la qual cosa fa augmentar el preu dels lloguers i una carestia de sòl per a edificar; el que provoca que la població local hagi d'anar-se'n a viure fora d'Alfara del Patriarca. En aquest sentit, existeix una percepció que les poques persones que tenien habitatge o sòl en oferta s'han beneficiat de l'arribada de la Universitat, però han sigut unes poques persones més privilegiades.





Davant la falta d'oportunitats en la localitat, la població jove va a estudiar fora i no sempre retorna al municipi; i es percep que ocorre més en el cas de les dones. Els homes troben petites opcions de treball en el camp o en el sector de la construcció, mentre que les dones poden tendir més a continuar estudiant i això les porta a canviar de municipi.

Encara que s'afirma l'existència de petits comerços regentats per dones, no es percep que hi hagi una cultura de l'emprenedoria entre la població d'Alfara del Patriarca.

Quant a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral; la pràctica totalitat de les persones participants afirmen que compten amb els recursos necessaris per a això. Existeix una guarderia municipal, i en molts casos, com ve ocorrent en la societat de forma generalitzada, es recorre als avis i les àvies per a facilitar l'encaix de la vida laboral amb la familiar.

Àrea de salut i benestar

Alfara del Patriarca és un municipi segur i tranquil per a viure; on les persones es coneixen, es respecten i conviuen sense problemes; excepte qüestions puntuals de convivència entorn el tràfic de drogues a xicoteta escala, com pot ocórrer en altres municipis de la zona. Destaca l'adequada convivència que hi ha entre la població local i l'estudiantat de la Universitat, no sent Alfara del Patriarca un municipi on es produeixin habitualment actes o altercats lligats a la vida estudiantil.

La bona connexió amb la ciutat de València a través del transport públic i la xarxa de carreteres aporta un valor afegit al municipi, facilitant la mobilitat de la població. No obstant això, es percep que les comunicacions amb municipis limítrofs són millorables, ja que és difícil accedir en transport públic i fins i tot amb bicicleta.

Existeixen programes d'envelliment actiu que estan molt ben valorats per la població, i les persones que els gaudeixen són en la seua majoria dones. Si bé s'ofereix a tota la població independentment del seu sexe, tradicionalment són les dones les que més receptives són a aquesta mena de programes d'activitat física.

En el referit a la inclusió i la diversitat, Alfara del Patriarca es percep com un poble obert i receptiu, no obstant això, s'aprecia que en qüestions de diversitat LGTBI encara queda treball pendent per a donar normalitat a la realitat del col·lectiu.





El percentatge de població estrangera és reduït, suposava el 10'75% de total en 2020; en conseqüència, no es donen problemes d'inclusió d'aquest tipus en el municipi.

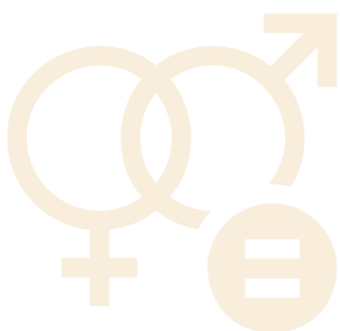
Cal destacar que, donada la informació i apreciacions recollides, es podria afirmar el caràcter progressista del municipi, la qual cosa contrasta amb el caràcter religiós de les seues festes i fins i tot algunes organitzacions lligades a l'església; no obstant això, aquest fet es percep com a positiu, ja que entorn d'aspectes religiosos o sota el paraigua de l'església, es construeix poble, associacionisme, participació i protecció social.

Àrea de prevenció i lluita contra la violència de gènere i masclista

Entre les persones participants en el diagnòstic qualitatiu no es coneixen casos de violència de gènere en el municipi, però coincideixen a afirmar que ha d'haver-los, ja que es tracta d'una càrrega social generalitzada i, en molts casos, invisible per la mateixa por de les dones a denunciar, sobretot en municipis petits on les persones es coneixen.

Es percep un municipi sensibilitzat amb aquesta mena de violències, no sols en qüestions de violència física que arribe a l'assassinat; sinó que també identifiquen la violència psicològica com a part del maltractament que s'ha pogut veure incrementada arran de la pandèmia de la COVID-19 i els confinaments que ha suposat.

Encara que s'ha avançat molt en la lluita feminista i contra el masclisme, es coincideix que encara queda molta feina per fer. Encara que les generacions més joves estan conscienciades, també existeixen temors davant una normalització de comportaments de control en xarxes socials, relacions o maneres de vestir d'homes cap a dones entre la població jove i adolescent. Davant això, l'educació i el treball de sensibilització en valors igualitaris s'erigeixen en la clau per a avançar en la creació de societats i generacions més igualitàries a través de relacions sanes, lliures i inclusives entre persones; lliures d'opressió i violències de qualsevol classe.





ALFARA
del PATRIARCA
la il·lusió de fer poble

II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfara del Patriarca
2021-2025

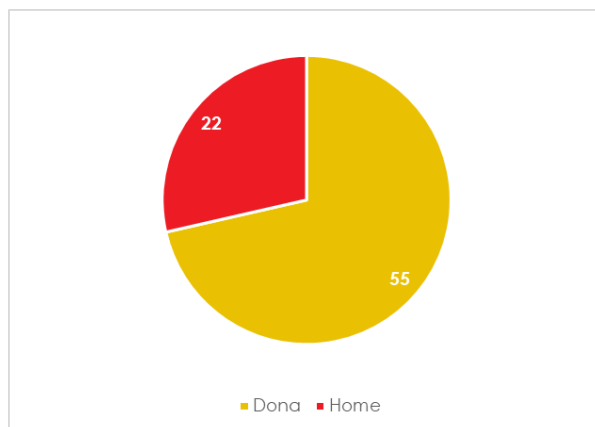


Informe del qüestionari online d'igualtat

DIAGNÒSTIC I ANÀLISI SITUACIONAL

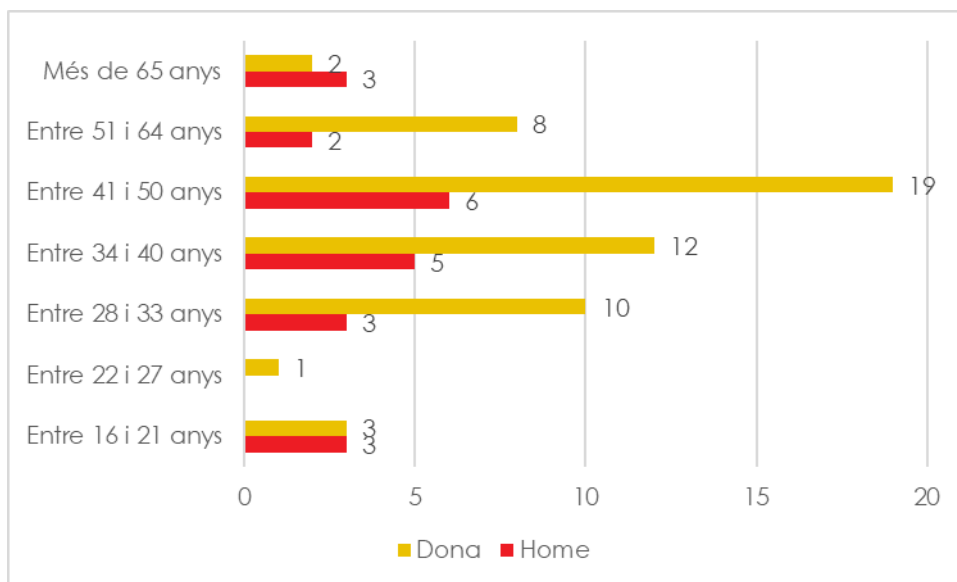
4.3. Informe del qüestionari online d'igualtat

1. Quin és el teu sexe?



Setanta-set persones han participat en aquest qüestionari dins del disseny del II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfara del Patriarca. D'aquestes setanta-set persones, vint-i-dos són homes veïns d'Alfara del Patriarca, i cinquanta-cinc són dones.

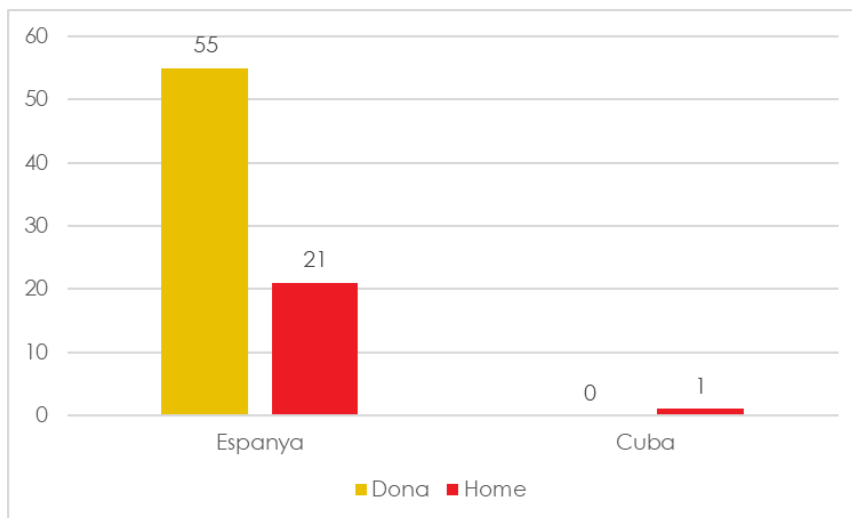
2. Quina és la teua edat?



Dins de les setanta-set persones enquestades, tres dones i tres homes tenen entre 16 i 21 anys; i una única dona té entre 22 i 27 anys. Tres homes i deu dones tenen entre 28 i 33 anys; dotze dones i cinc homes tenen una edat entre 34 i 40 anys; dènou dones, la majoria de dones enquestades, i sis homes tenen entre 41 i 50 anys; entre 51 i 64 anys n'hi ha huit dones i dos homes; i, en més de 65 anys es disposen tres homes i dos dones.

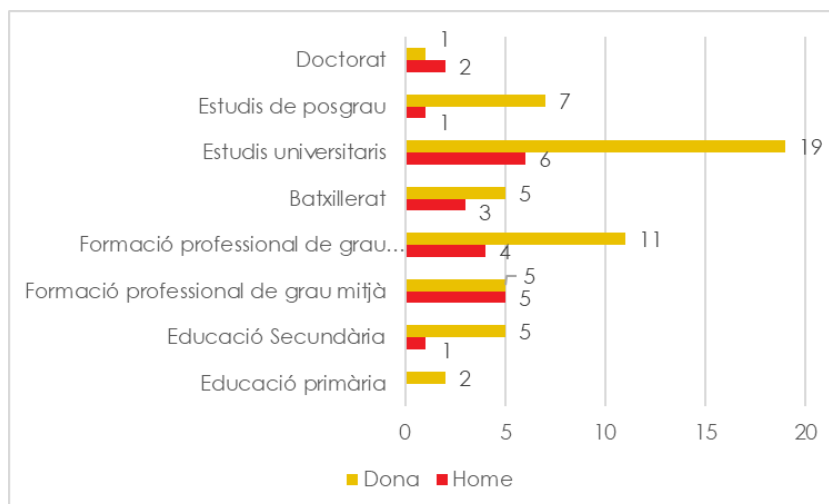


3. Ens podries dir quina és la teua nacionalitat?



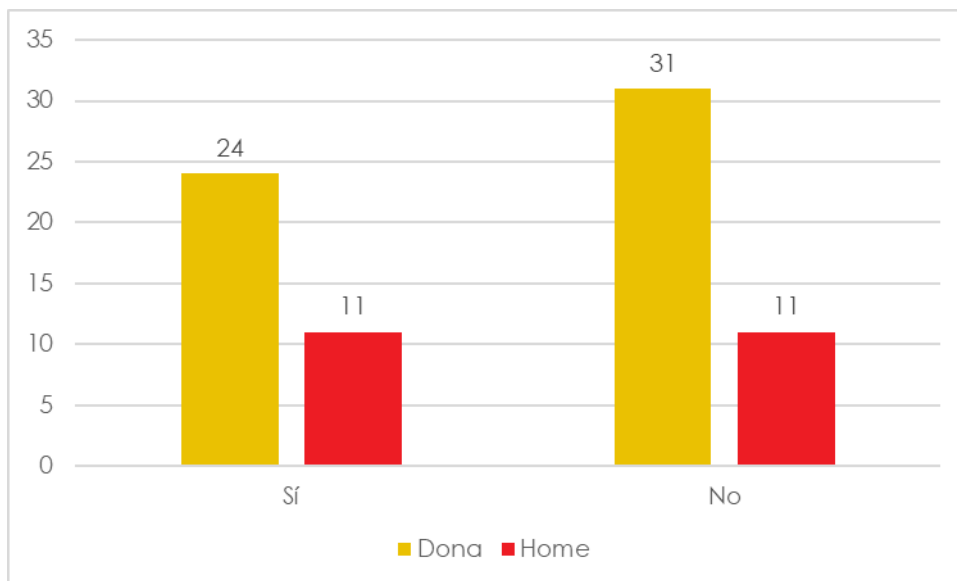
La totalitat de les dones enquestades, les cinquanta-cinc, i vint-i-u homes asseguren ser de nacionalitat espanyola; mentre que un únic home és de procedència cubana.

4. Podries dir-nos quin és el major nivell d'estudis que has completat?



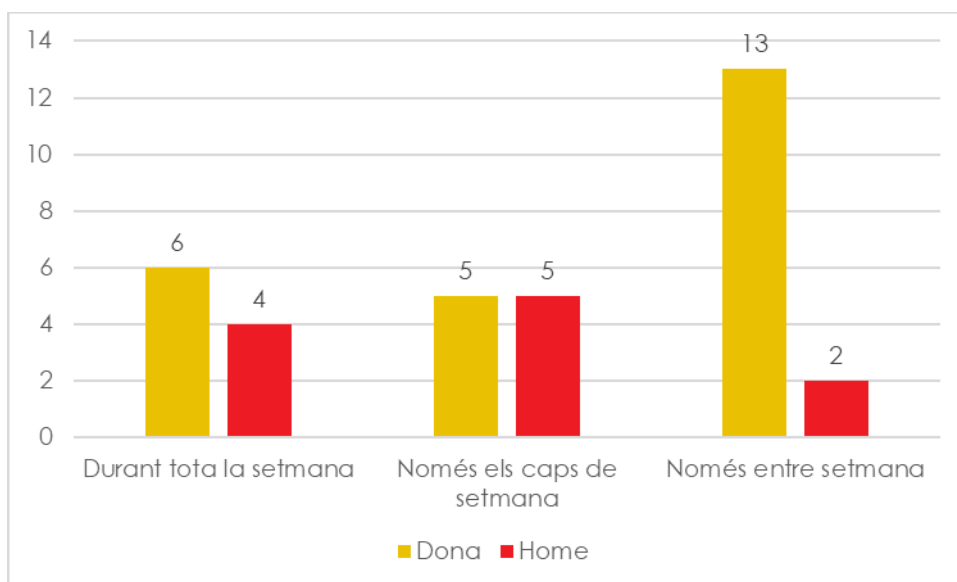
A la pregunta del quin és el major nivell d'estudis que has completat, trobem que, dins del veïnat d'Alfara del Patriarca participant, dos úniques dones que han finalitzat els estudis d'Educació Primària; cinc dones i un home tenen el títol d'Educació Secundària; cinc dones i cinc homes formació professional en grau mitjà; i onze dones i quatre homes formació professional en grau superior. Per altra banda, cinc dones i tres homes actualment tenen el títol de Batxillerat; la majoria de persones enquestades, deu dones i sis homes, estudis universitaris; set dones i un home estudis de postgrau; i, finalment, dos homes i una dona actualment disposen del títol de doctorat.

5. Per a anar a València utilitzes el Metrovalència?

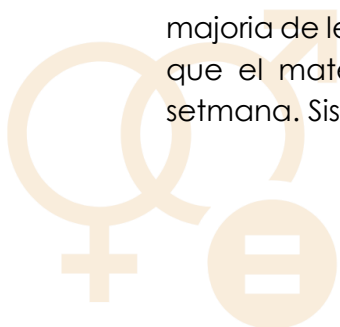


De les setanta-set persones enquestades, trenta-cinc, vint-i-quatre dones i onze homes sí que utilitzen el servei de Metrovalència per a València. Trenta-una dones i onze homes no utilitzen aquest servei.

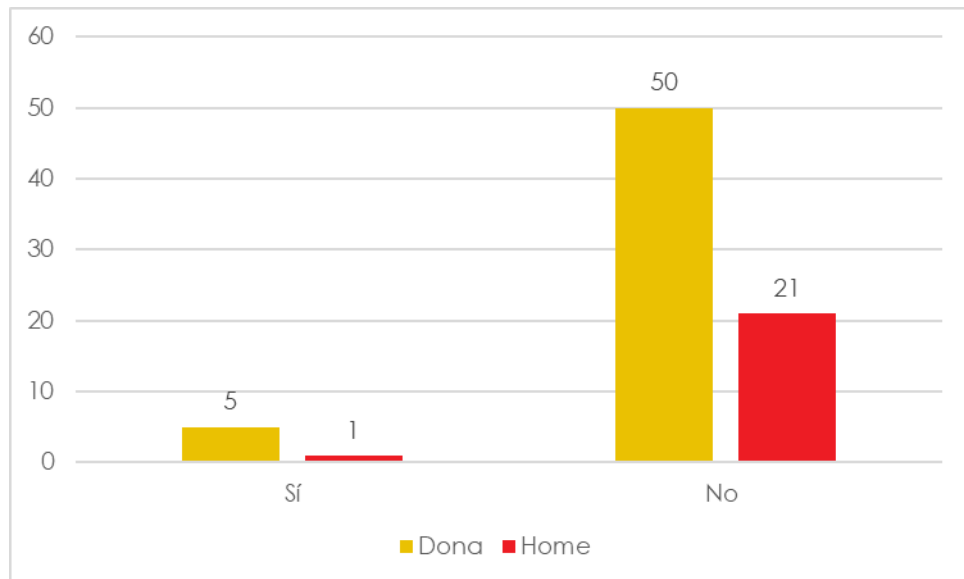
6. Quan sols utilitzar el Metro?



De les trenta-cinc persones enquestades que sí que utilitzen Metrovalència, la majoria de les dones, tretze, i dos homes, només l'utilitzen entre setmana; mentre que el mateix nombre d'homes i dones, cinc, només l'utilitzen els caps de setmana. Sis dones i quatre homes l'utilitzen durant tota la setmana.

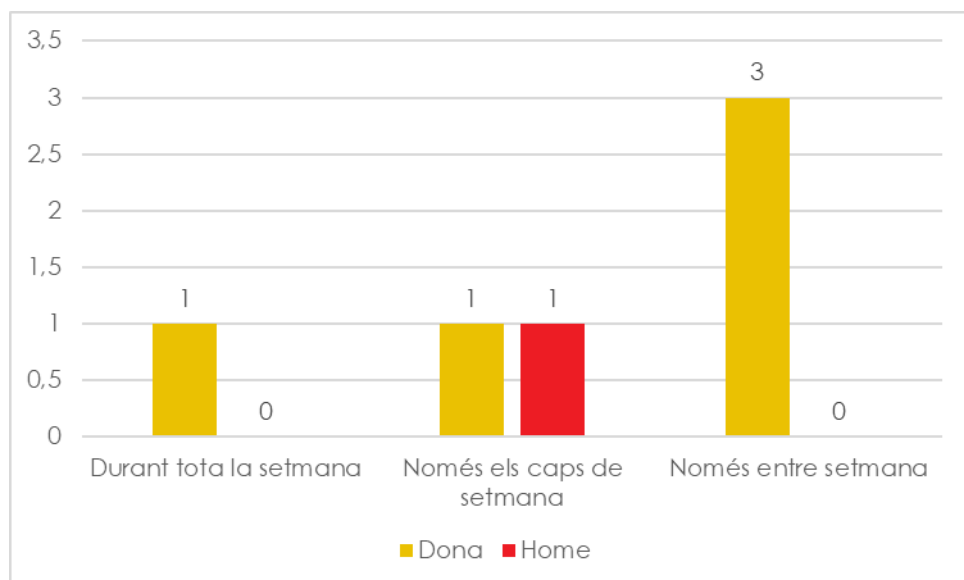


7. Per a moure't per la comarca utilitzes l'autobús?



La gran majoria de les persones enquestades, cinquanta dones i vint-i-u homes neguen anar en autobús per a moure's per la comarca. Únicament sis persones, cinc dones i un home ho afirmen.

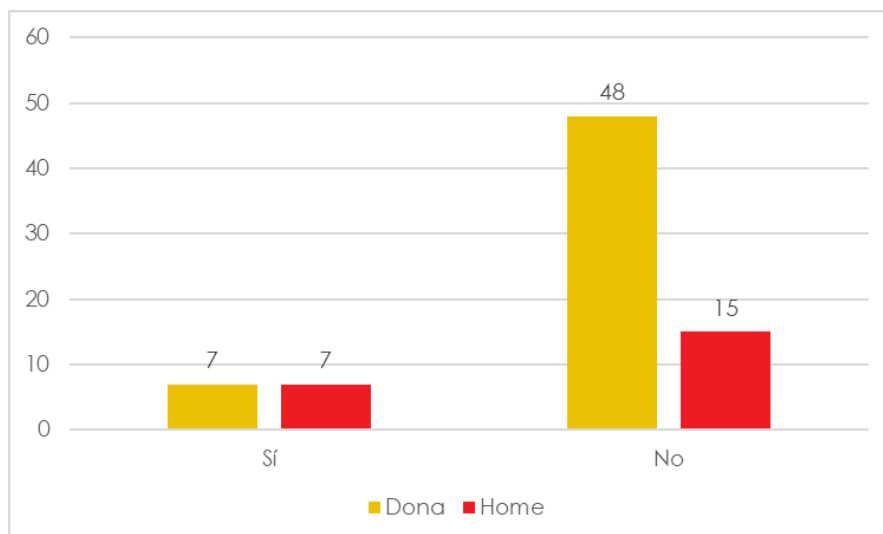
8. Quan sols utilitzar l'autobús?



De les sis persones que asseguren que utilitzen l'autobús per a moure's per la comarca, una dona ho agafa durant tota la setmana; un home i una dona agafa l'autobús només els caps de setmana; i tres dones, la majoria, l'utilitzen només entre setmana.

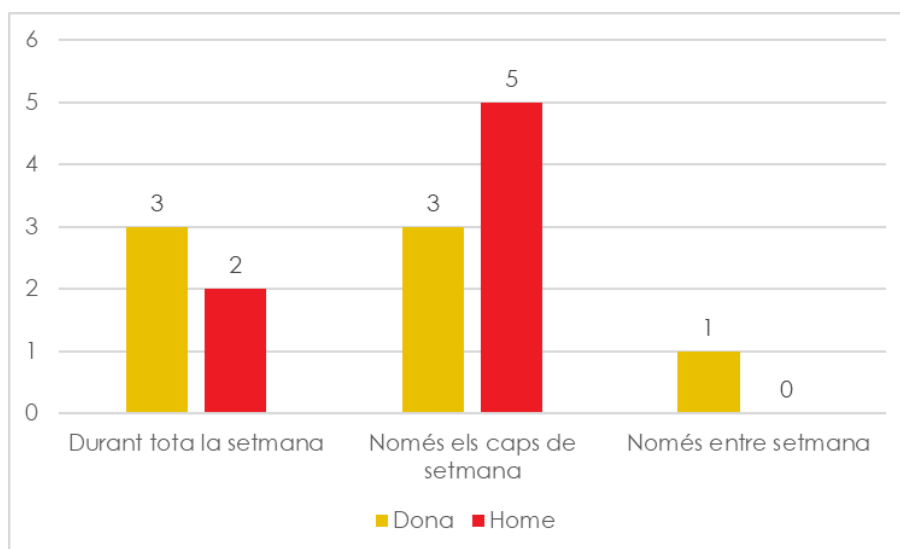


9. Per a moure't dins i fora d'Alfara del Patriarca, utilitzes la bicicleta com a mitjà de transport?

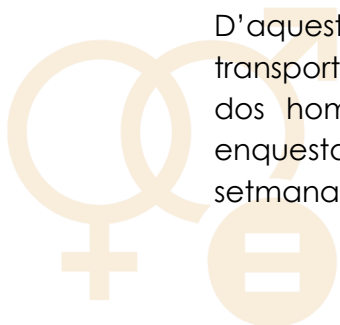


La gran majoria de les dones, veïnes d'Alfara del Patriarca, quaranta-huit, que han participat en aquesta enquesta, no utilitzen la bicicleta com a mitjà de transport per a moure's dins i fora del municipi, igual que quinze homes. Per altra banda, catorze persones, set homes i set dones, sí que utilitzen la bicicleta per a moure's per dins del municipi.

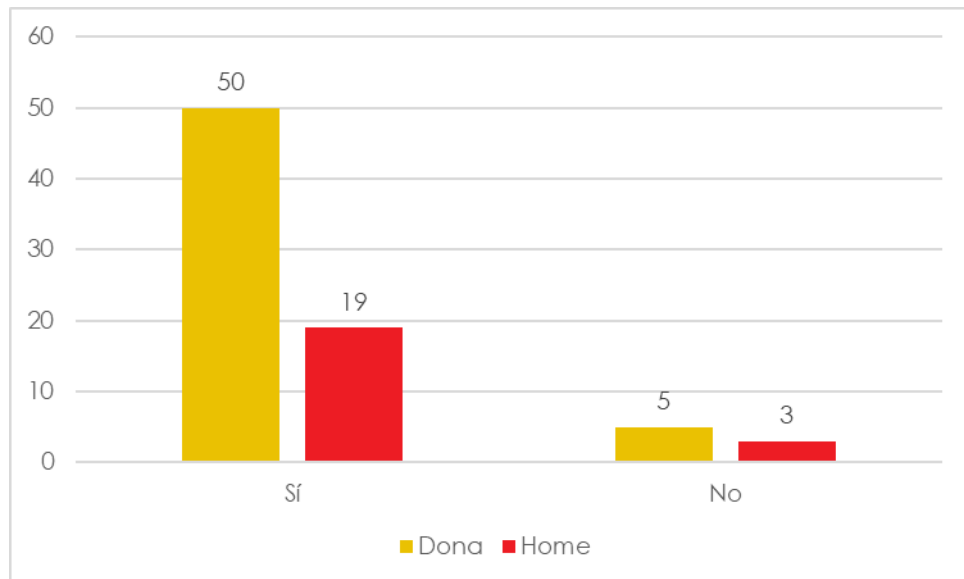
10. Quan sols utilitzar la bicicleta com a mitjà de transport?



D'aquestes catorze persones que utilitzen la bicicleta com a mitjà de transport, una dona únicament la utilitza només entre setmana; tres dones i dos homes l'usen durant tota la setmana; i la majoria de persones enquestades, cinc homes i tres dones, l'utilitzen únicament els caps de setmana.

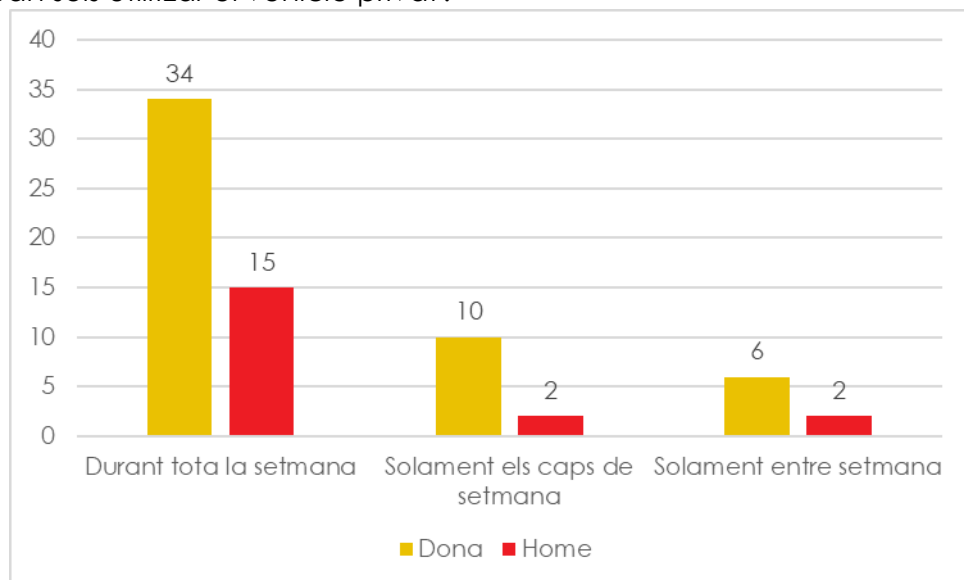


11. Per a moure't dins i fora d'Alfara del Patriarca, utilitzes un vehicle privat?

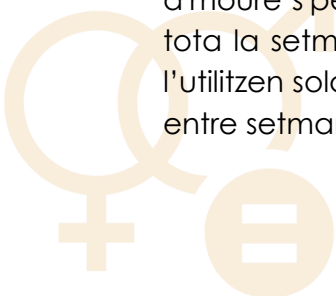


La majoria de dones i homes sí que utilitzen un vehicle privat per a moure's dins i fora d'Alfara del Patriarca, seixanta-nou persones, cinquanta dones i dènou homes. Mentrestant, cinc dones i tres homes afirmen que no utilitzen el vehicle privat per a desplaçar-se per dins i fora del municipi.

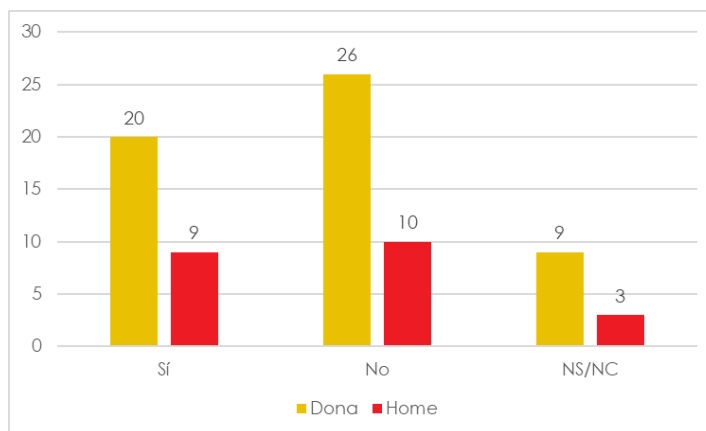
12. Quan sols utilitzar el vehicle privat?



De les seixanta-nou persones que han afirmat que utilitzen el vehicle privat per a moure's pel municipi, la gran majoria de les persones afirmen que l'usen durant tota la setmana, trenta-quatre dones i quinze homes. Deu dones i dos homes l'utilitzen solament els caps de setmana; i sis dones i dos homes l'utilitzen només entre setmana.

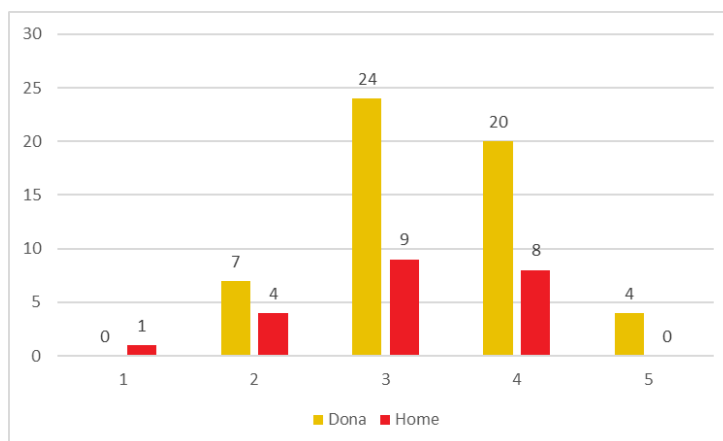


13. Consideres que l'accessibilitat del municipi per a persones amb mobilitat reduïda està garantida tant als edificis municipals com a l'entorn urbà?

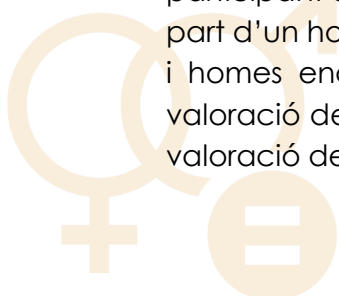


De les setanta-set persones del veïnat d'Alfara del Patriarca que han participat en aquesta enquesta, la gran majoria de dones i homes, vint-i-sis i deu respectivament, han opinat que no consideren que l'accessibilitat del municipi per a persones amb mobilitat reduïda està garantida tant als edificis municipals com a l'entorn urbà. Per altra banda, vint dones i nou homes sí que ho consideren; i nou dones i tres homes no saben o no volen contestar a aquesta qüestió.

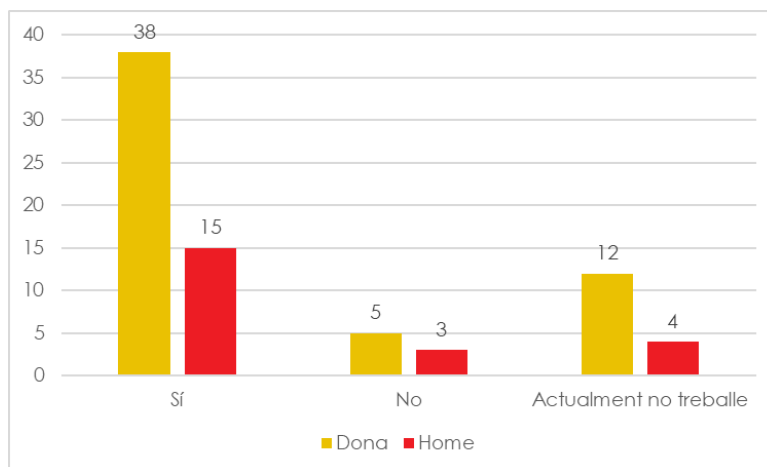
14. Com valoreu les infraestructures de mobilitat d'Alfara del Patriarca (carreteres, accessibilitat del municipi, etc.)?



A la pregunta de "com valoreu les infraestructures de mobilitat d'Alfara del Patriarca", sent 1 la valoració més negativa i 5 la valoració més positiva, el veïnat participant del municipi ha considerat un 1 a les infraestructures de mobilitat per part d'un home; un 2 per part de set dones i quatre homes; la majoria de dones i homes enquestats, vint-i-quatre i nou respectivament, han considerat una valoració de 3; vint dones i huit homes ho valoren amb un 4; i, amb la màxima valoració de 5 trobem que han optat únicament quatre dones.

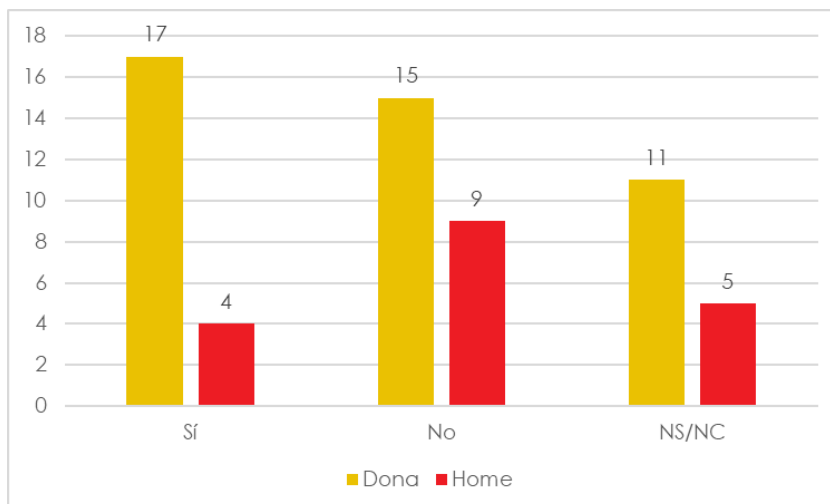


15. Consideres que l'empresa a la qual treballes es promou la igualtat de gènere?



De les setanta-set persones enquestades, davant aquesta pregunta de si consideres que l'empresa a la qual treballes es promou la igualtat de gènere, trenta-huit dones i quinze homes sí que ho consideren d'aquesta forma; mentre que cinc dones i tres homes no ho consideren així. Dotze dones quatre homes actualment no treballen.

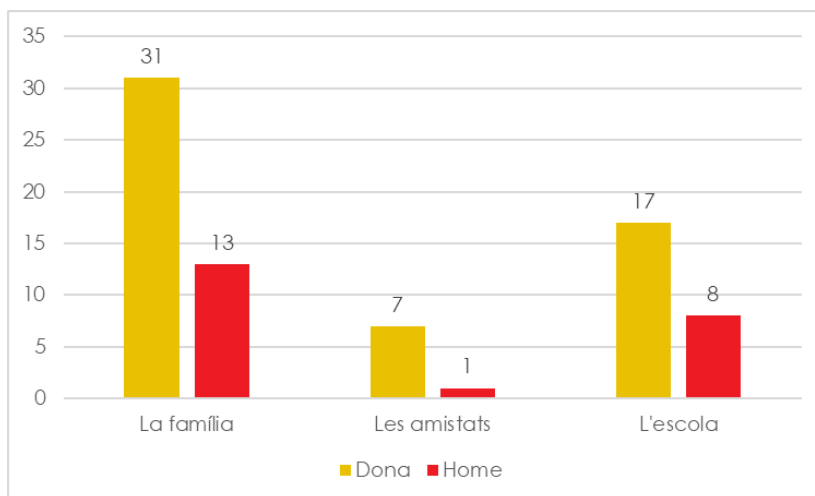
16. La teua empresa o a la que treballes té un Pla d'Igualtat visat per l'Administració Pública pertinent?



De les persones enquestades amb treball, davant la pregunta de si la seua empresa o a la que treballes té un Pla d'Igualtat visat per l'Administració Pública, la majoria de les dones enquestades, dèsset, i quatre homes ho afirmen; mentre que la majoria dels homes enquestats, nou, i quinze dones ho neguen. Onze dones i cinc homes no saben o no contesten a aquesta pregunta.

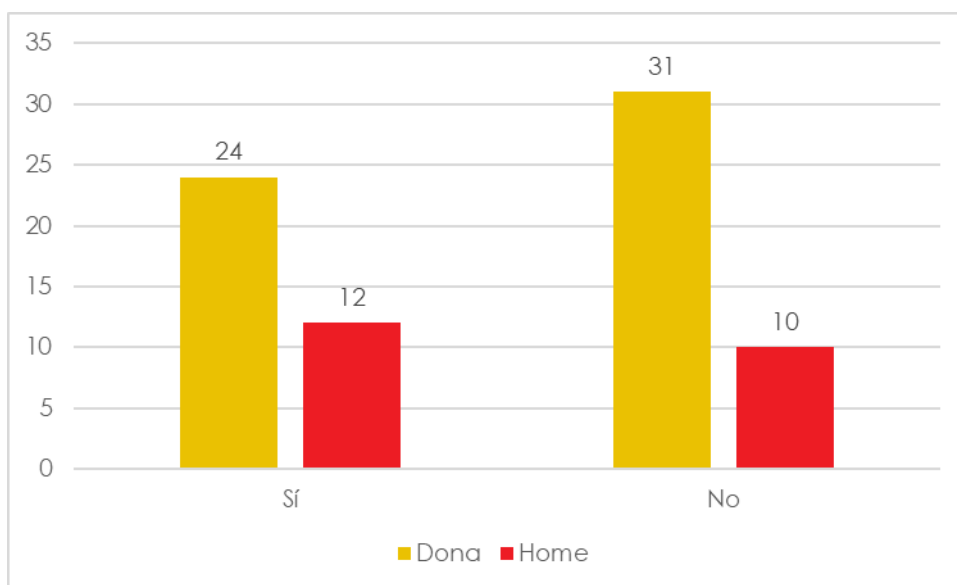


17. A quin àmbit creus que hauria de donar-se més importància per assolir la igualtat de gènere?



La gran majoria de les persones enquestades, trenta-ú dones i tretze homes creuen que l'àmbit que hauria de donar-se més importància per assolir la igualtat de gènere és la família. Per altra banda, set dones i un home creuen que son a les amistats; i dèsset dones i huit homes han seleccionat a l'escola.

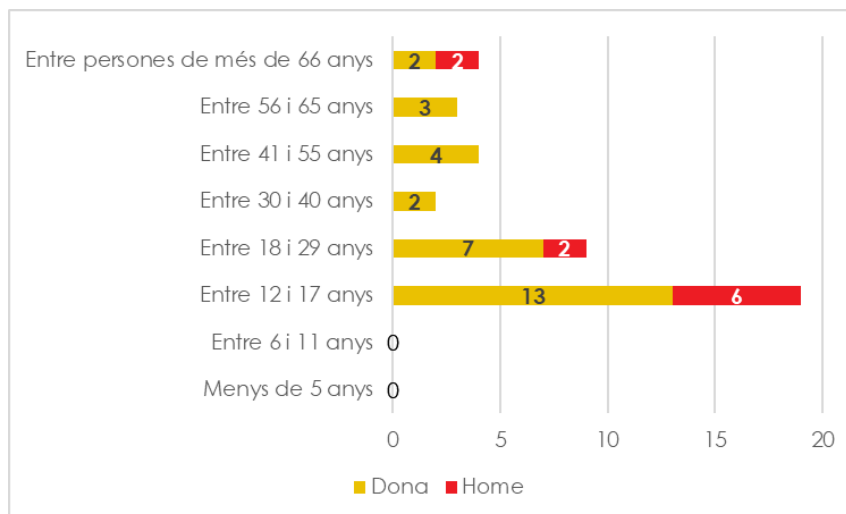
18. Creus que hui en dia hi ha regressió en igualtat?



Respecte a aquesta pregunta sobre si es creu que hui en dia hi ha regressió en igualtat, la majoria de les dones enquestades, trenta-una, i deu homes creuen que no hi ha regressió en igualtat; mentre que la majoria dels homes, dotze, i vint-i-quatre homes sí que ho creuen.

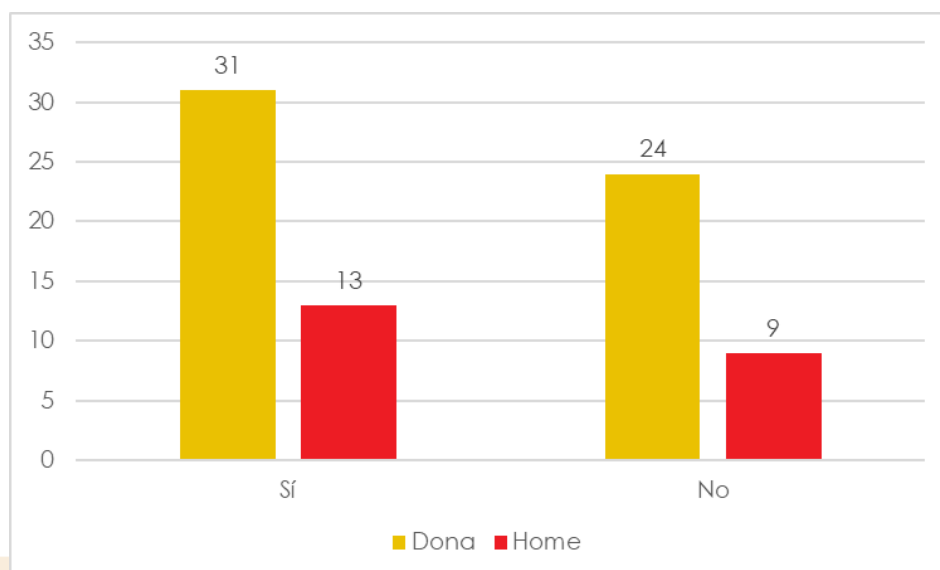


19. En quina franja d'edat consideres que esta regressió és més greu?



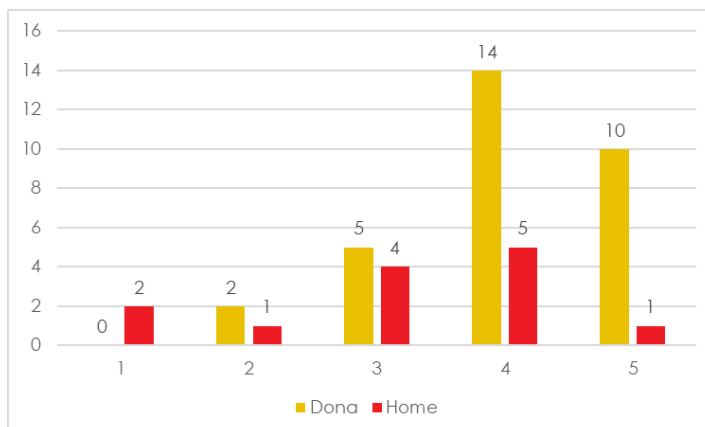
De les trenta-sis persones que en la pregunta anterior han optat pel sí, la gran majoria d'elles, tretze dones i sis homes, creuen que la franja d'edat amb una regressió més greu és d'entre dotze i dèssset anys. Set dones i dos homes consideren que es troba en les edats entre 18 i 29 anys; dos dones entre els 30 i 40 anys; quatre dones entre els 41 i 55 anys; tres dones entre els 56 i 65 anys; i dos dones i dos homes consideren que la franja d'edat amb una regressió més greu és la de més de 66 anys.

20. Coneixes les activitats municipals entorn de la igualtat de gènere?



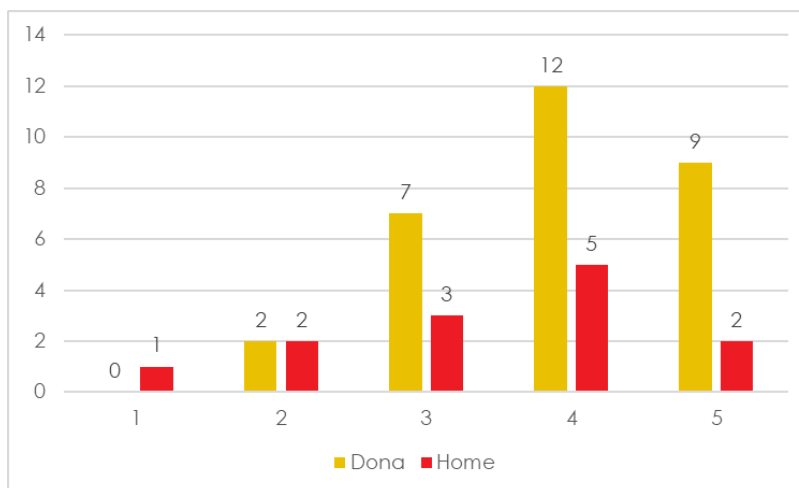
La majoria de les setanta-set persones enquestades, vint-i-quatre dones i nou homes no coneixen les activitats municipals entorn de la igualtat de gènere. Per l'altre costat, trenta-u dones i tretze homes sí que les coneixen, és dir, quaranta-quatre persones del veïnat d'Alfara del Patriarca.

21. Com valoreu les accions municipals del 8 de març?

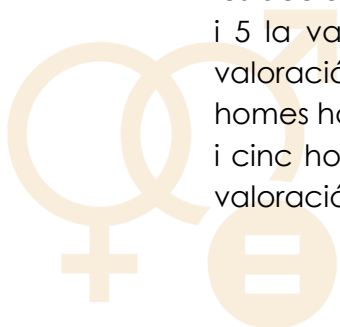


De les quaranta-quatre persones enquestades que coneixen les activitats entorn de la igualtat de gènere, s'ha preguntat la seua valoració respecte a les accions municipals del 8 de març, sent 1 la valoració més negativa i 5 la valoració més positiva. Llavors, dos homes han optat per l'1, la pitjor valoració; dos dones i un home només han optat pel 2; cinc dones i quatre homes han contestat el 3; catorze dones, la gran majoria de les enquestades, i cinc homes han optat pel 4; i deu dones i un home, han optat pel 5, la valoració més positiva.

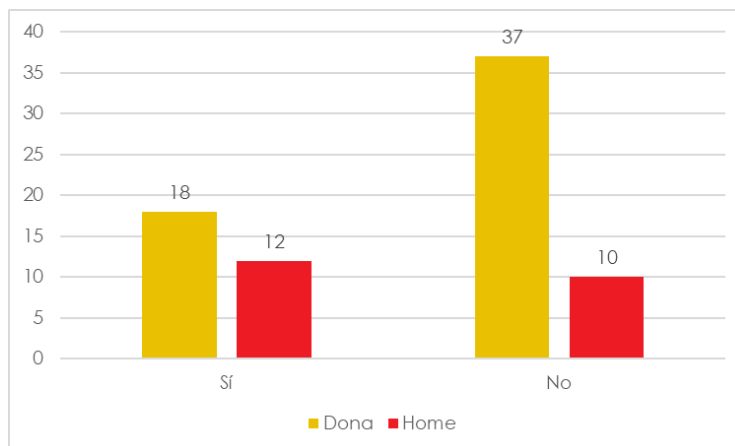
22. Com valoreu les accions municipals del 25 de novembre?



De les quaranta-quatre persones enquestades que coneixen les activitats entorn de la igualtat de gènere, s'ha preguntat la seua valoració respecte a les accions municipals del 25 de novembre, sent 1 la valoració més negativa i 5 la valoració més positiva. Llavors, un home ha optat per l'1, la pitjor valoració; dos dones i dos homes només han optat pel 2; set dones i tres homes han contestat el 3; la majoria de persones enquestades, dotze dones i cinc homes, han optat pel 4; i nou dona i dos homes han optat pel 5, la valoració més positiva.

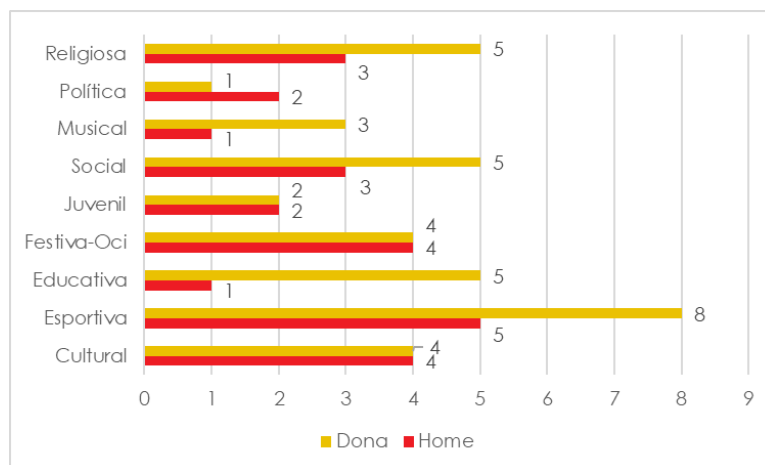


23. Participes en algun tipus d'associació o entitat d'Alfara del Patriarca?



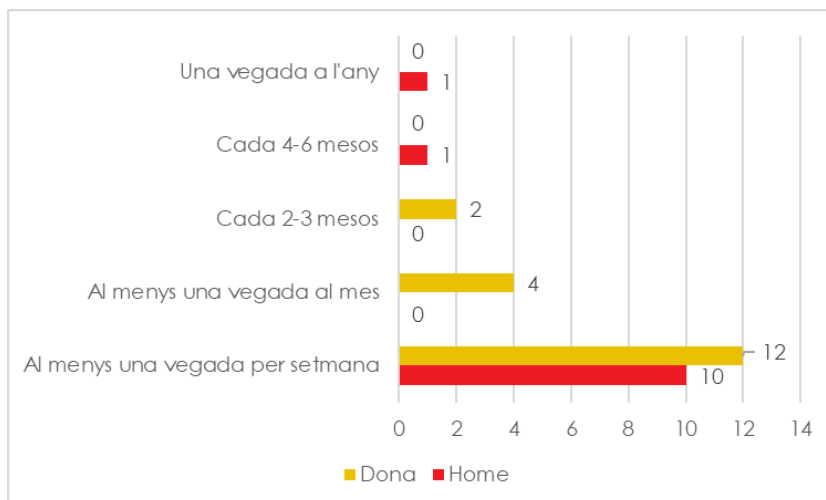
De les setanta-set persones enquestades, la majoria de dones, trenta-set, no participen en cap tipus d'associació o entitat d'Alfara del Patriarca, igual que deu homes. Per altra banda, són diuït dones, i la majoria d'homes, dotze, les que sí que participen en algun tipus d'associació o entitat municipal, un total de trenta persones del veïnat que ha participat.

24. En quin tipus d'associació o entitat participes?



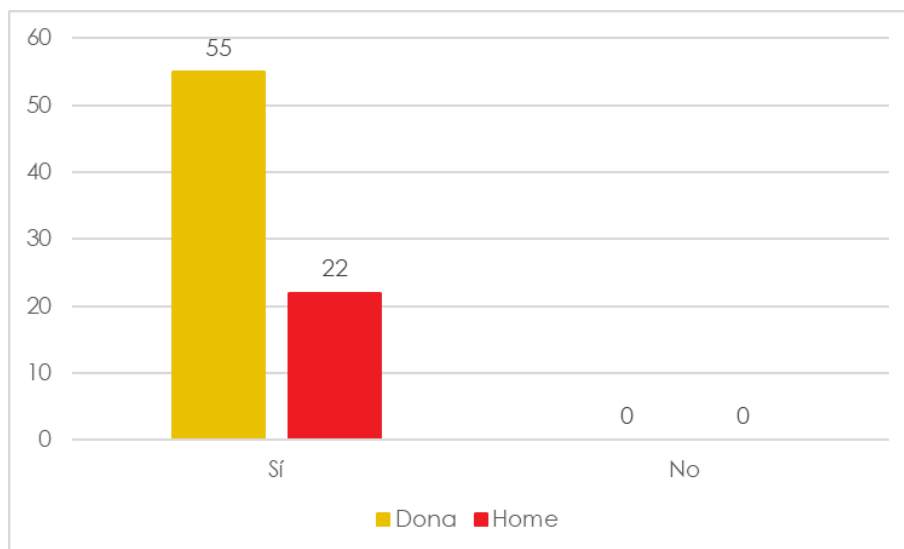
D'aquestes trenta persones que pertanyen a una associació o entitat, quatre homes i quatre dones participen en una associació o entitat de caràcter cultural; huit dones i cinc homes ho fan en una associació o entitat de caràcter esportiu; cinc dones i un home només de caràcter educatiu; de caràcter festiva-oci ho fan quatre homes i quatre dones; dos homes i dos dones de caràcter juvenil; cinc dones i tres homes participen en una associació o entitat de caràcter social; tres dones i un home ho fan en una associació o entitat de caràcter musical; dos dones i un home en una associació o entitat política; i, per últim, cinc dones i tres homes participen en una associació o entitat de caràcter religiós.

25. Amb quina freqüència participes en ella?



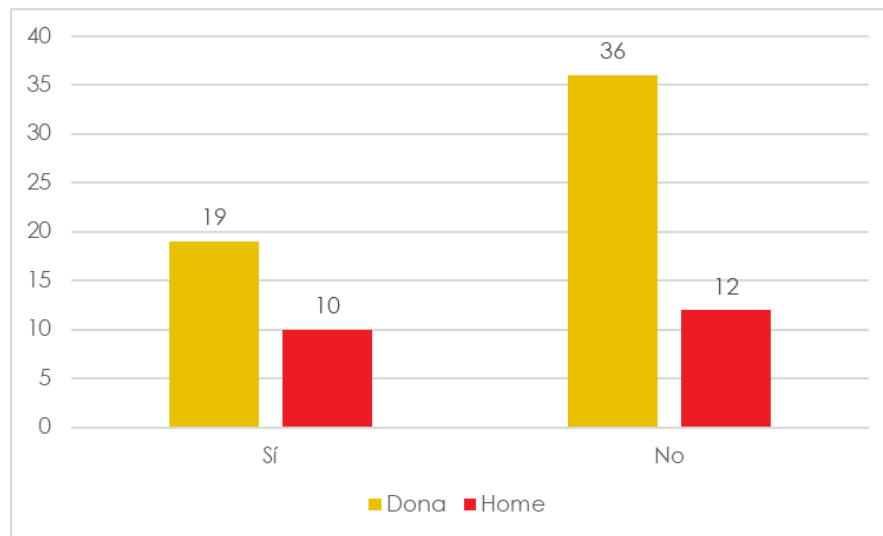
D'aquestes trenta persones que pertanyen a una associació o entitat, la majoria de les persones enquestades, dotze dones i deu homes, participen al menys una vegada a la setmana; quatre dones ho fan al menys una vegada al mes. Per altra banda, dos dones només participen cada 2-3 mesos; cada 4-6 mesos participen un home; i un altre home participa una vegada a l'any.

26. Coneixes la ubicació de les instal·lacions esportives d'Alfara del Patriarca?



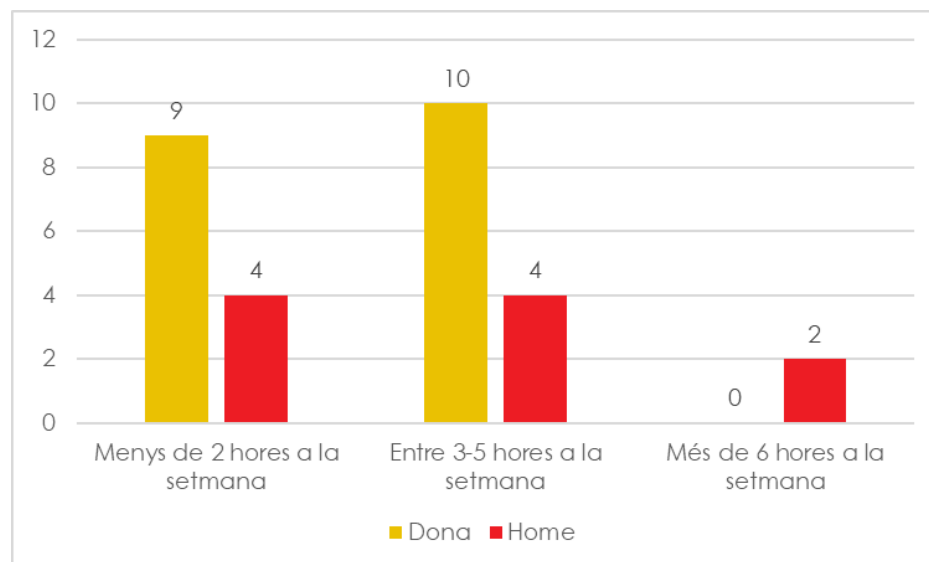
La totalitat de les setanta-set persones enquestades, les cinquanta-cinc dones i vint-i-dos homes sí que coneixen les instal·lacions esportives d'Alfara del Patriarca. Cap persona ha optat per l'opció "no".

27. Utilitzes les instal·lacions esportives d'Alfara del Patriarca?



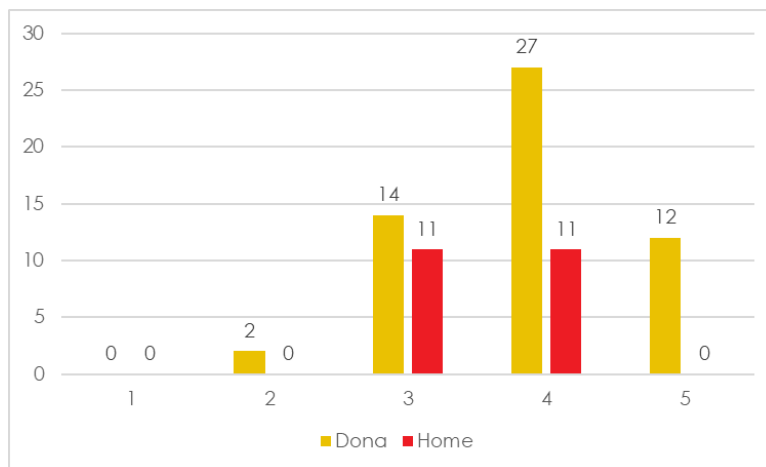
La majoria de les persones enquestades, trenta-sis dones i dotze homes, no utilitzen les instal·lacions esportives d'Alfara del Patriarca; a diferència de vint-i-nou persones, deu dones i deu homes que sí que les utilitzen.

28. Quantes hores a la setmana passes a les instal·lacions esportives d'Alfara del Patriarca?

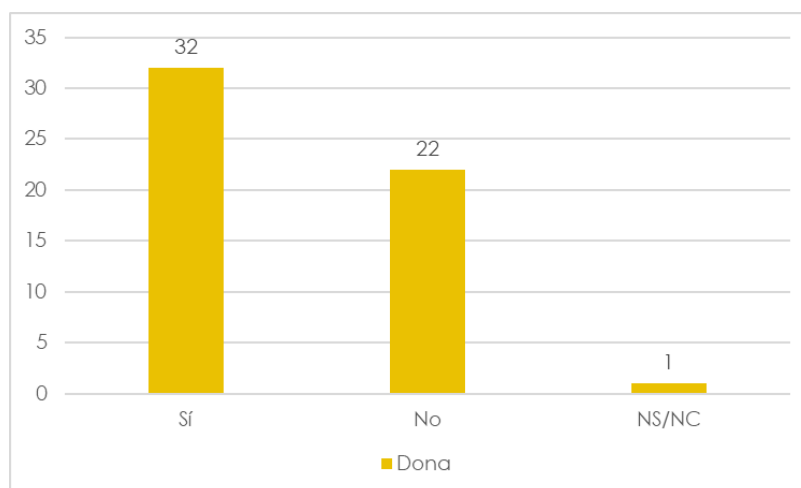


De les vint-i-nou persones que sí que utilitzen les instal·lacions esportives d'Alfara del Patriarca, nou dones i quatre homes les utilitzen menys de dos hores a la setmana; deu dones, la majoria d'elles, i altres quatre homes l'utilitzen entre 3 i 5 hores a la setmana; i només dos homes l'utilitzen més de 6 hores a la setmana.

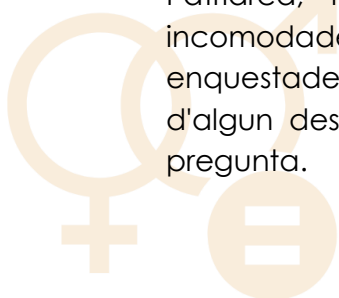


29. Com valoreu les instal·lacions esportives d'Alfara del Patriarca?

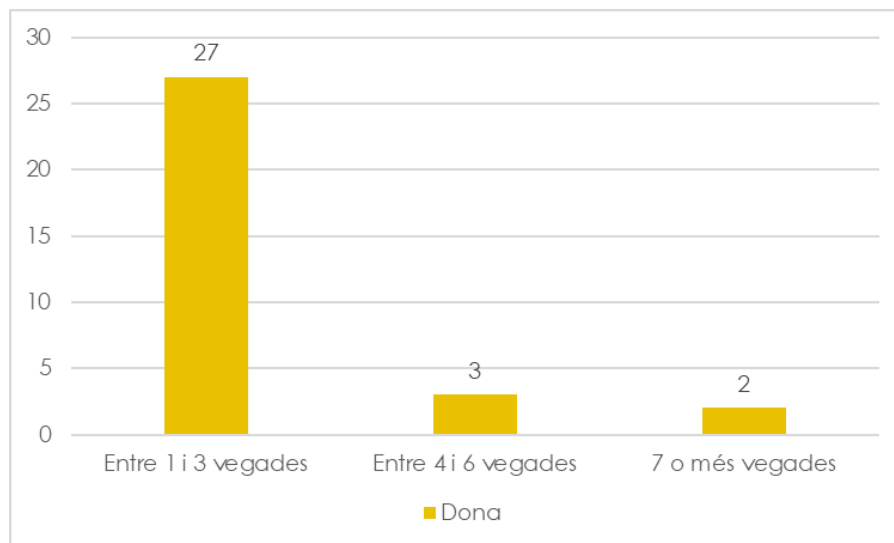
A les setanta-set persones enquestades s'ha preguntat la seva valoració respecte a les instal·lacions esportives d'Alfara del Patriarca, sent 1 la valoració més negativa i 5 la valoració més positiva. D'aquesta manera, l'opció 1, la pitjor valoració ha sigut triada per cap persona; l'opció 2 l'han triat només dos homes; catorze dones i onze homes han optat pel 3; la majoria de les persones enquestades han triat el 4 com a valoració, vint-i-set dones i onze homes; i, per última i com a valoració més positiva, el 5 ha sigut triat per dotze dones.

30. Alguna vegada t'has sentit incomodada per l'actitud d'algun desconegut al carrer?

Més de la meitat de les cinquanta-cinc dones enquestades veïnes d'Alfara del Patriarca, trenta-dos, afirmen que sí, que alguna vegada s'han sentit incomodades per l'actitud d'algun desconegut al carrer. Vint-i-dos dones enquestades han optat pel no, que no s'han sentit incomodades per l'actitud d'algun desconegut al carrer. Una dona no sap o no contesta a aquesta pregunta.

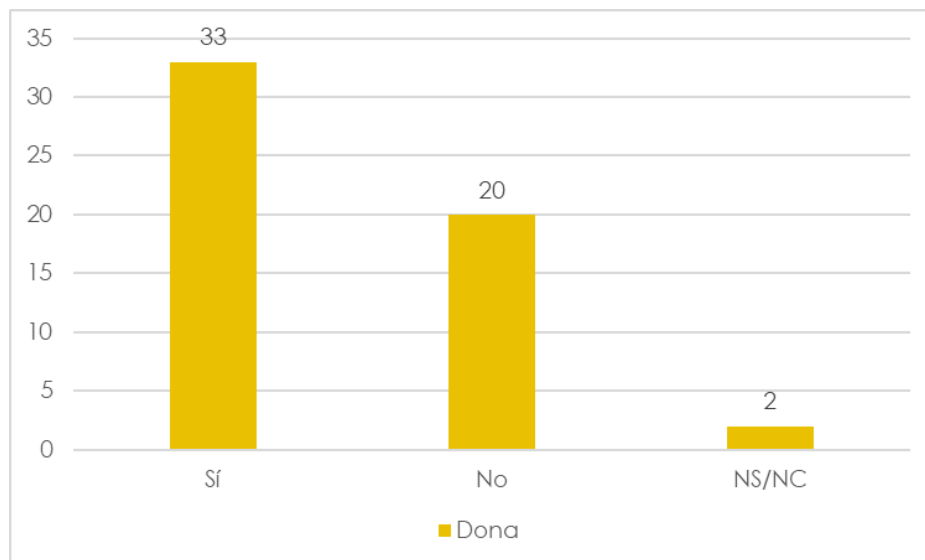


31. Amb quina freqüència has tingut esta sensació al darrer any?

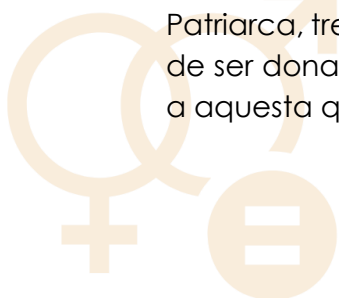


De les trenta-dos dones que sí que s'han sentit incomodades per l'actitud d'algun desconegut al carrer, vint-i-set, la majoria d'elles, han tingut una freqüència d'1 a 3 vegades al darrer any. Tres dones ho han tingut entre 4 i 6 vegades al passat any; i dos dones ho han patit 7 vegades o més al darrer any.

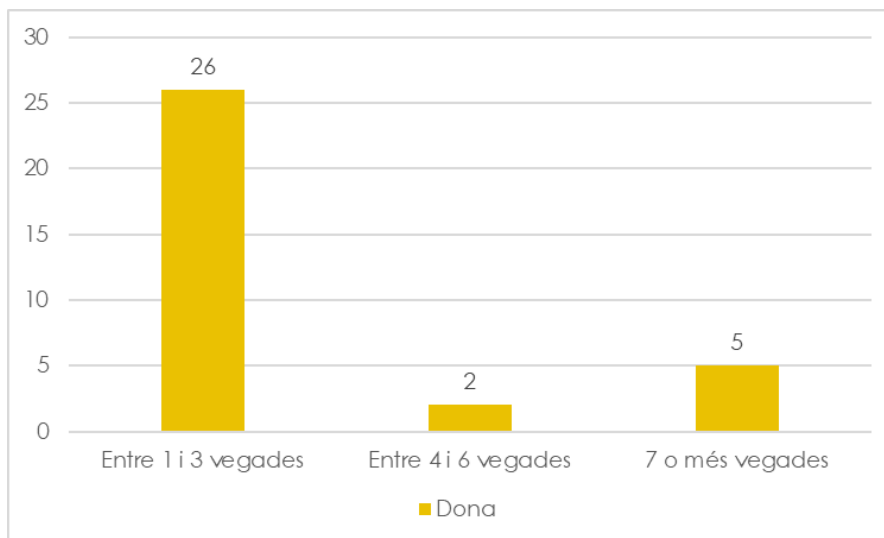
32. Alguna vegada t'has sentit insegura al carrer pel fet de ser dona?



Més de la meitat de les cinquanta-cinc dones enquestades veïnes d'Alfara del Patriarca, trenta-tres sí que s'han sentit alguna vegada insegures al carrer pel fet de ser dona; vint no ho han sentit; i dos dones només no saben o no contesten a aquesta qüestió.

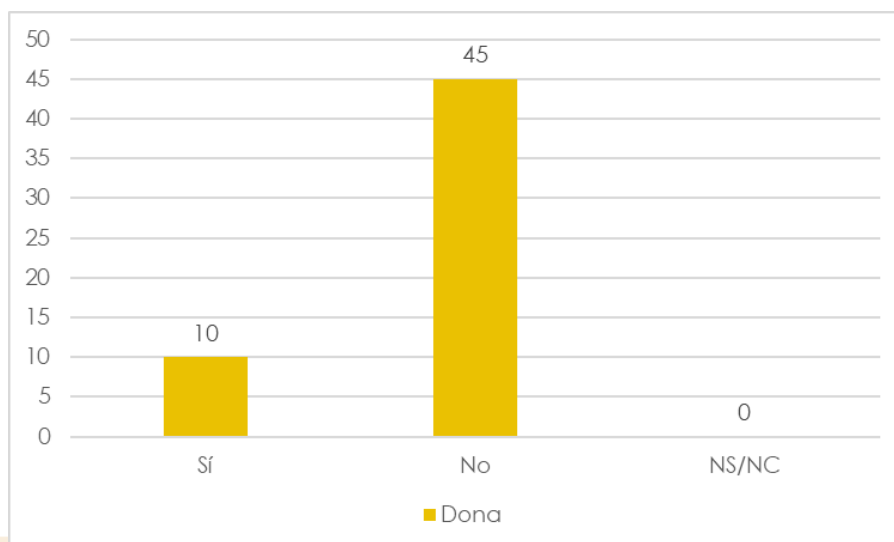


33. Amb quina freqüència has tingut esta sensació al darrer any?



De les trenta-tres dones que sí que s'han sentit incomodades pel fet de ser dona, vint-i-sis s'han sentit incòmodes en una freqüència d'entre 1 i 3 vegades el passat any; dos dones s'han tingut aquesta sensació entre 4 i 6 vegades al darrer any; i cinc dones han patit una freqüència de 7 o més vegades.

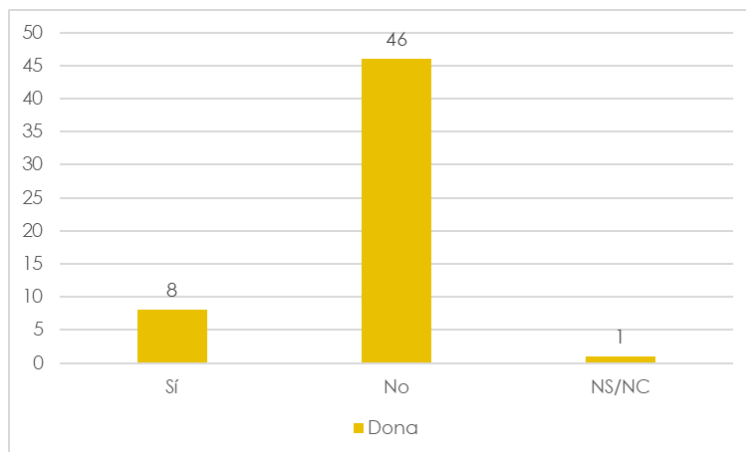
34. Alguna vegada has sentit que alguna de les teues parelles (parella actual o parella anterior) ha controlat les teues cridades, amb quina persona eixies, els teus moviments o els teus diners, per exemple?



La gran majoria de les cinquanta-cinc dones enquestades afirmen que no han sentit que alguna de les seues parelles (parella actual o parella anterior) ha controlat les seues cridades, amb quina persona ix, els seus moviments o els seus

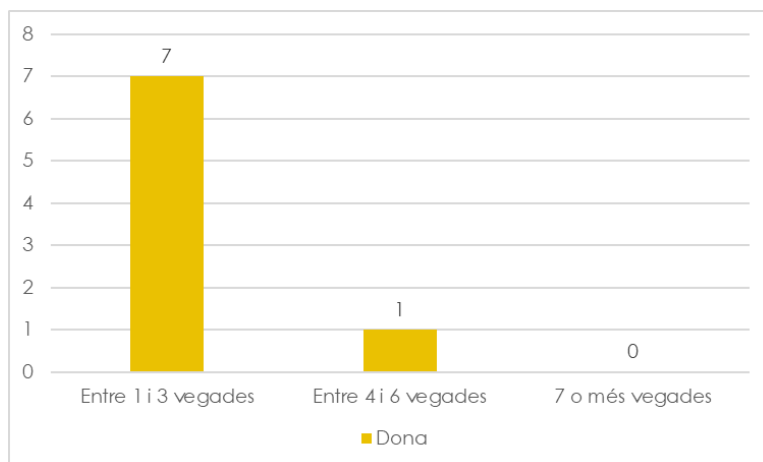
diners, per exemple, quaranta-cinc. Deu dones sí que ho han sentit. Cap dona ha optat per l'opció no sap no contesta.

35. Alguna vegada has evitat o has preferit no publicar a les xarxes socials alguna foto o comentari per a no molestar a alguna de les teues parelles (parella actual o anterior)?



La gran majoria de les cinquanta-cinc dones enquestades afirmen que no han evitat o ha preferit no publicar a les xarxes socials alguna foto o comentari per a no molestar a alguna de les seues parelles (parella actual o anterior), quaranta-sis dones. Huit dones sí que han evitat o ha preferit no publicar a les xarxes socials alguna foto o comentari per a no molestar a alguna de les seues parelles; i una dona no sap o no contesta a aquesta qüestió.

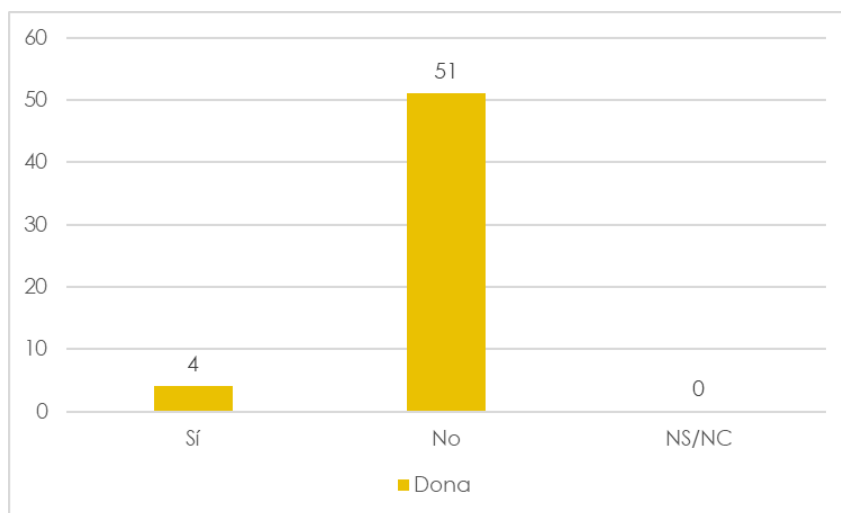
36. Amb quina freqüència has evitat o has preferit no publicar a les xarxes socials alguna foto o comentari per a no molestar a alguna de les teues parelles (parella actual o anterior) durant el darrer any?



De les huit dones que sí han evitat o ha preferit no publicar a les xarxes socials alguna foto o comentari per a no molestar a alguna de les seues parelles, set ho han fet en una freqüència d'1 a 3 vegades durant el darrer any; i una dona ho

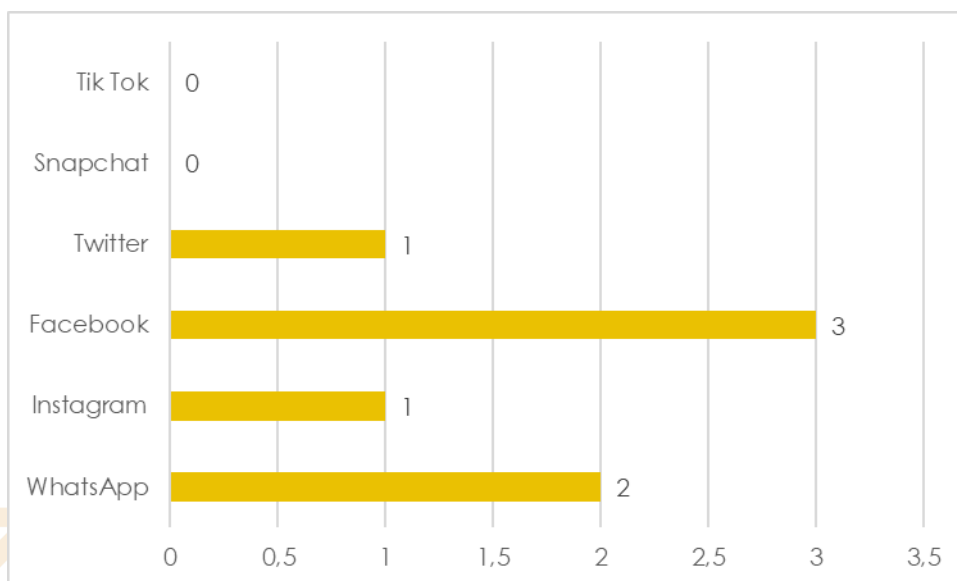
ha patit en una freqüència de 4 a 6 vegades. Cap dona ha optat per l'opció de 7 o més vegades.

37. Alguna vegada t'has sentit controlada per alguna de les teues parelles (actual o anteriors) mitjançant les xarxes socials?



La gran majoria de les cinquanta-cinc dones enquestades afirmen que no s'han sentit controlades per alguna de les seues parelles (actual o anteriors) mitjançant les xarxes socials, cinquanta-una; i quatre dones ho afirmen. Cap dona ha optat per no sap no contesta.

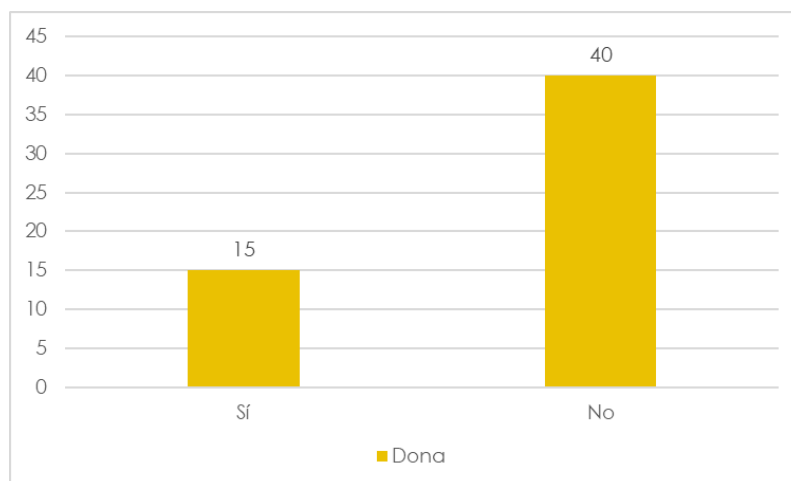
38. Podries dir-nos a través de quina xarxa social t'has sentit controlada per alguna de les teues parelles (actual o anteriors)?



De les quatre dones que alguna vegada s'han sentit controlades per alguna de les teues parelles (actual o anteriors) mitjançant les xarxes socials; dos afirmen

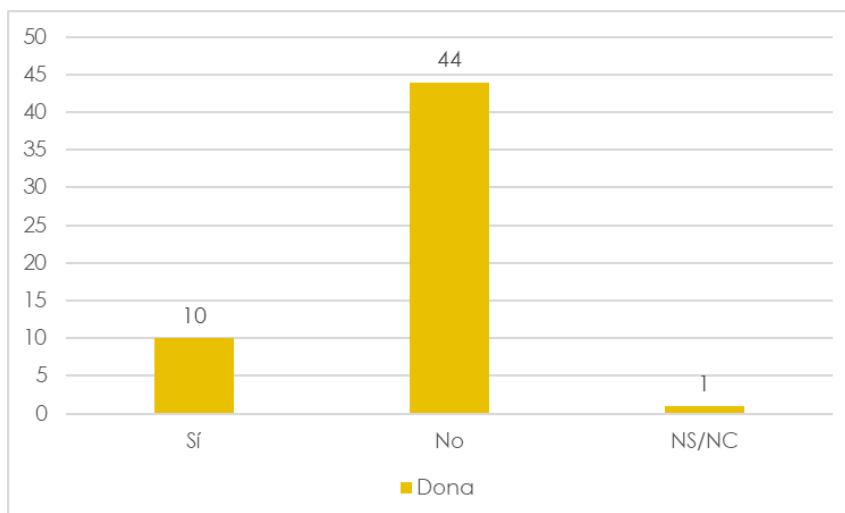
que s'han sentit controlada per WhatsApp; una dona s'ha sentit per la xarxa social Instagram; la majoria de dones afirmen que per Facebook, tres; i una altra dona per Twitter. A aquesta pregunta es podia seleccionar més d'una opció.

39. Alguna vegada has sentit que alguna de les teues parelles (parella actual o anteriors) et donara ordres o tractara d'imposar la seua voluntat sobre la teua?



La gran majoria de les cinquanta-cinc dones enquestades afirmen que no han sentit que alguna de les seues parelles (parella actual o anteriors) li donara ordres o tractara d'imposar la seua voluntat sobre la seua, quaranta dones. Quinze dones sí que han sentit que alguna de les seues parelles (parella actual o anteriors) li donara ordres o tractara d'imposar la seua voluntat sobre la seua.

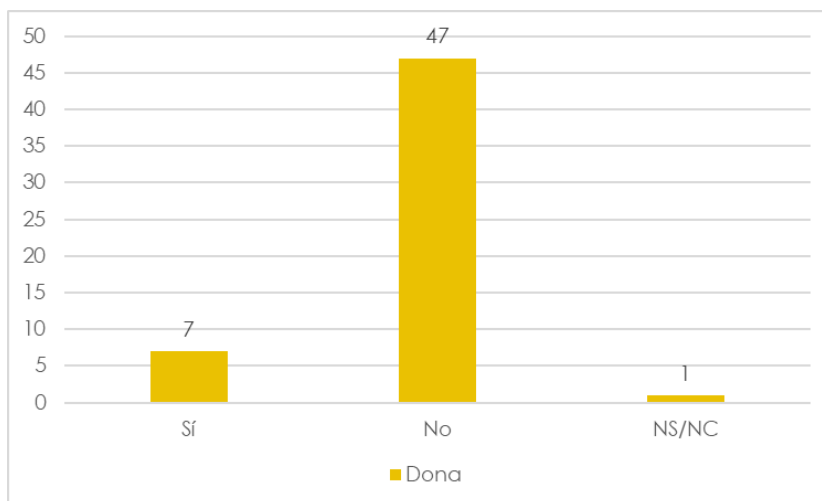
40. Alguna vegada t'has sentit menyspreada, humiliada o inferior per part d'alguna de les teues parelles (actual o anteriors)?



La gran majoria de les cinquanta-cinc dones enquestades afirmen que no s'han sentit menyspreades, humiliades o inferiors per part d'alguna de les seues

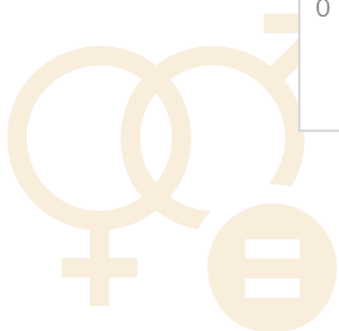
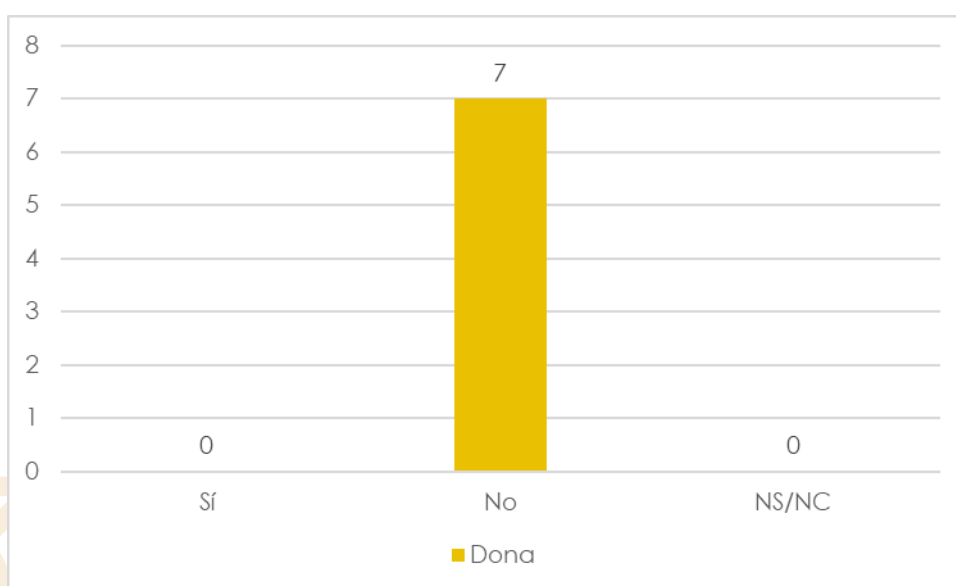
parelles (actual o anteriors), quaranta-quatre. Deu dones sí que s'han sentit menyspreades, humiliades o inferiors per part d'alguna de les seues parelles (actual o anteriors), i una dona no sap o no contesta a aquesta qüestió.

41. Alguna vegada alguna de les teues parelles (parella actual o anterior) t'ha agredit verbalment o físicament?



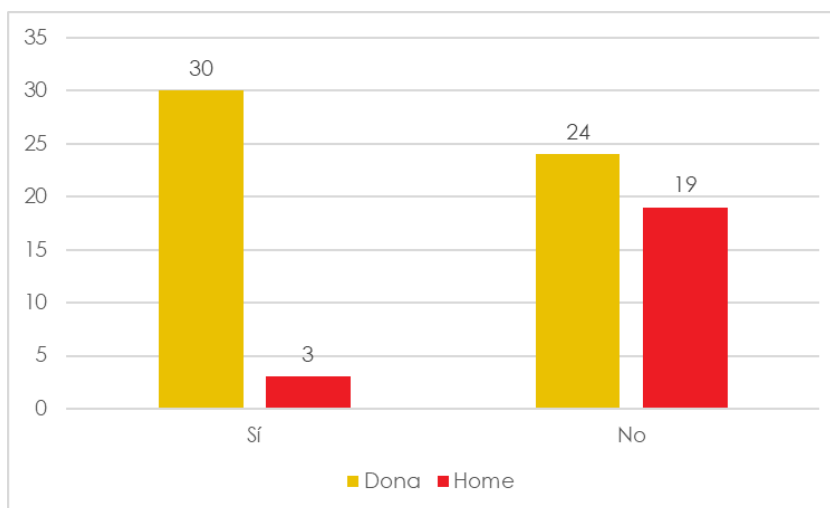
La gran majoria de les cinquanta-cinc dones enquestades, quaranta-set, afirmen que no l'han agredida verbalment o físicament per part de les seues parelles (parella actual o anterior). A set dones sí que l'han agredida verbalment o físicament per part de la seua parella (parella actual o anterior); i una dona no sap o no contesta.

42. Es va interposar algun tipus de denúncia per este fet?



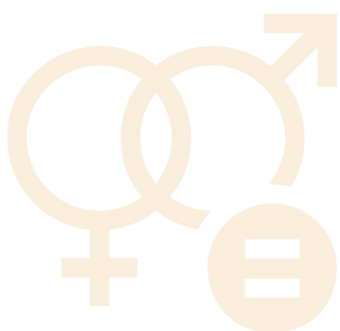
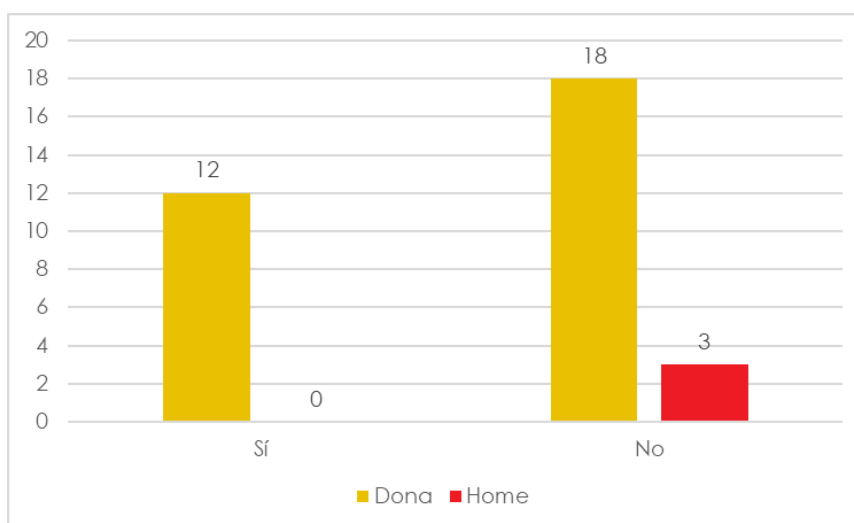
Les set dones que han afirmat que alguna vegada alguna de les seues parelles (parella actual o anterior) l'han agredida verbalment o físicament no van interposar algun tipus de denúncia per aquest fet.

43. Tens coneixement de què alguna dona del teu entorn o del teu voltant patisca o haja patit violència de gènere?



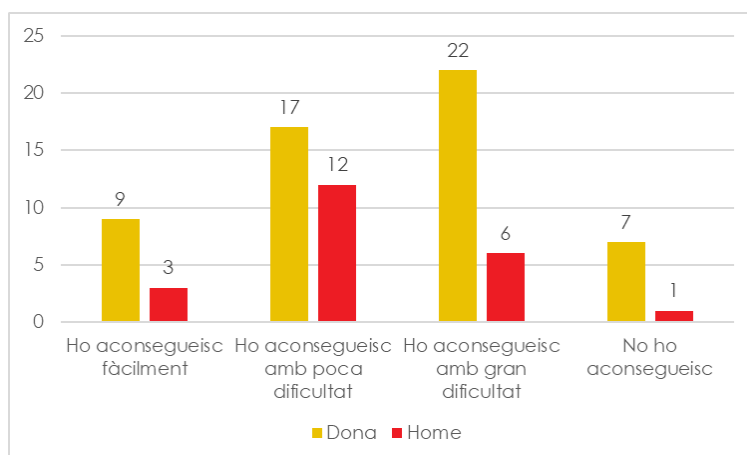
A la pregunta de si tens coneixement de què alguna dona del teu entorn o del teu voltant patisca o haja patit violència de gènere, quasi la meitat de les dones, trenta sí que tenen coneixement d'alguna dona del seu entorn que patisca o haja patit violència de gènere, igual que tres homes. Vint-i-quatre dones i denou homes, la majoria d'aquest gènere, no tenen coneixement d'aquest fet.

44. Tens coneixement de què esta dona haja interposat una denúncia per violència de gènere en alguna ocasió?



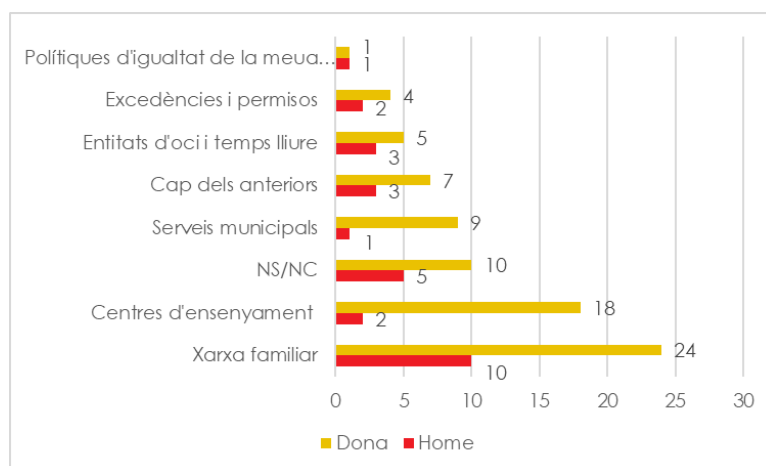
De les trenta-tres persones que afirmen que tenen coneixement d'alguna dona del seu entorn que patisca o haja patit violència de gènere, dotze dones tenen coneixement de què aquesta dona haja interposat una denúncia per violència de gènere en alguna ocasió. Díhuit dones i tres homes no tenen aquest coneixement.

45. Amb quin nivell de dificultat aconseguixes conciliar la vida laboral, familiar i personal?



De les setanta-set persones enquestades, nou dones i tres homes afirmen que aconseguixen fàcilment conciliar la vida laboral, familiar i personal; dèssset dones i dotze homes diuen que ho aconseguixen amb poca dificultat; la majoria de les dones, vint-i-dos i sis homes ho aconseguixen amb gran dificultat; i set dones i un home afirmen que no aconseguixen conciliar la vida laboral, familiar i personal.

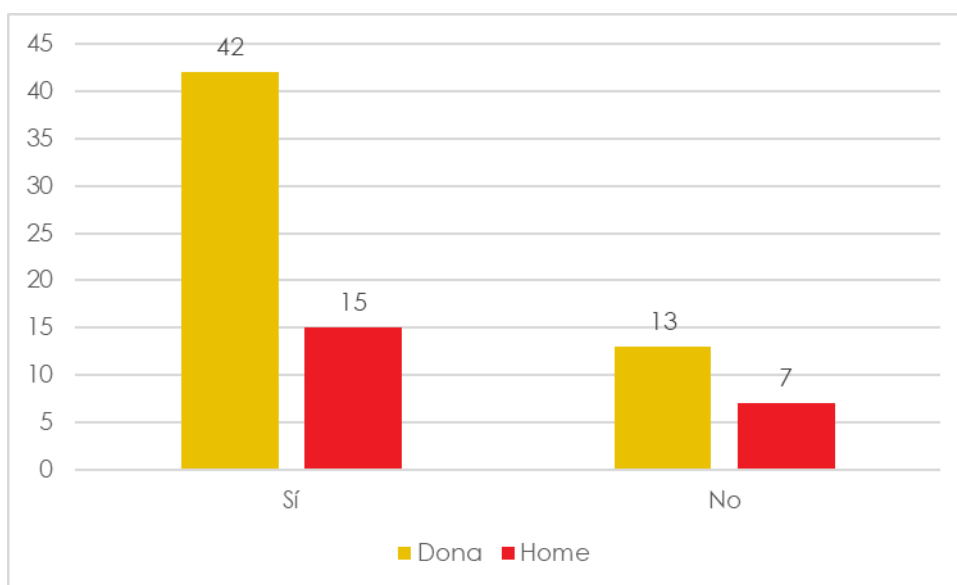
46. Quins són els recursos que utilitzes per a conciliar?



De les setanta-set persones enquestades, la majoria, utilitzen la xarxa familiar, vint-i-quatre dones i deu homes, com a recurs per a conciliar; seguit dels centres

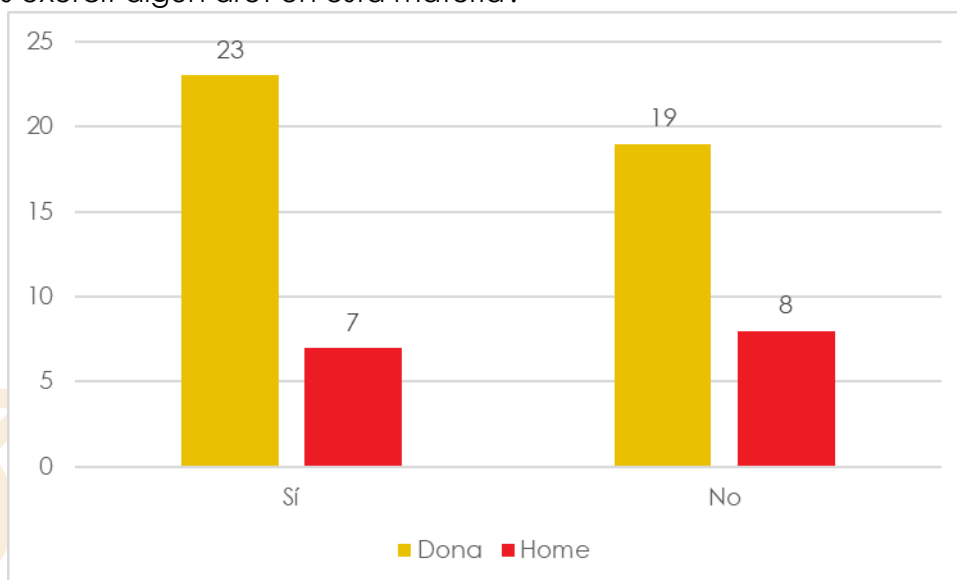
d'ensenyament amb díhuit dones i dos homes; i els serveis municipals, amb nou dones i un home. Per altra banda, cinc dones i tres homes utilitzen entitats d'oci i temps lliure; quatre dones i dos homes els permisos i excedències; i un home i una dona les polítiques d'igualtat de la seua empresa. Set dones i tres homes han seleccionat cap de les anteriors; i deu dones i cinc homes no saben o no contesten.

47. Coneixes els drets laborals en matèria de conciliació? (Permisos de maternitat i paternitat, excedències, etc.)



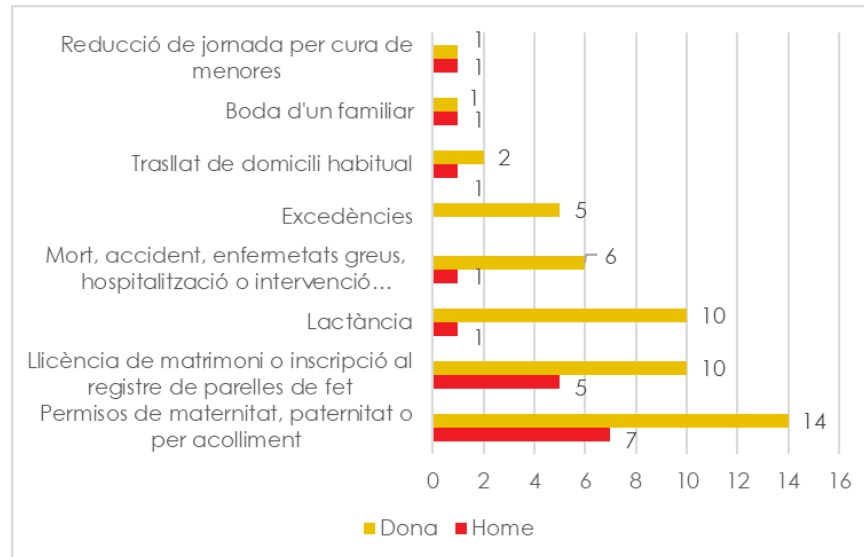
La majoria de les cinquanta-cinc dones, quaranta-dos, sí que coneixen els drets laborals en matèria de conciliació, igual que quinze homes. En canvi, tretze dones i set homes no coneixen aquests drets.

48. Has exercit algun dret en esta matèria?



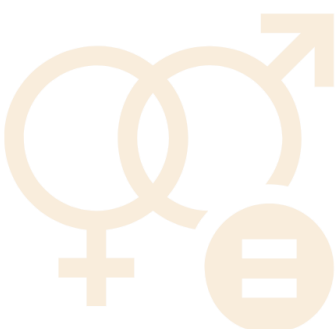
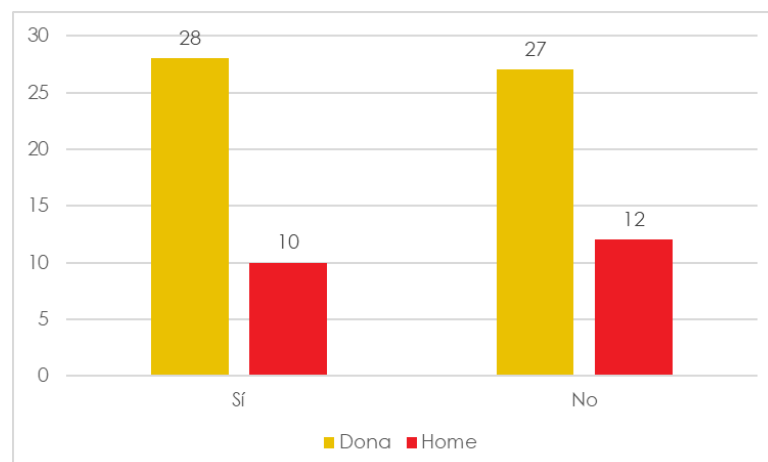
De les cinquanta-set persones que sí que coneixen els drets laborals en matèria de conciliació, vint-i-tres dones i set homes sí que els ha exercit alguna vegada. Mentre que deu dones i huit homes no els ha exercit mai, però sí que els coneixen.

49. Quin o quins has exercit?



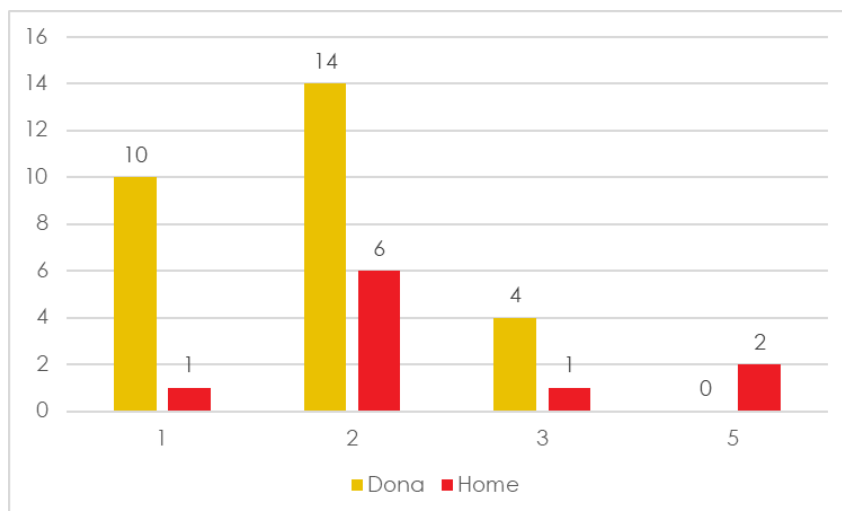
De les trenta persones que han exercit alguna vegada els drets laborals en tema de conciliació, la majoria, catorze dones i set homes han utilitzat permisos de maternitat, paternitat o acolliment; deu dones i cinc homes la llicència de matrimoni o inscripció al registre de parelles de fet; deu dones i un únic home el dret de lactància; sis dones i un nou home el dret pel fet de mort, accident, malaltia greu, hospitalització, etc.; cinc dones el dret d'excedència; dos homes i una dona el trasllat de domicili; un home i una dona la boda d'un familiar; i altre home i una altra dona, la reducció de jornades per cura de menors.

50. Tens filles o fills menors d'edat a càrrec teu?



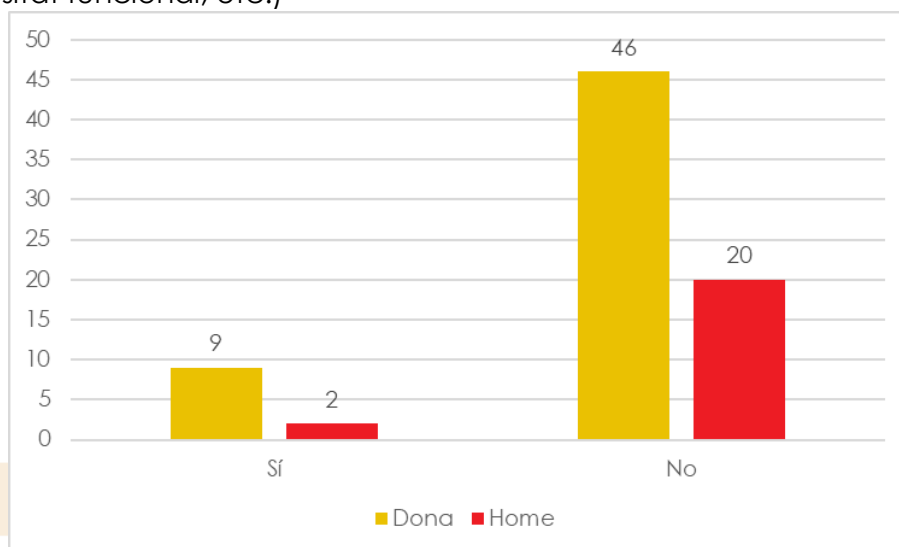
De les cinquanta-cinc dones enquestades, la meitat, vint-i-set, no tenen filles o fills menors d'edat a càrrec seu, igual que dotze homes, la majoria. Vint-i-huit dones, l'altra meitat, i deu homes sí que tenen filles o fills menors d'edat a càrrec seu.

51. Quantes filles o fills tens a càrrec teu?



De les trenta-huit persones que sí que tenen filles o fills menors d'edat a càrrec seu, deu dones i un home tenen només 1 filla o fill a càrrec seu; catorze dones i sis homes tenen 2 filles o fills; quatre dones i un home en tenen 3 filles i/o fills; i dos homes en tenen 5 filles i/o fills.

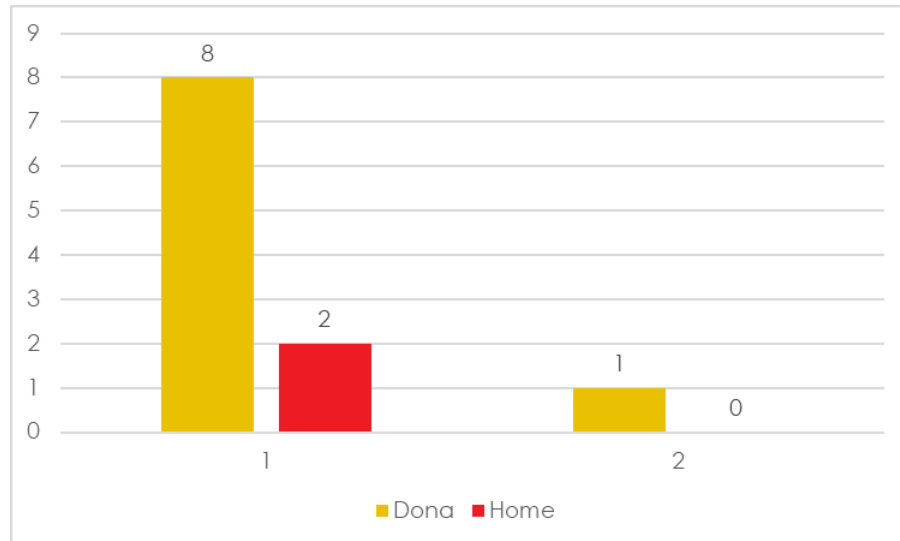
52. Tens algun familiar en situació de dependència a càrrec teu al domicili familiar? (persones de la tercera edat, persones amb algun tipus de diversitat funcional, etc.)



A la pregunta de si tenen algun familiar en situació de dependència a càrrec seu al domicili familiar, únicament nou dones i dos homes tenen algun familiar

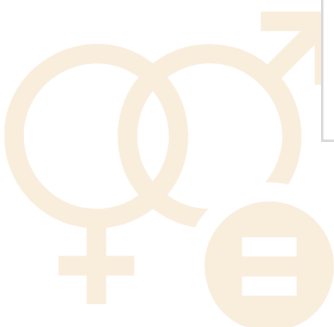
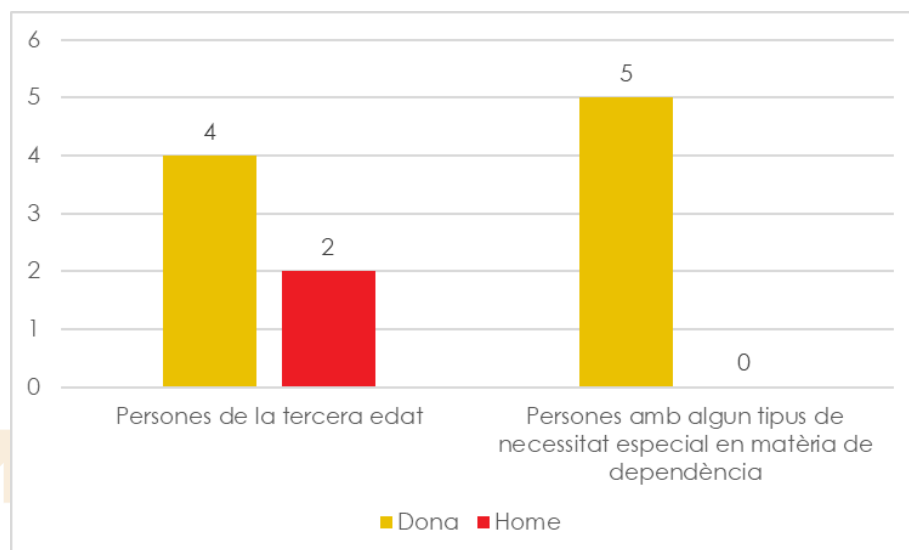
en situació de dependència a càrrec seu al domicili familiar; mentre que quaranta-sis dones, quasi la totalitat de les dones, i vint homes, del veïnat participant d'Alfara del Patriarca, no tenen cap familiar en situació de dependència a càrrec seu al domicili familiar.

53. Quantes persones en situació de dependència tens a càrrec teu?



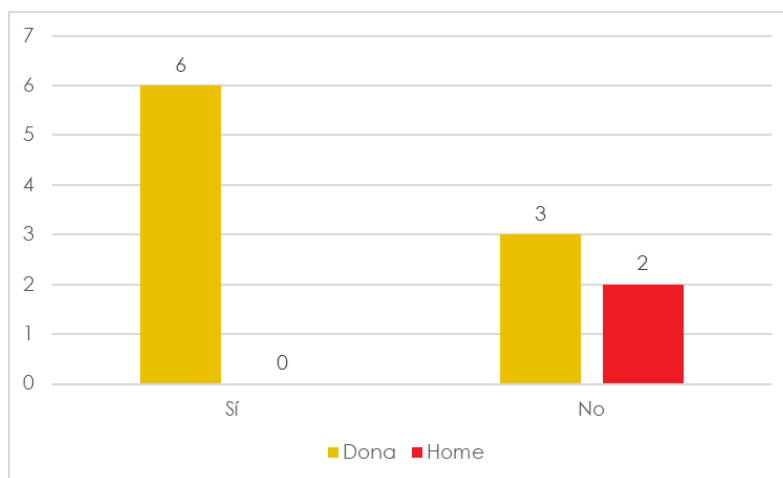
De les onze persones que sí que tenen persones en situació de dependència a càrrec seu, huit dones i dos homes, la totalitat d'homes, només tenen una persona en situació de dependència a càrrec seu. Únicament una dona té dos persones a càrrec seu en situació de dependència.

54. Quina és la situació de dependència d'estes persones familiars a càrrec teu?



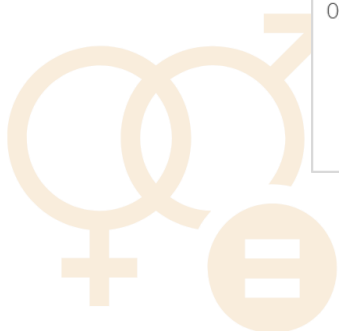
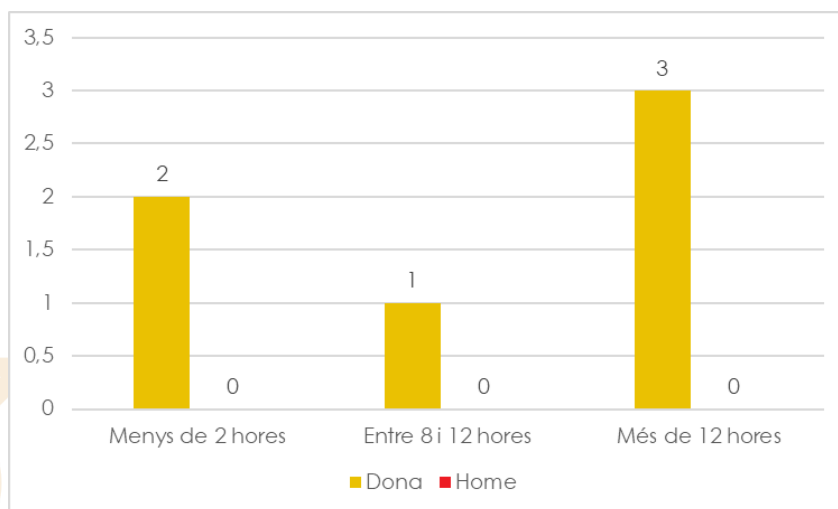
De les onze persones que sí que tenen persones en situació de dependència a càrrec seu, quatre dones i dos homes, tenen com a persones en situació de dependència a càrrec seu a persones de la tercera edat. Cinc dones, tenen com a persones en situació de dependència a càrrec seu a persones amb algun tipus de necessitat especial en matèria de dependència.

55. Ets la cuidadora o cuidador principal de les persones en situació de dependència (persones de la tercera edat, persones amb algun tipus de necessitat especial en matèria de dependència) que viuen al domicili familiar?



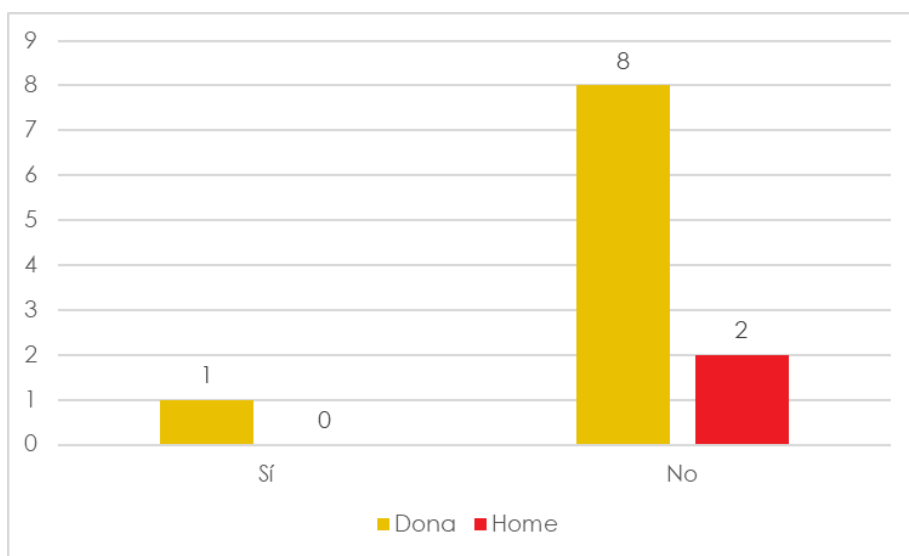
De les onze persones que sí que tenen persones en situació de dependència a càrrec seu, la gran majoria de les dones, sis, afirmen ser la cuidadora principal de les persones en situació de dependència; a diferència de tres dones i la totalitat dels dos homes que ho neguen.

56. Quantes hores al dia li dediques a esta persona o persones en situació de dependència?



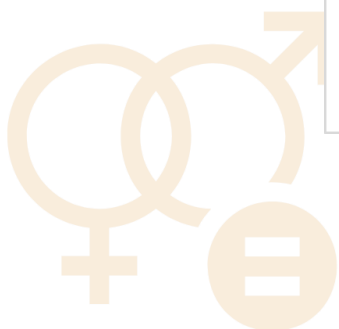
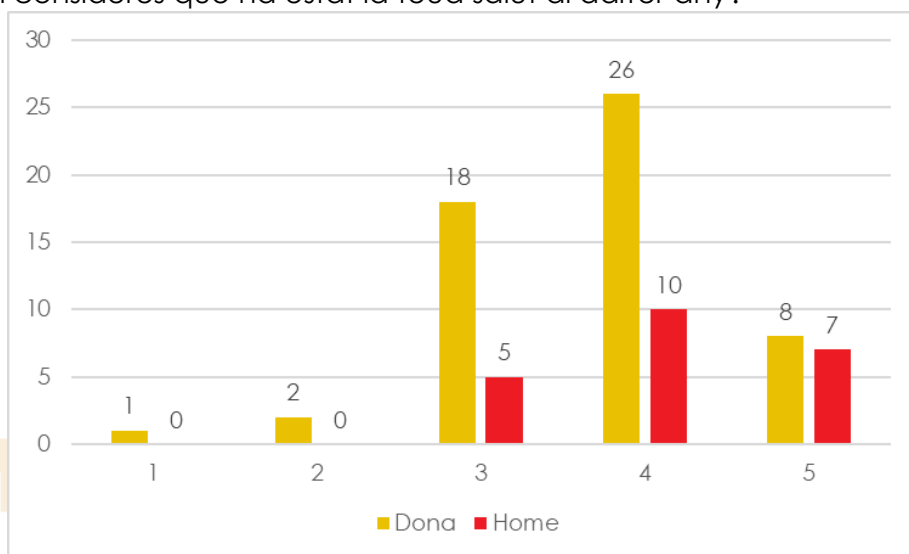
De les sis dones que han afirmat ser les cuidadores principals de les persones en situació de dependència, dos dones li dediquen a esta persona o persones en situació de dependència menys de 2 hores; una única dona li dedica entre 8 i 12 hores; i, finalment, la majoria de les dones, tres, li dediquen a estes persones més de 12 hores.

57. Reps algun tipus d'ajuda, prestació o subvenció pública per tindre persones en situació de dependència (persones de la tercera edat, persones amb algun tipus de hàndicap personal, etc.) a càrrec teu?



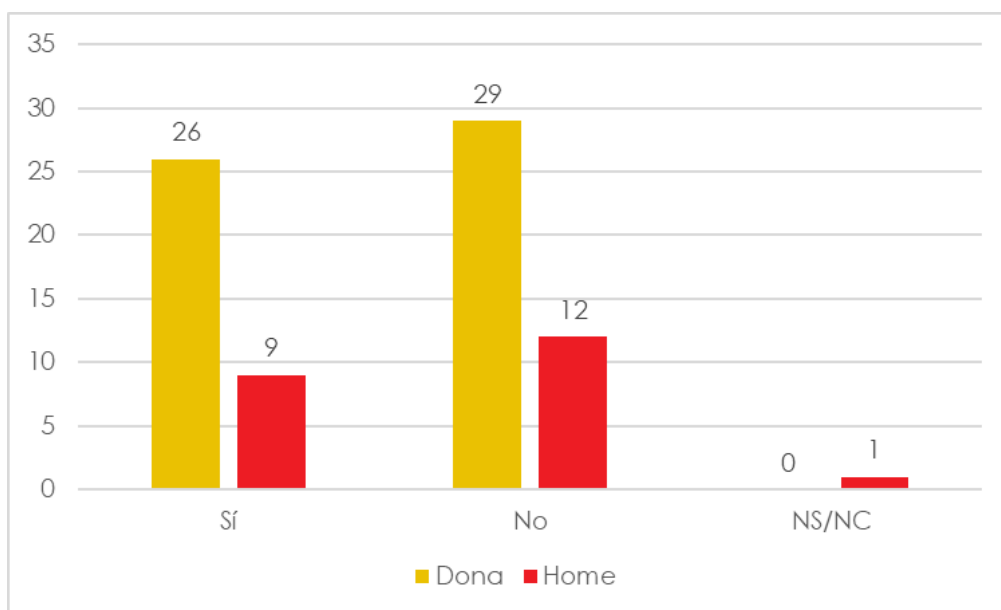
De les onze persones que sí que tenen persones en situació de dependència a càrrec seu, únicament una dona rep algun tipus d'ajuda, prestació o subvenció pública per tindre persones en situació de dependència. Huit dones i dos homes no reben res.

58. Com consideres que ha estat la teua salut al darrer any?

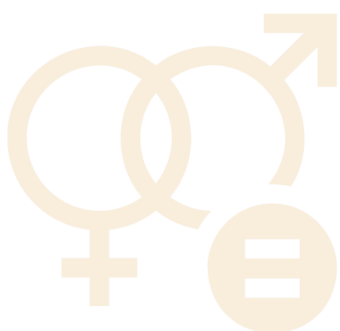


A la pregunta de com consideres que ha estat la teua salut al darrer any, sent 1 la valoració més negativa i 5 la valoració més positiva, el veïnat participant d'Alfara del Patriarca, considera que la seua salut ha sigut 1, molt negativa, una única dona; 2, dos dones; 3, díhuit dones i cinc homes; 4, la majoria de persones consideren que tenen aquest este nivell de salut al darrer any amb vint-i-sis dones i deu homes; i un 5, el nivell màxim positiu sobre la seua salut al darrer any amb huit dones i set homes.

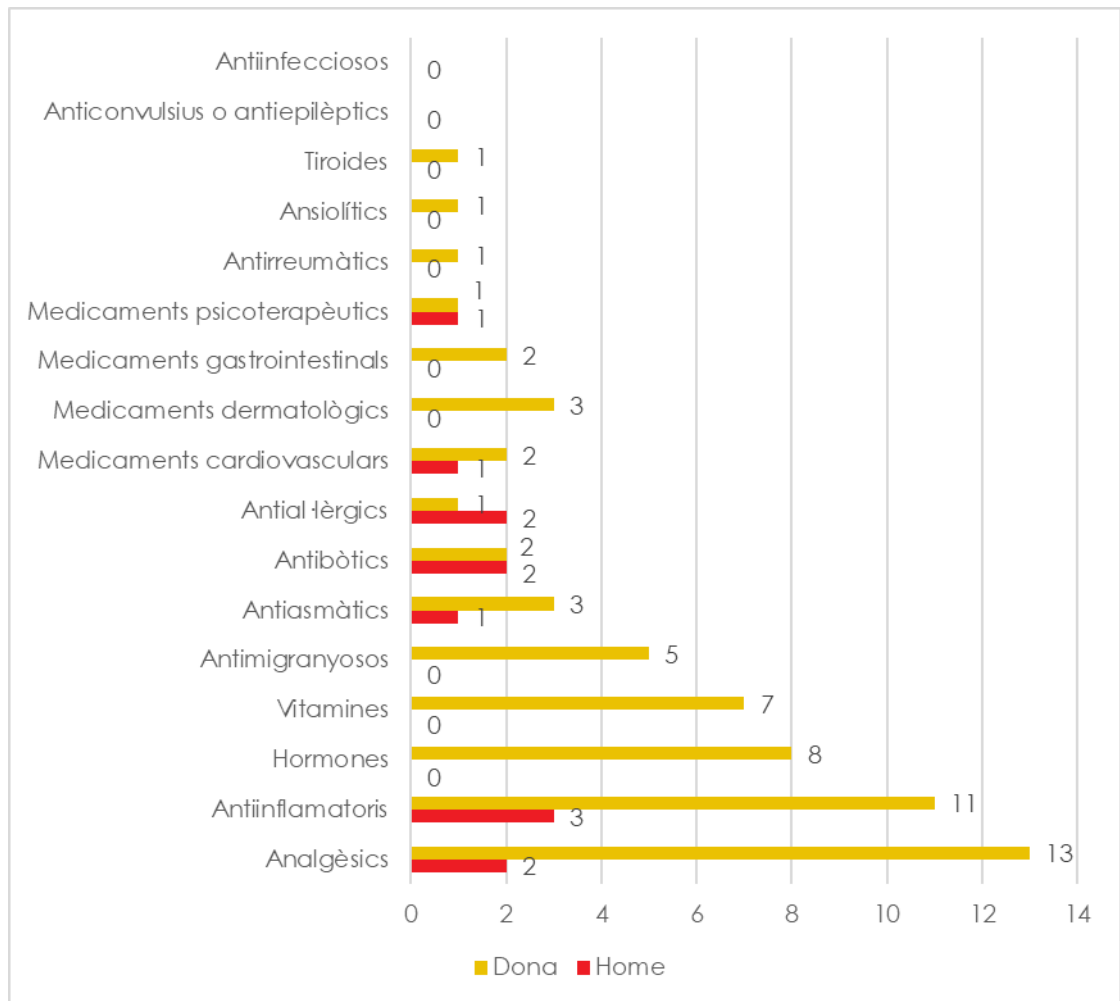
59. Has estat prenent algun tipus de medicament en este darrer mes?



Trenta-cinc persones, vint-i-sis dones i nou homes sí que han estat prenent algun tipus de medicament en este darrer mes; mentre que vint-i-nou dones i dotze homes no han estat prenent algun tipus de medicament en este darrer mes. Un home no sap o no contesta a aquesta pregunta.



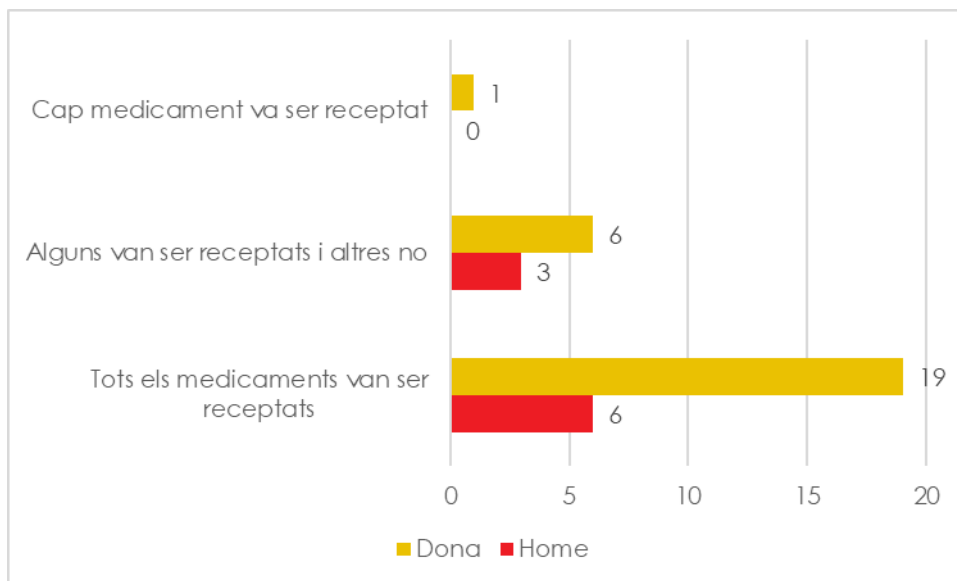
60. Quin tipus de medicaments has pres al darrer mes?



De les trenta-cinc persones que sí que han estat prenent algun tipus de medicament en este darrer mes, la majoria de les dones, tretze, i dos homes han pres analgèsics; tres homes, la majoria d'ells, i onze dones van prendre antiinflamatoris; huit dones afirmen que han pres hormones; set dones vitamines; altres cinc dones antimigranyoses; tres dones i un home antiasmàtics; dos dones i dos homes antibòtics; dos homes i una dona antial·lèrgics; dos dones i un home medicaments cardiovasculars; tres dones dermatològiques; dos dones medicaments gastrointestinals; un home i una dona psicoterapèutics; una dona ha seleccionat, antireumàtics, ansiolítics, i tiroides. Cap persona ha optat per les opcions d'anticonvulsius i antiinfecciosos. A aquesta pregunta es podia seleccionar més d'una opció.

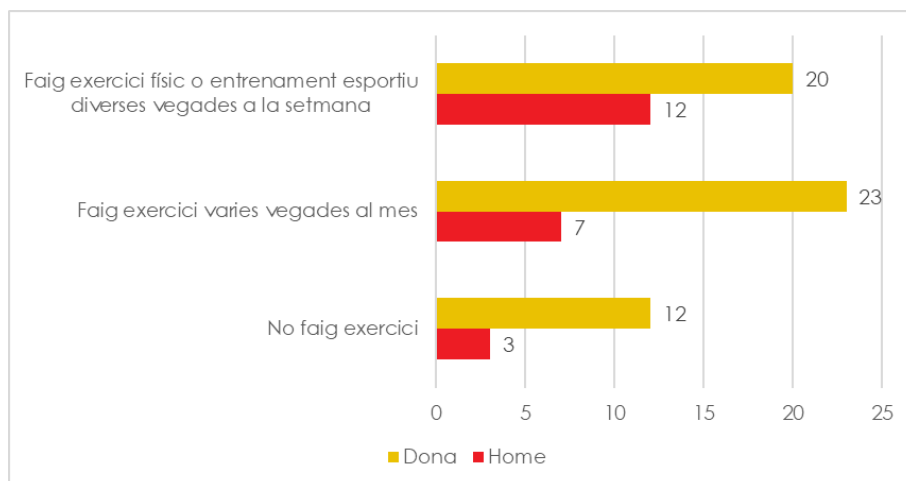


61. Aquests medicaments van ser receptats per la seua metgessa o metge?

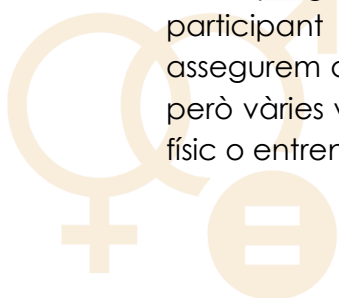


De les trenta-cinc persones que sí que han estat prenent algun tipus de medicament, sis dones i tres homes asseguren que alguns medicaments van ser receptats i altres no; una dona afirma que cap medicament que es pren va ser receptat per la seua metgessa o metge; i sis homes i la majoria de les dones, denou, asseguren que tots els medicaments van ser receptats per la seua metgessa o metge.

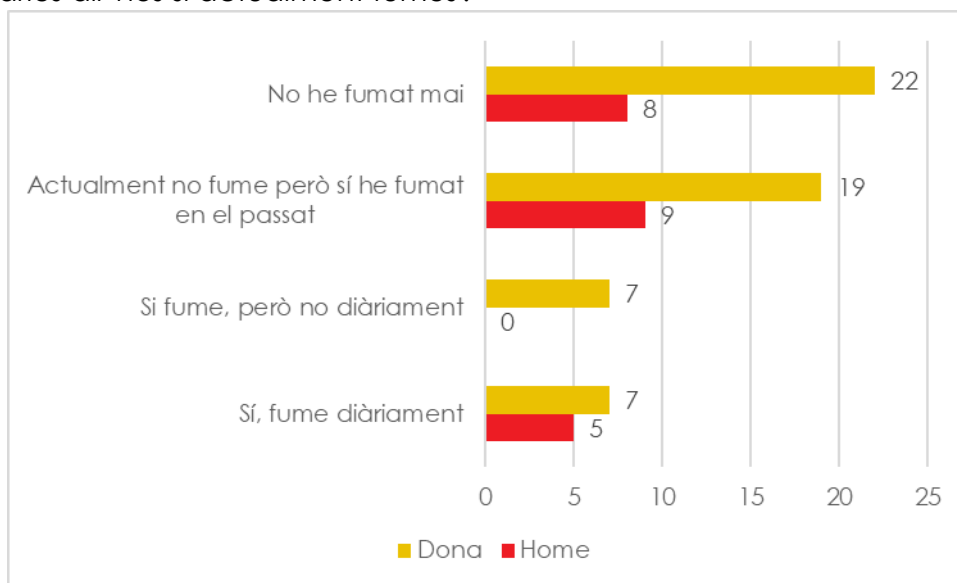
62. Amb quina freqüència realitzes exercici físic?



A la pregunta d'amb quina freqüència realitzes exercici físic, el veïnat participant d'Alfara del Patriarca, ha respost que dotze dones i tres homes asseguren que no fan exercici; vint-i-tres dones, la majoria, i set homes ho fan, però varies vegades al mes; i vint dones i dotze homes, la majoria, fan exercici físic o entrenament esportiu diverses vegades a la setmana.

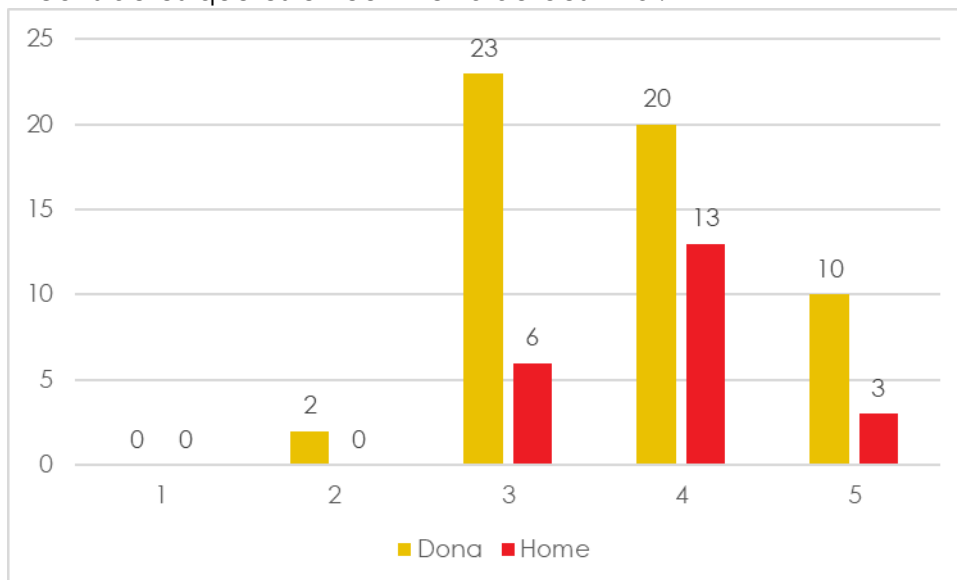


63. Podries dir-nos si actualment fumes?

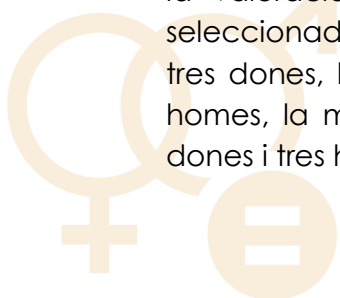


De les setanta-set persones enquestades, vint-i-dos dones i huit homes assegurem que no han fumat mai; denou dones i nou homes afirmen que actualment no fumen, però que sí, que ha fumat al passat; set dones sí que fumen, però no diàriament; i, per últim, dotze persones del veïnat participant d'Alfara del Patriarca, set dones i cinc homes, sí que fumen, i ho fan diàriament.

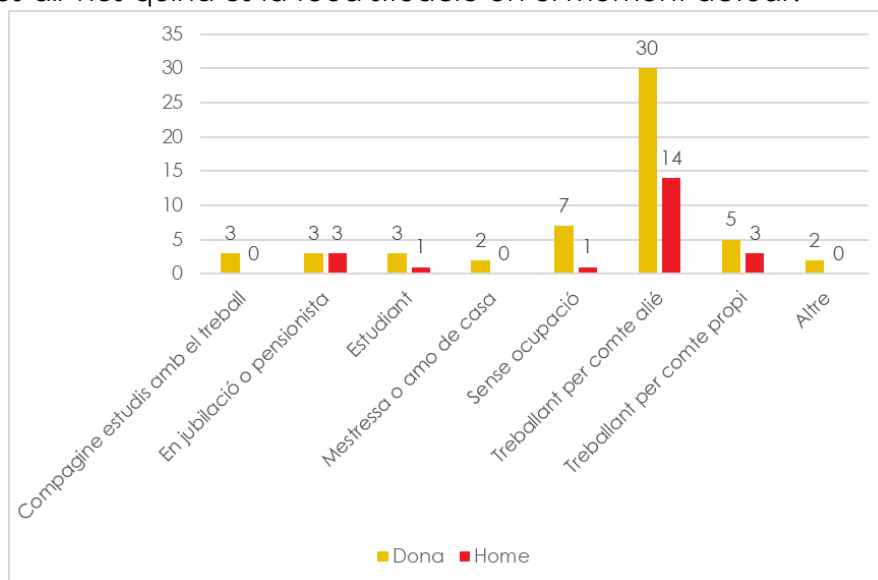
64. Quin consideres que és el teu nivell d'autoestima?



De les setanta-set persones enquestades, davant a la pregunta de quin consideres que és el teu nivell d'autoestima, sent 1 la valoració més negativa i 5 la valoració més positiva; a l'opció més negativa, 1, cap persona l'ha seleccionada; a l'opció 2 l'han triat dos dones; a l'opció del 3, l'han triat vint-i-tres dones, la majoria d'elles, i quatre homes; a l'opció 4, vint dones i tretze homes, la majoria d'ells; i, l'opció 5, l'opció més positiva, l'han elegida deu dones i tres homes.

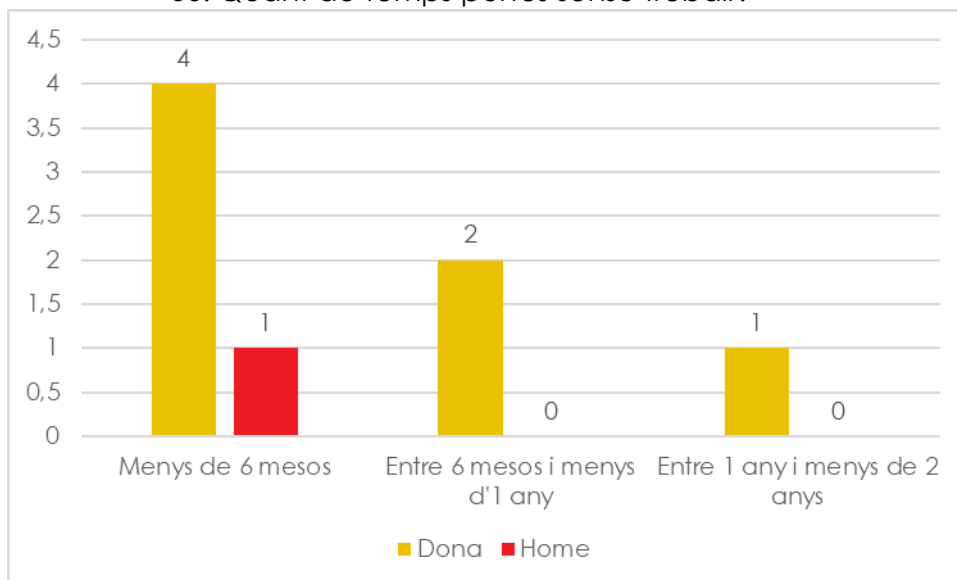


65. Podries dir-nos quina és la teua situació en el moment actual?

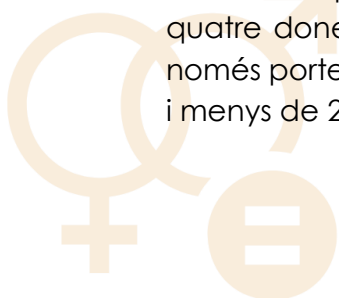


De les setanta-set persones enquestades, tres dones compaginen estudis i treball; tres homes i tres dones són pensionistes; tres dones i només un home estan estudiant en aquest moment actual; set dones i un home estan en aquests moments desocupats; dos dones són ames de casa; la majoria de les persones, quaranta-quatre, trenta homes i catorze dones treballen per compte d'altri; i cinc dones i tres homes ho fan per compte propi. Dos dones han seleccionat l'opció d'altre.

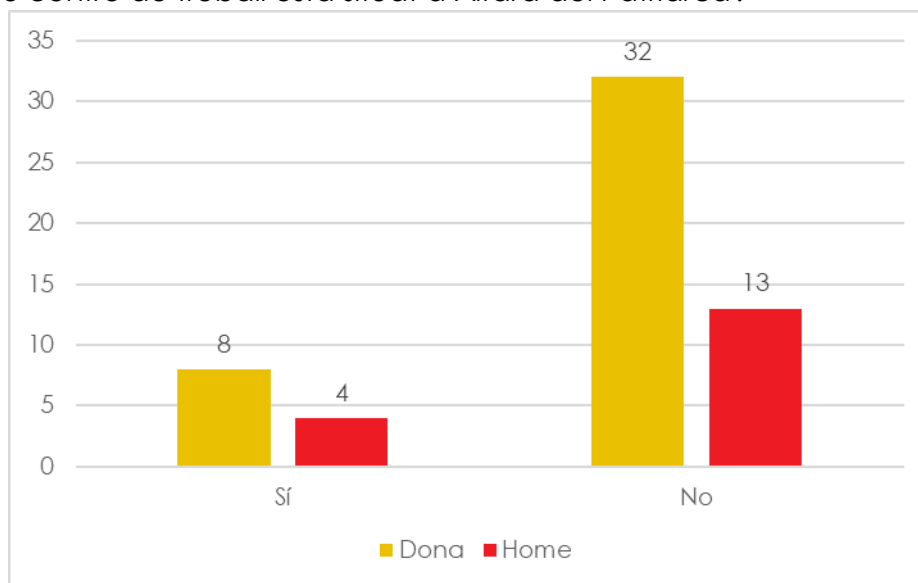
66. Quant de temps portes sense treball?



De les huit persones que actualment estan desocupades o sense ocupació, quatre dones i un home porten menys de 6 mesos sense treballar; dos dones només porten sense treballar entre 6 mesos i 1 any; i una dona porta entre 1 any i menys de 2 anys sense ocupació.

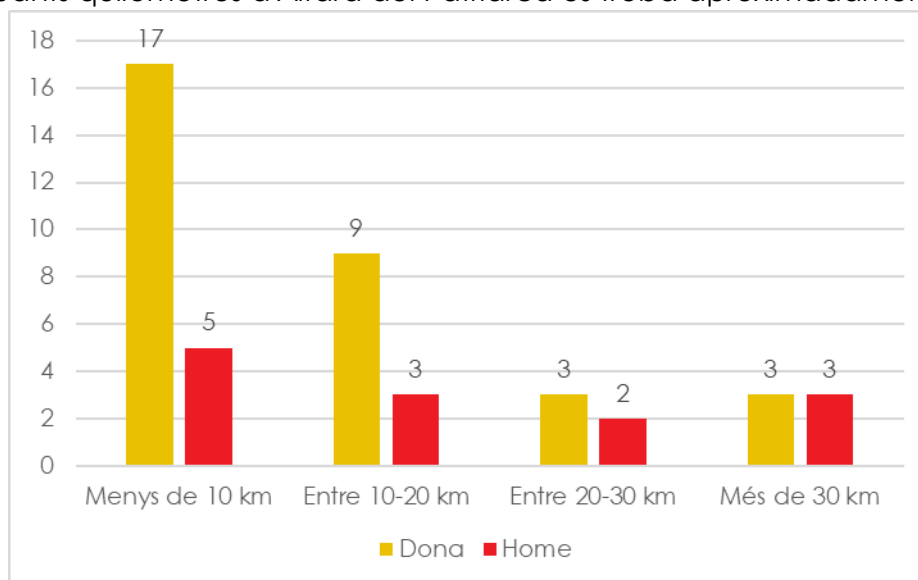


67. El teu centre de treball està situat a Alfara del Patriarca?



De les cinquanta-set persones del veïnat participant d'Alfara del Patriarca que tenen treball, huit dones i quatre homes sí que tenen el seu centre de treball situat a Alfara del Patriarca. Per altra banda, tretze homes i trenta-dos dones, la majoria de les persones que actualment tenen treball, no tenen el lloc de treball al municipi.

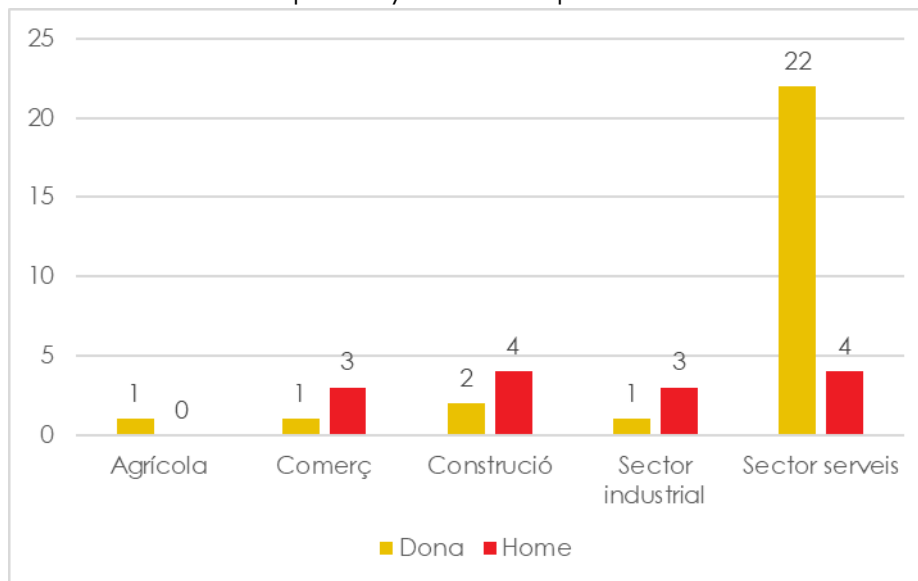
68. A quants quilòmetres d'Alfara del Patriarca es troba aproximadament?



De les quaranta-cinc persones que, no tenen el lloc de treball al municipi d'Alfara del Patriarca, dèsset dones i cinc homes tenen aquest lloc de treball a menys de 10 km de distància del municipi; tres homes i nou dones ho tenen entre 10 a 20 km de distància; tres dones i dos homes ho tenen a 20-30 km de distància; i només tres dones i tres homes ho tenen a més de 30 km de distància.

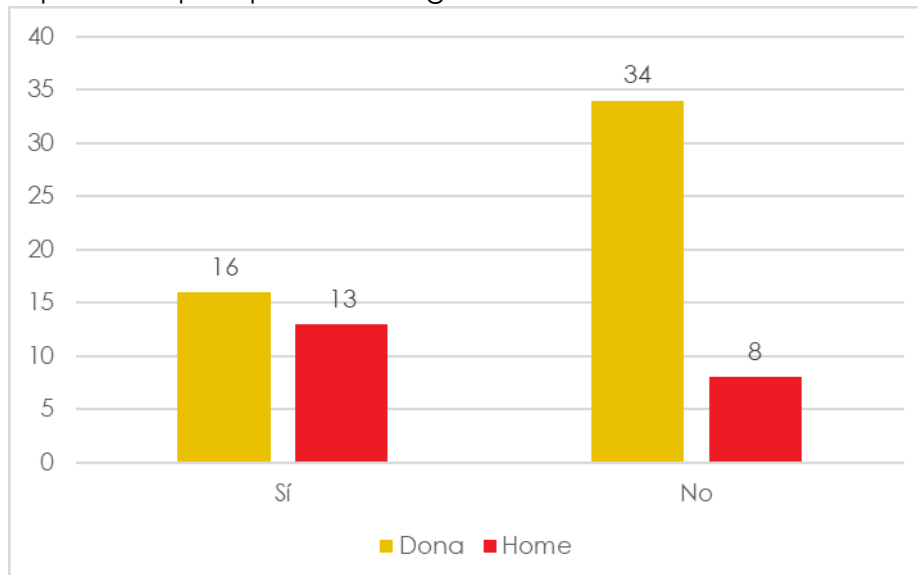


69. A quin sector econòmic pertany el treball que exerceixes?



De les cinquanta-set persones del veïnat participant d'Alfara del Patriarca que tenen treball, vint-i-dos dones i quatre homes pertanyen al sector de treball de serveis, la majoria de la població enquestada que té treball. Una dona pertany al sector agrícola; una dona i tres homes pertanyen al sector del comerç; dos dones i quatre homes treballen a la construcció; i tres homes i un home ho fan al sector de la indústria.

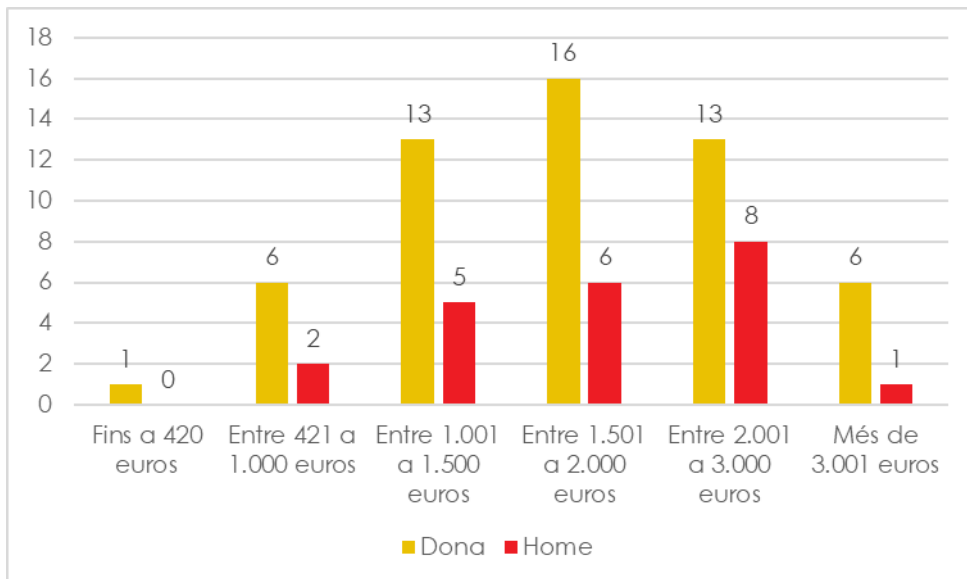
70. Eres la persona que aporta més ingressos a la llar?



A la pregunta de si eres la persona que aporta més ingressos a la llar, la majoria dels homes, tretze, i setze dones ho afirmen; a diferència de trenta-quatre dones i huit homes que ho neguen.

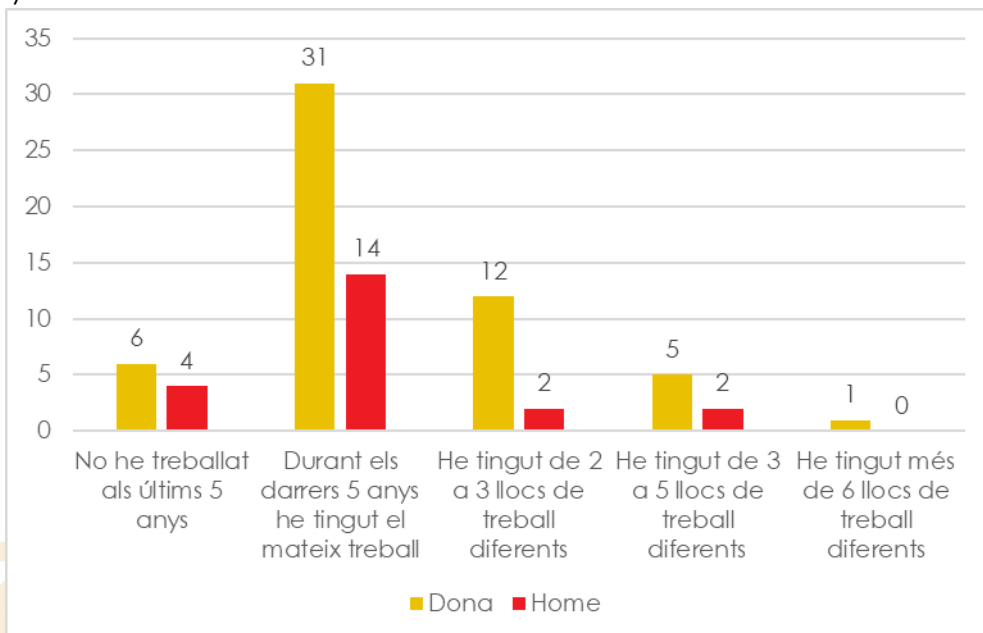


71. Quin és el total d'ingressos NETS, per tots els conceptes, que entren a la teua llar mensualment?



A la pregunta de quin és el total d'ingressos nets, per tots els conceptes, que entren a la teua llar mensualment, una dona assegura que rep fins a 420 € mensualment; sis dones i dos homes reben entre 421 i 1.000 € al mes; de 1.001 a 1.500 € reben cinc homes i tretze dones; mentre que setze dones i sis homes reben entre 1.501 a 2.000 € mensualment. Tretze dones i la majoria dels homes, huit, reben mensualment un ingrés de entre 2.001 a 3.000 €; i els ingressos més alts de més de 3.001 € ho reben només sis dones i un home.

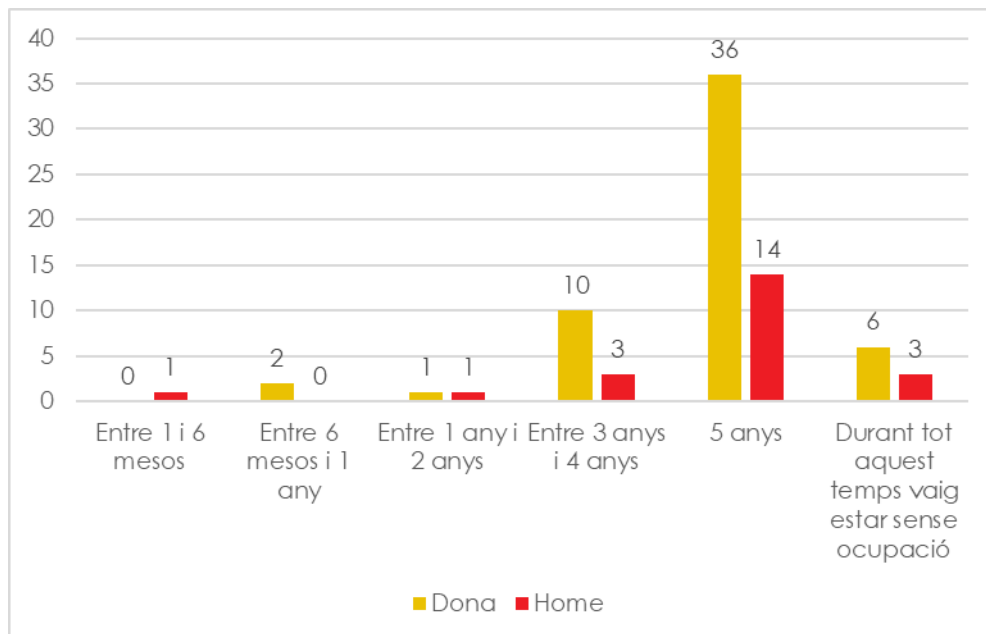
72. Podries dir-nos en quants llocs de treball diferents has estat als darrers 5 anys?



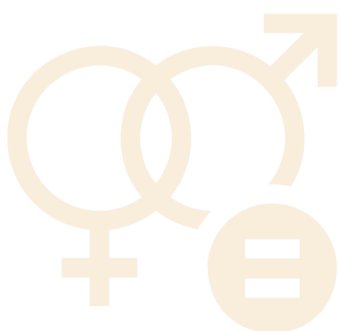
De les setanta-set persones del veïnat d'Alfara del Patriarca que han participat en aquesta enquesta, davant la pregunta de podríes dir-nos en quants llocs de

treball diferents has estat als darrers 5 anys, sis dones i quatre homes no han treballat als últims 5 anys; trenta-una dones i catorze homes ho han fet al mateix lloc de treball durant els últims cinc anys, la majoria de població. Entre 2 a 3 treballs en els últims 5 anys ho han tingut dotze dones i dos homes; i entre 3 i 5 anys ho han tingut cinc dones i només dos homes. Una dona solament ha tingut més de 6 llocs de treball als últims 5 anys.

73. Tenint en compte tots els llocs de treball que has tingut durant els darrers 5 anys, podries dir-nos quant de temps has treballat en total?



De les setanta-set persones del veïnat d'Alfara del Patriarca que han participat en aquesta enquesta, sis dones i tres homes no han ocupat cap lloc de treball en aquests últims 5 anys; un home ha treballat entre 1 i 6 mesos; dos dones ho han fet durant entre 6 mesos i 1 any; una dona i un home ho han fet entre 1 i 2 anys; entre 3 i 4 anys ho han fet deu dones i tres homes; i han treballat durant els últims cinc anys completament, la majoria de la població enquestada, cinquanta persones, trenta-sis homes i catorze dones.





ALFARA
del PATRIARCA
la il·lusió de fer poble

II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfara del Patriarca
2021-2025



Conclusions del diagnòstic

DIAGNÒSTIC I ANÀLISI SITUACIONAL



4.4. Conclusions del diagnòstic

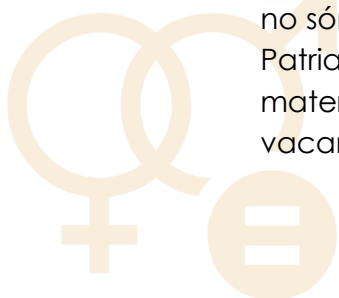
Una vegada implementades totes les eines que permeten un diagnòstic de la situació al voltant de la igualtat al municipi d'Alfara del Patriarca, i tots els seus resultats s'han posat en comú; s'estableixen les condicions adequades per extreure conclusions que permeten l'elaboració d'un Pla d'Acció segons les necessitats del municipi.

A continuació es detallen les principals conclusions que s'extreuen:

- L'Ajuntament d'Alfara del Patriarca va iniciar la seua trajectòria en el camí de la igualtat fa diversos anys, ja que el 2017 es va aprovar el I Pla Municipal d'Igualtat de Dones i Homes d'Alfara del Patriarca 2017-2020.
- Fruit del compromís adquirit per l'Ajuntament, s'han celebrat diverses activitats i commemoracions anuals de dies importants en l'àmbit de la igualtat. En aquest sentit, de les 77 persones que van respondre el qüestionari en línia, 31 dones i 13 homes van afirmar conèixer-les, i també són valorades positivament (entre 4 i 5). No obstant això, aquestes dades poden arribar a verificar la informació extreta a través de l'estudi qualitatiu, en el qual la majoria de les persones participants va afirmar que coneixia les activitats, però no van tenir l'impacte desitjat.
- La participació es produeix majoritàriament per la gent gran. A més, cal destacar que la majoria de les persones que han respost al qüestionari no participen en cap associació. Les persones que ho fan, majoritàriament participen en activitats relacionades amb l'esport.
- Pel que fa a la participació ciutadana, s'ha avançat amb la creació d'un Consell Veïnal de Participació Ciutadana, i la realització de Pressupostos Participatius al 2020; no obstant això, no es percep una cultura de participació de les persones en la presa de decisions públiques.
- Alfara del Patriarca compta amb diversos centres educatius:
 - CEIP Sant Joan de la Ribera
 - Centre Concertat Ramón y Cajal
 - Universitat CEU Cardenal Herrera

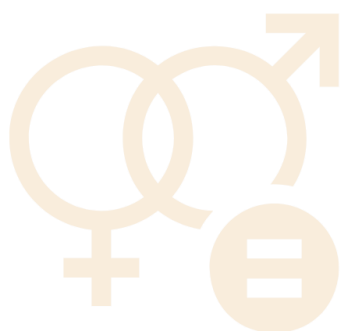
També disposa de 2 centres infantils, un de titularitat pública i un de propietat privada.

En aquest sentit, cal destacar el paper de la Universitat CEU Cardenal Herrera, sobre la qual hi ha una disparitat d'opinions respecte als beneficis reportats al veïnat. L'opinió unànime entre les persones entrevistades és que es tracta d'un centre d'alt cost, i les beques que ofereix l'Ajuntament no són suficients per a retenir l'estudiantat universitari nascut a Alfara del Patriarca. No obstant això, es tracta d'una percepció que no es materialitza en la realitat, perquè durant els dos últims anys han quedat vacants aquestes beques per absència de sol·licituds.





- És un poble de cultura popular arrelada, com per exemple a la festa dels Reis d'Orient.
- La participació en habilitats esportives i actes festius és la que té major acceptació entre la població d'Alfara del Patriarca.
- Les dones són majoria pel que fa als estudis de tercer grau a Alfara del Patriarca, però pateixen nivells més alts d'atur. En aquest sentit, cal destacar que el 60% de les persones inscrites com a demandants d'ocupació a Alfara del Patriarca són dones.
- Pel que fa a l'economia alfarera, està dominada pel sector serveis, que representa el 76% de l'activitat, seguit del sector de la construcció amb el 16%.
- Tal com es recull en l'estudi qualitatiu, es reafirma a través del qüestionari que moltes persones treballen fora del municipi. 32 dones i 13 homes ho afirmaren així. A més, la majoria afirmen conciliar amb gran dificultat i fer-ho a través de la xarxa familiar.
- Pel que fa a la mobilitat, la majoria de les persones que van respondre el qüestionari van manifestar que no utilitzaven el transport públic (metro i/o autobús regional); el mateix vehicle és el mitjà de transport dominant. Tanmateix, i en línia amb l'anterior, la majoria de les persones que van respondre el qüestionari, van afirmar que el municipi no garanteix l'accessibilitat a les persones amb mobilitat reduïda.
- Entre les persones que afirmaven utilitzar el metro, 24 eren dones per 11 homes; i sobretot entre setmana, que s'intuirà que es deu a motius laborals.
- Hi ha un problema clar de sensellarisme i encariment de l'habitatge. La presència d'un gran nombre d'estudiantat pertanyent a la Universitat CEU Cardenal Herrera, ha encarit els lloguers i ha reduït l'oferta de sòl/habitatge.
- La qualitat de vida a Alfara del Patriarca és bona i es considera un municipi segur.
- De les 77 persones que han contestat el qüestionari, 30 dones han estat coneixedores de casos de violència de gènere al seu entorn, de les quals només 12 coneixen de la interposició d'una denúncia.





ALFARA
del PATRIARCA
la il·lusió de fer poble

II Pla Municipal d'Igualtat
d'Alfara del Patriarca
2021-2025



Pla d'Acció



ALFARA
del PATRIARCA
la il·lusió de fer poble

II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfara del Patriarca
2021-2025

ÀREA 1



Introducció de la perspectiva de
gènere en les actuacions municipals



5. Pla d'Acció

5.1. ÀREA D'INTRODUCCIÓ A LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES ACCIONS MUNICIPALS

OBJECTIU GENERAL

Implementar una política d'igualtat i perspectiva de gènere de manera transversal en totes les àrees d'acció municipal.

Objectiu específic 1

Creació d'una agenda d'accions previstes en matèria d'igualtat, incorporant així la perspectiva de gènere en la política municipal.

Acció 1. Campanya de comunicació i difusió del II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfara del Patriarca: valors, principis i accions a implementar en la que es farà partícip a tot el veïnat.

Acció 2. Planificació d'una agenda anual d'activitats que incloga principis d'igualtat i no discriminació, i que englobe els diferents àmbits d'actuació política mitjançant la coordinació en l'acció del govern municipal.

Acció 3. Creació periòdica de continguts sobre igualtat que es difonguen als canals de comunicació habituals de l'Ajuntament (xarxes socials, web, etc.)

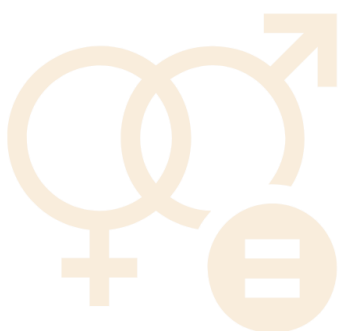
Acció 4. Campanya de visibilització de referents femenins en la història en diferents àmbits a través d'exposicions, concursos, reconeixements, etc.

Objectiu específic 2

Aplicació de la perspectiva de gènere en l'activitat laboral diària de l'Ajuntament d'Alfara del Patriarca.

Acció 5. Adaptar els sistemes de recollida de dades de l'Ajuntament de manera que es garanteixi la seua disponibilitat segregada per sexe, tant a nivell intern com extern.

Acció 6. Introducció de clàusules socials en documents de contractació pública; així com en la concessió d'ajudes i subvencions públiques a iniciativa de l'Ajuntament.





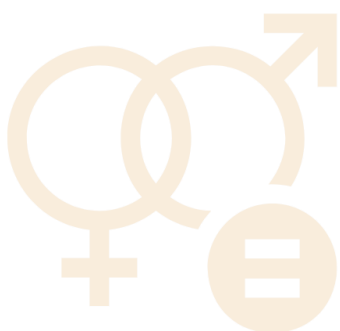
Objectiu específic 3

Millora de la comunicació i l'impacte de les accions i mesures d'igualtat implementades.

Acció 7. Garantir l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en totes les comunicacions que emanen de l'Ajuntament.

Acció 8. Desenvolupar un protocol de comunicació externa que contemple i amplie els canals de comunicació externa i compta amb la participació i col·laboració del teixit associatiu del municipi.

Acció 9. Realització d'un qüestionari de percepció ciutadana en matèria d'igualtat, amb l'objectiu de conèixer el grau d'implementació dels continguts i principis que emanen de les polítiques i accions desenvolupades.





ALFARA
del PATRIARCA
la il·lusió de fer poble

II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfara del Patriarca
2021-2025

ÀREA 2



Associacionisme i participació





5.2. ÀREA D'ASSOCIACIONISME I PARTICIPACIÓ

OBJECTIU GENERAL

Promoció i reforç de la participació ciutadana augmentant les relacions entre associacions a través dels valors d'igualtat i no discriminació.

Objectiu específic 4

Reforç de la participació de les dones en el teixit associatiu aprofundint en qüestions específiques del moviment feminista.

Acció 10. Impuls públic per a la creació i/o renovació d'associacions de dones a Alfara del Patriarca, amb l'objectiu de dotar-les d'un major grau de contingut feminista en les seues activitats i perspectiva participativa.

Acció 11. Inclusió en les convocatòries d'ajudes públiques i subvencions al teixit associatiu, d'una clàusula que puntue aquelles juntes directives o òrgans de govern majoritàriament formats per dones.

Acció 12. Promoció de la participació de les dones en aquelles organitzacions que tradicionalment es troben masculinitzades.

Objectiu específic 5

Introducció de valors i principis d'igualtat i perspectiva de gènere en el funcionament i organització diària de les entitats associatives del municipi.

Acció 13. Formació en igualtat, perspectiva de gènere i llenguatge inclusiu adreçat al teixit associatiu d'Alfara del Patriarca.

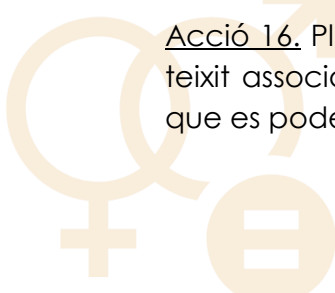
Acció 14. Dins del Consell Veïnal de Participació Ciutadana d'Alfara del Patriarca, dedicar un espai establert amb la periodicitat que es considere oportuna, per al tractament de qüestions d'igualtat que siguin d'interès per al teixit associatiu.

Acció 15. Creació d'un reconeixement específic que premie les organitzacions que desenvolupen i integren la perspectiva de gènere en la seua activitat diària.

Objectiu específic 6

Increment dels vincles de col·laboració entre l'Ajuntament i el teixit associatiu d'Alfara del Patriarca.

Acció 16. Planificació d'activitats conjuntes de l'Ajuntament juntament amb el teixit associatiu d'Alfara del Patriarca en matèria d'igualtat i no discriminació, que es poden acordar al Consell Veïnal de Participació Ciutadana.





Acció 17. Implicació de les associacions municipals en la commemoració dels dies més importants en matèria d'igualtat i contra la violència de gènere i masclista.

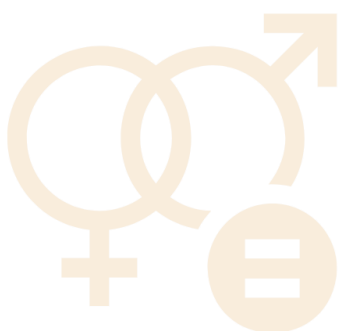
Objectiu específic 7

Promoció i desenvolupament d'accions encaminades a incrementar la participació ciutadana en les polítiques municipals.

Acció 18. Enquesta de percepció i necessitats dirigides al teixit associatiu del municipi amb l'objectiu de conèixer les seues peticions i, en conseqüència, desenvolupar un programa participatiu en funció de les seues necessitats que incremente la cultura participativa i l'exercici d'aquesta.

Acció 19. Organització de jornades associatives conjuntament, amb l'objectiu que el veïnat pugui conèixer de prop qui són i com treballen aquest tipus d'entitats.

Acció 20. Creació d'una estratègia global de participació ciutadana que permeti incrementar la formació i sensibilització de participació entre la població d'Alfara del Patriarca.





ALFARA
del PATRIARCA
la il·lusió de fer poble

II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfara del Patriarca
2021-2025



ÀREA 3

Educació, cultura i esports

5.3. ÀREA D'EDUCACIÓ, CULTURA I ESPORTS

OBJECTIU GENERAL

Introducció dels valors i principis d'igualtat i no discriminació en les polítiques d'educació, cultura i esport que es desenvolupen des de l'Ajuntament d'Alfara del Patriarca.

Objectiu específic 8

Sensibilització de la comunitat educativa sobre igualtat i no discriminació.

Acció 21. Formació en valors d'igualtat i no discriminació específics i adaptats a cada col·lectiu que conforma la comunitat educativa d'Alfara del Patriarca.

Acció 22. Formació en llenguatge inclusiu a les associacions de mares i pares existents al municipi.

Acció 23. Campanya municipal d'ús no sexista de jocs i joguets.

Acció 24. Fomentar la corresponsabilitat entre famílies, per tal de tendir a una distribució més equitativa de les càrregues domèstiques i familiars que tradicionalment recauen, en major mesura, en les dones.

Acció 25. Edició d'una guia coeducativa dirigida a mares, pares i tutors amb la participació de centres educatius.

Objectiu específic 9

Garantir el desenvolupament i implementació de polítiques inclusives i igualitàries en els centres educatius d'Alfara del Patriarca.

Acció 26. Estudi orientat a avaluar la implantació de patis coeducatius en els centres educatius situats a Alfara del Patriarca.

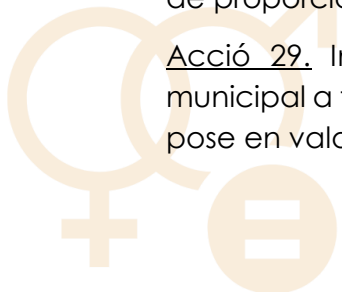
Acció 27. Fomentar la introducció de lectures, activitats i dinàmiques didàctiques sobre igualtat en el currículum educatiu dels centres.

Objectiu específic 10

Promoció de la cultura en valors d'igualtat donant visibilitat a les figures femenines en diversos àmbits culturals.

Acció 28. Revisió del fons bibliogràfic de la biblioteca municipal amb l'objectiu de proporcionar-li lectures específiques de contingut igualitari i feminista.

Acció 29. Introducció de la perspectiva de gènere en l'agenda cultural municipal a través dels seus diferents vessants: teatre, cinema, música, etc. I que pose en valor la figura femenina.





Acció 30. Organització d'un premi anual de relats curts en matèria feminista, el nom del qual és el d'una dona rellevant en la història del municipi i/o en la història en general; a escollir amb el consens del teixit associatiu d'Alfara del Patriarca.

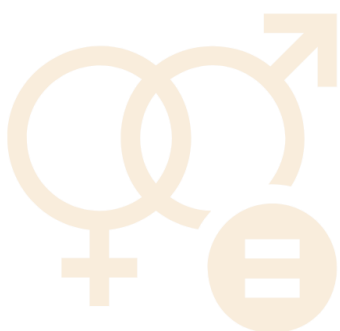
Objectiu específic 11

Promoció de l'esport igualitari, garantint el lliure accés al mateix per part del barri sense biaixos de gènere.

Acció 31. Realització de jornades de portes obertes en les associacions i clubs esportius del municipi, amb l'objectiu d'equiparar la pràctica esportiva evitant la perpetuació de rols i estereotips en l'esport.

Acció 32. Revisió d'instal·lacions esportives municipals amb l'objectiu de comprovar o, si cal, adaptar a la perspectiva de gènere i eliminar barreres perquè siguin inclusives, igualitàries i accessibles.

Acció 33. Elaboració i implementació d'un programa bàsic d'esports adreçat a la població infantil.





ALFARA
del PATRIARCA
la il·lusió de fer poble

II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfara del Patriarca
2021-2025



ÀREA 4

Ocupació i empresa



5.4. ÀREA D'Ocupació i Empresa

OBJECTIU GENERAL

Promoure els principis d'igualtat i no discriminació entre el teixit econòmic i empresarial de l'Alfara del Patriarca, garantint l'accés igualitari a l'ocupació de dones i homes.

Objectiu específic 12

Implementació de programes de formació i sensibilització adreçats a la comunitat empresarial en l'àmbit de la igualtat i la responsabilitat social.

Acció 34. Promoció de la formació i sensibilització en l'àmbit de la igualtat dirigit al teixit empresarial d'Alfara del Patriarca.

Acció 35. Campanya per a promoure la implantació de plans d'empresa i polítiques d'igualtat entre les empreses que desenvolupen la seua activitat a Alfara del Patriarca.

Acció 36. Edició d'una guia empresarial sobre bones pràctiques en responsabilitat social i integració dels ODS en les seues estratègies i polítiques.

Acció 37. Campanya informativa per a l'empresariat sobre les prestacions i bonificacions d'incorporació indefinida de persones treballadores, especialment dones; facilitant la contractació de dones amb especials dificultats d'accés al mercat laboral.

Objectiu específic 13

Promoció de polítiques de conciliació i corresponsabilitat en l'àmbit del treball d'Alfara del Patriarca.

Acció 38. Revisió i recopilació de recursos públics, així com de mesures legals vigents, que faciliten la conciliació i corresponsabilitat a Alfara del Patriarca; i, si cal, reforçar-los.

Acció 39. Campanya de sensibilització sobre corresponsabilitat, especialment dirigida als homes.

Objectiu específic 14

Sensibilitzar la ciutadania sobre la necessitat de garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, lliures d'estereotips i rols de gènere.

Acció 40. Foment de l'emprenedoria i el cooperativisme de les dones a través de la innovació social, les noves tecnologies i la sostenibilitat.

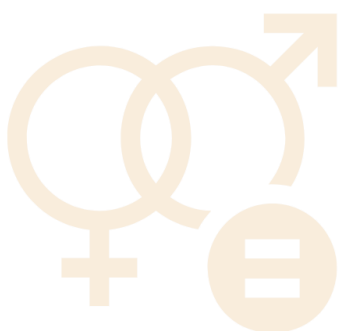




Acció 41. Campanya ciutadana per a la detecció i prevenció de micromasclismes en entorns de treball.

Acció 42. Jornades i tallers oberts a la ciutadania sobre experiències empresarials d'introducció de la perspectiva de gènere en les polítiques de recursos humans.

Acció 43. Campanya de visibilització de referents femenins en la història a través de metodologies artístiques i creatives.





ALFARA
del PATRIARCA
la il·lusió de fer poble

II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfara del Patriarca
2021-2025



ÀREA 5

Salut i benestar





5.5. ÀREA DE SALUT I BENESTAR

OBJECTIU GENERAL

Garantir la qualitat de vida a Alfara del Patriarca a través de polítiques públiques de promoció de la salut i el benestar amb perspectiva de gènere.

Objectiu específic 15

Fomentar i oferir mecanismes per a la introducció d'hàbits de vida saludables entre la població d'Alfara del Patriarca.

Acció 44. Desenvolupament d'un programa d'envelliment actiu amb perspectiva de gènere, orientat a la participació de la paritat de gènere.

Acció 45. Tallers pràctics i conferències, així com altres esdeveniments, destinats a promoure el consum responsable i local, així com el comerç local.

Acció 46. Programes de prevenció de les drogodependències entre adolescents i joves.

Acció 47. Campanya per prevenir l'obesitat en la població infantil.

Objectiu específic 16

Sensibilitzar sobre la importància de la salut i la prevenció de malalties amb perspectiva de gènere.

Acció 48. Campanyes de sensibilització dirigides a fer visible les malalties mentals i la importància del benestar psicològic a tots els nivells.

Acció 49. Xerrades i tallers sobre la salut de les dones, les malalties d'especial incidència entre les dones i com la pandèmia de la COVID els ha afectat especialment.

Acció 50. Introducció de la perspectiva de gènere en les polítiques municipals de salut pública.

Acció 51. Difusió i col·laboració en campanyes de prevenció de malalties i salut promogudes per altres administracions públiques.

Objectiu específic 17

Garantir l'accés veïnal als recursos disponibles al voltant de l'assistència sanitària i el benestar.

Acció 52. Disseny i posada en marxa d'un programa de voluntariat per acompanyar a la gent gran en col·laboració amb associacions i institucions de

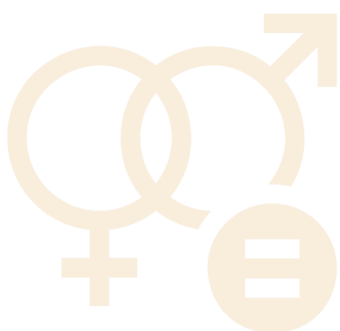




joves, de manera que es produeixin experiències intergeneracionals evitant situacions de soledat en la població més gran.

Acció 53. Impuls d'un estudi conjunt entre les poblacions limítrofes d'Alfara del Patriarca destinat a la construcció d'un carril bici que facilite la comunicació entre municipis de manera sana i no contaminant.

Acció 54. Campanya de comunicació continua d'activitats i recursos a disposició de la població en termes d'hàbits i vida saludable.





ALFARA
del PATRIARCA
la il·lusió de fer poble

II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfara del Patriarca
2021-2025

ÀREA 6



Prevenició i lluita contra la
violència de gènere i masclista

5.6. ÀREA DE PREVENCIÓ I LLUITA CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I SEXISTA

OBJECTIU GENERAL

Detecció, prevenció i erradicació de qualsevol tipus de violència de gènere o sexista, així com la protecció eficaç de les víctimes.

Objectiu específic 18

Promoció i promoció de la lluita contra la violència de gènere i masclista entre el veïnat d'Alfara del Patriarca.

Acció 55. Desenvolupament de campanyes de comunicació i xerrades informatives sobre la detecció, prevenció i erradicació de la violència de gènere i masclista.

Acció 56. Formació específica en prevenció de la violència de gènere al teixit associatiu del municipi, amb especial incidència de violència que es produeix en entorns festius.

Acció 57. Cicle de contacontes i/o monòlegs sobre la prevenció de la violència de gènere dirigit als centres educatius.

Objectiu específic 19

Sensibilitzar sobre la identificació de situacions que puguen implicar violència de gènere i sexista.

Acció 58. Desenvolupament d'accions de sensibilització en la prevenció i detecció de situacions que puguen implicar violència i assetjament masclista, inclosa la que es produeix a les xarxes socials.

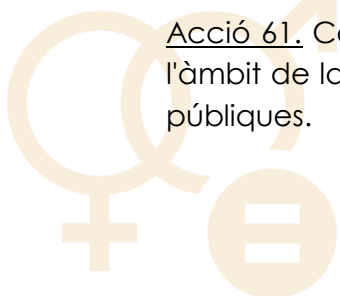
Acció 59. Campanya de visibilització de micromasclismes en situacions quotidianes.

Acció 60. Disseny d'un programa adreçat a joves sobre relacions saludables i detecció de conductes tòxiques que puguen donar lloc a situacions de violència de gènere.

Objectiu específic 20

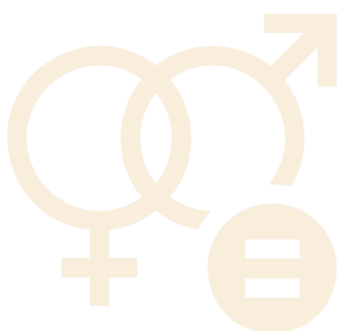
Donar visibilitat als recursos disponibles en matèria de prevenció i lluita contra la violència de gènere i masclista.

Acció 61. Campanya de visibilització dels recursos a l'abast de les víctimes en l'àmbit de la violència de gènere, tant municipals com d'altres administracions públiques.





Acció 62. Elaboració d'una guia pràctica que recopile tots els recursos disponibles per a la detecció, prevenció, erradicació i protecció en situacions de violència de gènere dirigides al veïnat.





ALFARA
del PATRIARCA
la il·lusió de fer poble

II Pla Municipal d'Igualtat
d'Alfara del Patriarca
2021-2025



Cronograma



6. Cronograma

II Pla Municipal d'Igualtat de Dones i Homes d'Alfara del Patriarca	2021				2022				2023				2024				2025			
Àrea 1. Introducció a la perspectiva de gènere en les accions municipals	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T
<u>Acció 1.</u> Campanya de comunicació i difusió del II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfara del Patriarca: valors, principis i accions a implementar en la que es farà partícip a tot el veïnat.																				
<u>Acció 2.</u> Planificació d'una agenda anual d'activitats que incloga principis d'igualtat i no discriminació, i que englobe els diferents àmbits d'actuació política mitjançant la coordinació en l'acció del govern municipal.																				
<u>Acció 3.</u> Creació periòdica de continguts sobre igualtat que es difonguen als canals de comunicació habituals de l'Ajuntament (xarxes socials, web, etc.)																				
<u>Acció 4.</u> Campanya de visibilització de referents femenins en la història en diferents àmbits a través d'exposicions, concursos, reconeixements, etc.																				
<u>Acció 5.</u> Adaptar els sistemes de recollida de dades de l'Ajuntament de manera que es garanteixi la seua disponibilitat segregada per sexe, tant a nivell intern com extern.																				

[illegible][illegible]

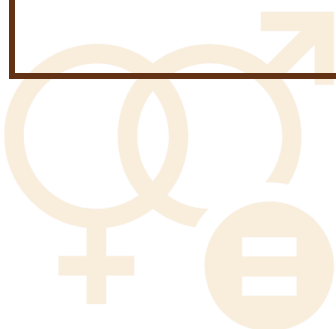


<u>Acció 11.</u> Inclusió en les convocatòries d'ajudes públiques i subvencions al teixit associatiu, d'una clàusula que puntue aquelles juntes directives o òrgans de govern majoritàriament formats per dones.																			
<u>Acció 12.</u> Promoció de la participació de les dones en aquelles organitzacions que tradicionalment es troben masculinitzades.																			
<u>Acció 13.</u> Formació en igualtat, perspectiva de gènere i llenguatge inclusiu adreçat al teixit associatiu d'Alfara del Patriarca.																			
<u>Acció 14.</u> Dins del Consell Veïnal de Participació Ciutadana d'Alfara del Patriarca, dedicar un espai establert amb la periodicitat que es considere oportuna, per al tractament de qüestions d'igualtat que siguin d'interès per al teixit associatiu.																			
<u>Acció 15.</u> Creació d'un reconeixement específic que premie les organitzacions que desenvolupen i integren la perspectiva de gènere en la seua activitat diària.																			
<u>Acció 16.</u> Planificació d'activitats conjuntes de l'Ajuntament juntament amb el teixit associatiu d'Alfara del Patriarca en matèria d'igualtat i no discriminació, que es poden acordar al Consell Veïnal de Participació Ciutadana.																			
<u>Acció 17.</u> Implicació de les associacions municipals en la commemoració dels dies més importants en matèria d'igualtat i																			



contra la violència de gènere i masclista.																				
<u>Acció 18.</u> Enquesta de percepció i necessitats dirigides al teixit associatiu del municipi amb l'objectiu de conèixer les seues peticions i, en conseqüència, desenvolupar un programa participatiu en funció de les seues necessitats que incremente la cultura participativa i l'exercici d'aquesta.																				
<u>Acció 19.</u> Organització de jornades associatives conjuntament, amb l'objectiu que el veïnat puga conèixer de prop qui són i com treballen aquest tipus d'entitats.																				
<u>Acció 20.</u> Creació d'una estratègia global de participació ciutadana que permeta incrementar la formació i sensibilització de participació entre la població d'Alfara del Patriarca.																				

II Pla Municipal d'Igualtat de Dones i Homes d'Alfara del Patriarca	2021				2022				2023				2024				2025			
Àrea 3. Educació, cultura i esports	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T
<u>Acció 21.</u> Formació en valors d'igualtat i no discriminació específics i adaptats a cada col·lectiu que conforma la comunitat educativa d'Alfara del Patriarca.																				



[illegible]

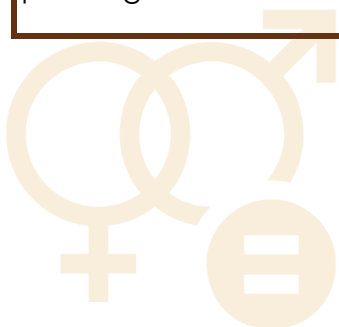


<u>Acció 30.</u> Organització d'un premi anual de relats curts en matèria feminista, el nom del qual és el d'una dona rellevant en la història del municipi i/o en la història en general; a escollir amb el consens del teixit associatiu d'Alfara del Patriarca.																				
<u>Acció 31.</u> Realització de jornades de portes obertes en les associacions i clubs esportius del municipi, amb l'objectiu d'equiparar la pràctica esportiva evitant la perpetuació de rols i estereotips en l'esport.																				
<u>Acció 32.</u> Revisió d'instal·lacions esportives municipals amb l'objectiu de comprovar o, si cal, adaptar a la perspectiva de gènere i eliminar barreres perquè siguin inclusives, igualitàries i accessibles.																				
<u>Acció 33.</u> Elaboració i implementació d'un programa bàsic d'esports adreçat a la població infantil.																				

II Pla Municipal d'Igualtat de Dones i Homes d'Alfara del Patriarca	2021				2022				2023				2024				2025			
Àrea 4. Ocupació i empresa	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T
<u>Acció 34.</u> Promoció de la formació i sensibilització en l'àmbit de la igualtat dirigit al teixit empresarial d'Alfara del Patriarca.																				
<u>Acció 35.</u> Campanya per a promoure la implantació de plans d'empresa i polítiques d'igualtat entre les empreses																				

[illegible]

Acció 43. Campanya de visibilització de referents femenins en la història a través de metodologies artístiques i creatives.

[illegible]

[illegible]

II Pla Municipal d'Igualtat de Dones i Homes d'Alfara del Patriarca	2021	2022	2023	2024	2025
---	------	------	------	------	------



Àrea 6. Prevenció i lluita contra la violència de gènere i sexista	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T
<u>Acció 55.</u> Desenvolupament de campanyes de comunicació i xerrades informatives sobre la detecció, prevenció i erradicació de la violència de gènere i masclista.																				
<u>Acció 56.</u> Formació específica en prevenció de la violència de gènere al teixit associatiu del municipi, amb especial incidència de violència que es produeix en entorns festius.																				
<u>Acció 57.</u> Cicle de contacontes i/o monòlegs sobre la prevenció de la violència de gènere dirigit als centres educatius.																				
<u>Acció 58.</u> Desenvolupament d'accions de sensibilització en la prevenció i detecció de situacions que puguin implicar violència i assetjament masclista, inclosa la que es produeix a les xarxes socials.																				
<u>Acció 59.</u> Campanya de visibilització de micromasclismes en situacions quotidianes.																				
<u>Acció 60.</u> Disseny d'un programa adreçat a joves sobre relacions saludables i detecció de conductes tòxiques que puguin donar lloc a situacions de violència de gènere.																				
<u>Acció 61.</u> Campanya de visibilització dels recursos a l'abast de les víctimes en l'àmbit de la violència de gènere, tant municipals com d'altres administracions públiques.																				



Acció 62. Elaboració d'una guia pràctica que recopile tots els recursos disponibles per a la detecció, prevenció, erradicació i protecció en situacions de violència de gènere dirigides al veïnat.



ALFARA
del PATRIARCA
la il·lusió de fer poble

II Pla Municipal d'Igualtat
d'Alfara del Patriarca
2021-2025





7. Seguiment i avaluació

Període de vigència: 1 de setembre de 2021 a 1 de setembre de 2025

El II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfara del Patriarca té un període d'implementació de quatre anys de 2021 a 2025:

Primer any d'implementació: de setembre 2021 a setembre 2022

Segon any d'implementació: de setembre 2022 a setembre 2023

Tercer any d'implementació: de setembre 2023 a setembre 2024

Quart any d'implementació: de setembre 2024 a setembre 2025

Per a aconseguir els principals objectius marcats en aquest II Pla Municipal d'Igualtat és necessari tenir constància dels resultats i del seu impacte, és a dir, que aquests resultats hagen millorat els indicadors d'igualtat i lluita contra les discriminacions. Per a això, és necessari establir un mecanisme de seguiment, avaluació i control que permeti conèixer l'estat actual de les polítiques d'igualtat de gènere a Alfara del Patriarca i analitzar els resultats tant de l'acció governamental com de la iniciativa ciutadana.

De conformitat amb el quadre superior, el present II Pla Municipal d'Igualtat té un període d'implementació de 4 anys, que engloba el període comprés entre de 2021 a desembre de 2025.

Aquest calendari d'execució permet realitzar un seguiment i una avaluació consistent, tenint en compte l'impacte aconseguit de cada acció després de la



seua finalització. De tal forma, es pot obtenir una perspectiva global i real de l'impacte del pla d'acció del mateix projecte.

Els informes de seguiment anuals del II Pla Municipal d'Igualtat de l'Ajuntament d'Alfara del Patriarca es realitzaran atenent a la cronologia següent:

Primer informe de seguiment: octubre 2022
Segon informe de seguiment: octubre 2023
Tercer informe de seguiment: octubre 2024
Quart informe de seguiment: octubre 2025

Aquesta supervisió es durà a terme a través d'informes que es dissenyaran en finalitzar cadascun dels anys en què discorre la implementació del Pla. Amb la finalització de la vigència de II Pla Municipal d'Igualtat 2021-2025 d'Alfara del Patriarca (setembre de 2025), s'encarregarà un informe d'avaluació final el qual recopilarà les conclusions dels informes de seguiment anuals anteriors, conformant-se, així un document d'avaluació global de tot el projecte.

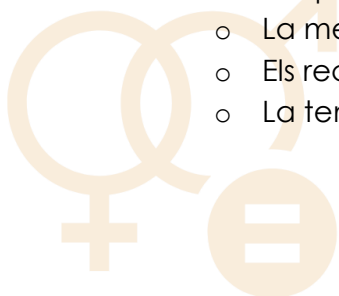
Procediment per a la realització dels informes de seguiment del II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfara del Patriarca 2021-2025.

Per cada any finalitzat d'implementació del II Pla Municipal d'Igualtat es realitzarà un informe que recopilarà les accions que s'han dut a terme dins d'aquest període, així com la consecució dels diferents objectius aconseguits. Aquest informe avaluarà:

1. Accions executades l'any immediatament anterior.

En els informes d'avaluació i seguiment de l'actual Pla Municipal d'Igualtat s'avaluaran les accions realitzades íntegrament tenint en compte els següents criteris d'avaluació:

- L'eficàcia de l'acció.
- L'impacte de l'acció.
- La metodologia de l'acció.
- Els recursos humans i materials empleats.
- La temporalització de l'acció.





2. Objectius assolits.

S'avaluarà la consecució de l'objectiu general emmarcat en cada acció, centrant-se aquesta tant en l'eficiència de l'acció com de l'impacte, basant-nos sempre en els criteris dels resultats obtinguts.

Amb la realització d'aquests informes es pretén conèixer l'eficàcia de les accions realitzades i si s'ha aconseguit el nivell d'impacte esperat, així com el grau de compliment els objectius marcats en el Pla Municipal d'Igualtat.

Davant la possibilitat que els informes no resulten positius quant als resultats de la implementació de les accions, es plantejarà una reformulació i revisió de les accions següents que es vagen a implementar.

D'aquesta manera, els informes de seguiment, a més de servir per a conèixer els objectius aconseguits mitjançant el present Pla, ens permet detectar les deficiències o punts febles de la implementació.

Procediment per a la realització de l'informe d'avaluació final del II Pla Municipal d'Igualtat de l'Ajuntament d'Alfara del Patriarca 2021-2025.

Una vegada finalitzat el període de quatre anys d'implementació de II Pla Municipal d'Igualtat 2021-2025 d'Alfara del Patriarca, s'encarregarà l'informe d'avaluació final, tenint en compte els informes previs de seguiment anual del referit Pla.

Aquest document té com a finalitat assenyalar quins són els efectes que el nostre II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfara del Patriarca ha pogut generar en el municipi, constituint-se, així, com a informe evolutiu i reflexiu al qual hauran de respondre tots els agents implicats i participants en el desenvolupament i implementació del pla.

D'aquesta manera, s'identificarà el grau de compliment dels objectius i s'avaluarà el grau d'eficiència, eficàcia i impacte de II Pla Municipal d'Igualtat 2021-2025 d'Alfara del Patriarca.

Aquesta informació gaudirà de gran utilitat per a l'elaboració dels següents plans i noves accions en matèria d'igualtat i erradicació de la violència de gènere que impulse l'Ajuntament d'Alfara del Patriarca; en recollir en ell, les principals febleses, amenaces, fortaleces i oportunitats a les quals s'han enfrontat l'equip impulsor en la implementació d'aquest.

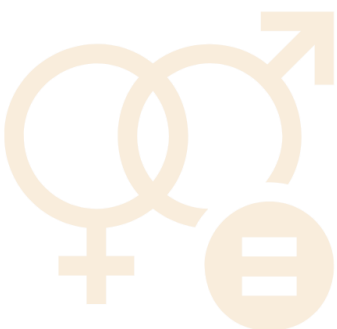
L'informe avaluarà els objectius, les accions, l'impacte, la sostenibilitat i les propostes de millora del projecte.

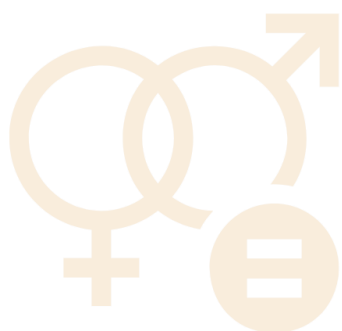
1. Quant als **objectius**, els indicadors a tenir en compte per a l'avaluació final de la iniciativa són els següents:

- Consecució dels diferents objectius.
- Eficàcia i eficiència del Pla Municipal d'Igualtat.



- Actors socials involucrats en el desenvolupament del pla.
2. Amb referència a les **accions**, les variables que s'utilitzaran per a elaborar l'informe seran els que a continuació es detallen:
- Impacte de les diferents accions.
 - Qualitat de les accions implementades.
 - Eficàcia i eficiència de les accions.
 - Transversalitat de les accions.
3. Respecte a l'**impacte**, els indicadors que l'equip redactor ha de considerar són els següents:
- Impacte del Pla Municipal d'Igualtat en el municipi: mesurament dels canvis esdevinguts després de la implementació del Pla Municipal d'Igualtat.
 - Factors externs que han afavorit la implementació del Pla Municipal d'Igualtat.
 - Factors externs que han dificultat la implementació del Pla Municipal d'Igualtat.
4. Pel que concerneix la **sostenibilitat**, el criteri a valorar serà el que a continuació es recull:
- Viabilitat dels objectius del Pla Municipal d'Igualtat una vegada acabada la implementació d'aquest.
5. Finalment, per a l'elaboració de **propostes** de millora, es farà ús dels següents indicadors:
- Propostes de millora en objectius.
 - Propostes de millora en les accions.
 - Propostes de millora en la metodologia.
 - Propostes de millora en l'accessibilitat de les accions a la població.







ALFARA
del PATRIARCA
la il·lusió de fer poble

II Pla Municipal d'Igualtat
d'Alfara del Patriarca
2021-2025



Annex



8. Annex

Persones participants al procés de participació qualitativa

Entrevistes en profunditat

Dia: Dimecres, 3 de febrer de 2021.

Teatret (C/Sant Bertomeu) i sistema de videoconferència.

- Nuria García, periodista.
- Raúl Sepúlveda, Associació Club d'Atletisme d'Alfara del Patriarca.
- Enric Cuñat, exalcalde d'Alfara del Patriarca.
- M^a Ángeles Inserte, presidenta de l'Associació d'Ames de Casa.
- Ana Cabo, educadora social.

Focus group

Dia: Dimecres, 5 de maig de 2021.

Lloc: Centre Cívic.

Focus 1: Teixit associatiu. De 18:30 hores a 20:00 hores.

- Inmaculada Rodríguez, Agrupació Musical.
- Loles Pérez, Càritas.
- Maribel Proper, Mans Unides.
- Verónica Ramón Arnal, AMPA Colegio Ramón y Cajal.
- Francisco Martínez, Coral San Juan de la Ribera.
- Alberto Ros, Associació Cultural Penya Taurina Els Amics.
- Salvador Ferrando, Associació Cultural Penya Taurina Els Amics.
- Gracia Pérez, presidenta AMPA Col·legi San Juan de Ribera.
- Rafael Delgado, Grup de Teatre "Lo Nostre".
- Pilar López, Associació Ames de Casa.
- María Ángeles Inserte, presidenta de l'Associació Ames de Casa.
- Francisco Peris, president de l'Associació de Jubilats.

Focus 2: Obert a la ciutadania. De 20:00 hores a 21:30 hores.

- Miguel Barrachina, Penya Barça d'Alfara del Patriarca.
- Javier Gumbau, Penya Barça d'Alfara del Patriarca.
- Sergio Valera, Juniors d'Alfara.
- Anna Sales, Juniors d'Alfara.





ALFARA
del PATRIARCA
la il·lusió de fer poble